

2-Й МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС НОМЕНЕТ

25-28 апреля 2023 г.

Катманду, Непал



**НАС МНОГО,
МЫ ЕДИНЫ,
МЫ - НОМЕНЕТ INTERNATIONAL**

Выражение признательности

HomeNet International (HNI) благодарит своих членов, родственные организации и организации подвижников и партнеров за неоценимую поддержку, оказываемую на протяжении долгого времени движению надомных работников по всему миру, а также за их участие и помощь в проведении 2-го Конгресса HNI.

Выражаем особую признательность организациям, предоставившим средства на развитие движения надомных работников, HNI и, в частности, на проведение этого Конгресса:

Фонду Форда

Фонду «Открытое общество» (OSF)

Шведскому агентству международного развития и сотрудничества (SIDA)

Выражаем благодарность Секретариату HNI и всем приглашенным специалистам, которые внесли свой вклад в подготовку этого отчета:

Джанави Дэйв - **Международному координатору**

Крис Боннер - **Советнику и бывшему члену рабочего комитета HNI**

Лауре Ревело – **Специалисту по связям с общественностью и СМИ**

Сарбани Каттель - **Координатору программы**

Эдуардо Деррико - **Специалисту по цифровым коммуникациям**

Веронике Робледо - **Специалисту по коммуникационной поддержке**

Сружана Банала - **Координатору по финансовым и административным вопросам**

Крипе Авале – **Ответственной по административным вопросам**

Лестер Моралес – **Ответственной за верстку и дизайн**

Дженни Грайс - **Редактору**

Содержание

I.	Концепция развития HNI	4
II.	Напутственные слова Элы Бхатт	5
III.	Положения, касающиеся Конгресса в Конституции HNI	6
IV.	Конгресс, как возможность для многих «новичков»	7
V.	История: уроки прошлого для лучшего будущего	11
a.	Южная Азия: появление термина «надомный работник»	11
b.	На пути к ратификации Конвенции МОТ № 177 – Катмандуской декларации	12
c.	Юго-Восточная Азия: создание организаций надомных работников в регионе	13
d.	Латинская Америка: умение воспринимать друг друга, несмотря на различия	14
e.	Восточная Европа и Центральная Азия: на пути к членству в HNI	15
f.	Африка: HomeNet-Африка (HNA) – «самый быстрорастущий регион»	15
VI.	Отчетность о работе HNI с 2021 по 2023 год	16
I.	Развитие управленческих и операционных структур HNI	16
II.	Укрепление организаций надомных работников и формирование солидарности	17
III.	Признание надомных работников и повышение осведомленности об их деятельности	17
IV.	Улучшение средств к существованию и условий труда	18
VII.	Новый руководящий орган HNI	19
a.	Список полномочных представителей	19
b.	Выборы	20
c.	Состав первого Исполнительного комитета HNI	21
VIII.	Обсуждение приоритетных направлений деятельности для надомных работников	25
a.	Организация	25
b.	Социальная защита	28
c.	Охрана труда и безопасность	30
d.	Доступ к рынкам, социальная и солидарная экономика	30
e.	Изменение климата	32
IX.	Чествование культурного разнообразия и деятельности надомных работников	33
X.	Базар надомных работников	37
XI.	Выезды на места: понимание характера деятельности и проблем надомных работников в Непале	38
XII.	Единогласие всех членов HNI: наша первая декларация и резолюция	46
a.	Наша первая декларация	46
b.	Наша первая резолюция	48
XIII.	Пути дальнейшего развития	49
XIV.	Послания солидарности со всего мира	50
XV.	Вместе мы преодолеем	57
XVI.	Приложения	59

I. Концепция развития HNI

«Наша концепция развития заключается в повышении значимости и признания надомных работников, а также наличие сильного, единого и представительного голоса на глобальных платформах, где надомные работники эффективно выступают и бросают вызов тем, кто имеет власть над их трудовой жизнью, таким как правительства и работодатели».

II. Напутственные слова Элы Бхатт



«Я очень горжусь всеми вами, кто усердно работает над созданием глобального движения надомных работников. Построить глобальную сеть непросто, поскольку все мы принадлежим к разным культурам, имеем разную историю, политическую ситуацию, [и] разный уровень экономического развития, и говорим на разных языках. Но мы всегда должны помнить, что надомные работники во всем мире сталкиваются с одними и теми же проблемами. Это укрепляет солидарность среди наших членов. При проведении Конгресса основное внимание должно быть уделено укреплению солидарности между надомными работниками во всем мире»,

Сестра Эла Бхатт.



«Надомные работники во всем мире сталкиваются с одними и теми же проблемами», - заявила Эла Бхатт на Учредительном конгрессе HomeNet International 23 февраля 2021 года

С этими напутственными словами сестра Эла Бхатт - основательница движения надомных работников и крупнейшего профсоюза женщин-работниц неформальной экономики (SEWA) в Индии, обратилась к участникам Учредительного конгресса HomeNet International, прошедшего в режиме онлайн 23 февраля 2021 года.

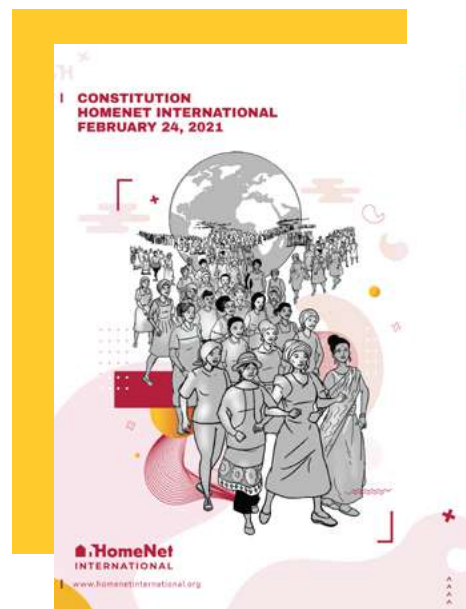
ННІ не преминул воспользоваться ее советом и сделал **организацию и укрепление солидарности** двумя основными темами своего второго Конгресса.



III. Положения, касающиеся Конгресса в Конституции HNI¹

Конгресс является высшим органом принятия решений HomeNet International и выполняет следующие функции:

- a. Рассмотрение и утверждение отчетов Секретариата и Президента.
- b. Рассмотрение и утверждение финансовых отчетов.
- c. Проведение выборов Исполнительного комитета, включая должностных лиц, в состав которых входят Президент, Вице-Президент, Казначей и Международный координатор. В состав Исполнительного комитета и должностных лиц должны входить как минимум 75% женщин.
- d. Принятие и внесение изменений в Конституцию.
- e. Принятие решений по политике и резолюциям, представленным членскими организациями или Исполнительным комитетом.
- f. Рассмотрение иных вопросов, утвержденных Исполнительным комитетом.



Конгресс состоит из:

- g. Исполнительного комитета, включающего Президента, Вице-Президента, Казначея, и Международного координатора (в силу занимаемой им должности), как детально описано в пункте 9.2. в подпунктах с (a) по (c).
- h. Количество делегатов от членских организаций зависит от численности членов, состоящих в них. **Делегаты имеют право выступать и голосовать.** Количество делегатов будет определяться следующим образом:
 - I. Членские организации, насчитывающие 50–500 членов, имеют право на одного делегата;
 - II. Членские организации, насчитывающие 501–1000 членов, имеют право на двух делегатов;
 - III. Членские организации, насчитывающие более 1000 членов, имеют право на трех делегатов.
- d. Будут представлены пять электоральных регионов: Африка, Восточная Европа / Центральная Азия, Латинская Америка, Южная Азия, и Юго-Восточная Азия. Региональные координаторы (или же представители региона, если координаторы ещё не назначены) имеют право принимать участие в Конгрессе, чтобы представлять точку зрения региона. У них есть права выступать, но нет прав голосовать.
- e. Члены персонала имеют право присутствовать на Конгрессе по решению Исполнительного комитета и будут иметь только право на выступление.
- f. Организации, не основанные на членстве, работающие с надомными работниками, и другие родственные организации, могут приглашаться Исполнительным комитетом для участия в качестве наблюдателей.

¹ Конституция HomeNet International, 24 февраля 2021 г.

<https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2021/04/HNI-Constitution-RU.pdf>.



Перед началом Конгресса на сцену вышли делегаты из 31 страны, гордо размахивая флагами своих государств.

IV. Конгресс, как возможность для многих «новичков»



Мероприятие началось с традиционного непальского шествия «Джатра», сопровождающееся живой музыкой и выступлением танцоров в масках и традиционных костюмах, которые заполнили конференц-зал. Шествие «Джатра» символизирует начало благоприятного события. На этот раз оно символизировало проведение 2-го Конгресса HNI с 25 по 28 апреля 2023 года в отеле «Йяк и Йети» в Катманду, Непал.

Конгресс в цифрах:

Общее количество участников Конгресса **205** человек

127 делегатов HNI из **71** членских организаций

Представлены **31** страна

Перевод обеспечивался на **15** языков

Вокруг непальских танцоров собралась восторженная толпа из более чем 200 участников конгресса, включая 127 делегатов HNI, представителей родственных организаций, а также спонсоров и представителей местной прессы². Далее, на сцену вышли делегаты из 31 страны, гордо размахивая флагами своих стран.

Конгресс начался с теплого приветствия международного координатора HomeNet, г-жи Джанави Дэйв, выступившей от имени членов рабочего комитета HNI³.

Эта оживленная церемония открытия задала атмосферу праздника и солидарности на предстоящие четыре дня насыщенного событиями мультикультурного Конгресса.

Произнеся лозунг Конгресса перед более чем 200 активными участниками, приехавшими в Катманду со всего мира, Апсара Дангол, лидер надомных работников и председатель организации «САБАХ-Непал», открыла 2-й Конгресс HomeNet International теплым приветствием:

«Добро пожаловать всем! Нас много. Мы едины. Мы - HomeNet International! Давайте бороться за права надомных работников, чтобы их голоса были услышаны во всем мире... От имени всех надомных работников Непала, от имени «САБАХ-Непал» и от себя лично, мы хотели бы сердечно приветствовать вас в стране, где находится самая высокая вершина в мире - гора Эверест».

Участникам, которые собрались здесь впервые, Джанави Дэйв - международный координатор HNI и председатель Конгресса в течение первых двух дней, напомнила:



«Как вы знаете, это не первый наш Конгресс, хотя так и кажется. Наш первый Конгресс прошел в режиме онлайн, потому что мы не могли встретиться друг с другом из-за пандемии COVID-19. Поскольку наш первый Конгресс был виртуальным, некоторые ключевые вопросы повестки дня, например, выборы Исполнительного комитета, были отложены и будут рассмотрены на втором Конгрессе», – добавила она.



Джанави Дэйв - международный координатор HomeNet International во время своего председательствования в первый день работы 2-го Конгресса HNI.

² Приложение 1: Список участников

³ Международный рабочий комитет HomeNet International, 24 февраля 2021 г., <https://www.homenetinternational.org/about/international-working-committee/>



Членские организации HNI и стремительный рост их количества

75 членских
организаций
из

33 страны

95%

женщин

В феврале 2021 года первыми организациями, вступившими в HNI, стали 36 организаций надомных работников из 20 стран.

На сегодняшний день членами HNI являются **75 членских организаций из 33 стран** Латинской Америки, Африки, Южной Азии, Юго-Восточной Азии, Восточной Европы и Центральной Азии.

В целом, на данный момент мы представляем интересы более **1,2 млн. надомных работников**, из которых примерно **95%** являются женщинами.

Данная карта представлена исключительно в иллюстративных целях и никоим образом не отражает мнения HomeNet International относительно правового положения какой-либо страны, территории или демаркации границ.⁴

⁴ Google. (без даты). Карта мира. Получено 22 августа 2023 г. с сайта [<https://www.google.com/maps/>].

Для участия на этом историческом четырехдневном мероприятии в Катманду - втором Конгрессе, съехались 127 делегатов представляющих 71 членскую организацию (общее количество которых 75) HNI со всех уголков мира. Для одних это был первый визит в страну Южной Азии, для других – первое пребывание за рубежом.

Для участи на Конгрессе также съехались сторонники, родственные организации и основные подвижники в лице представителей таких организаций, как «Женщины в неформальной занятости: глобализация и организация» (WIEGO), Международный альянс уличных и рыночных торговцев (StreetNet International), Международный альянс сборщиков мусора (IAWP), Международная федерация домашних работников (IDWF), Конфедерация профсоюзов Нидерландов (FNV), Индийский национальный конгресс профсоюзов (INTUC), Конгресс профсоюзов Непала (NTUC), Генеральная федерация непальских профсоюзов (GEFONT), Объединенный координационный центр профсоюзов (JTUCC), Фонд Форда и многие другие, выступившие с посланиями солидарности и поддержки.



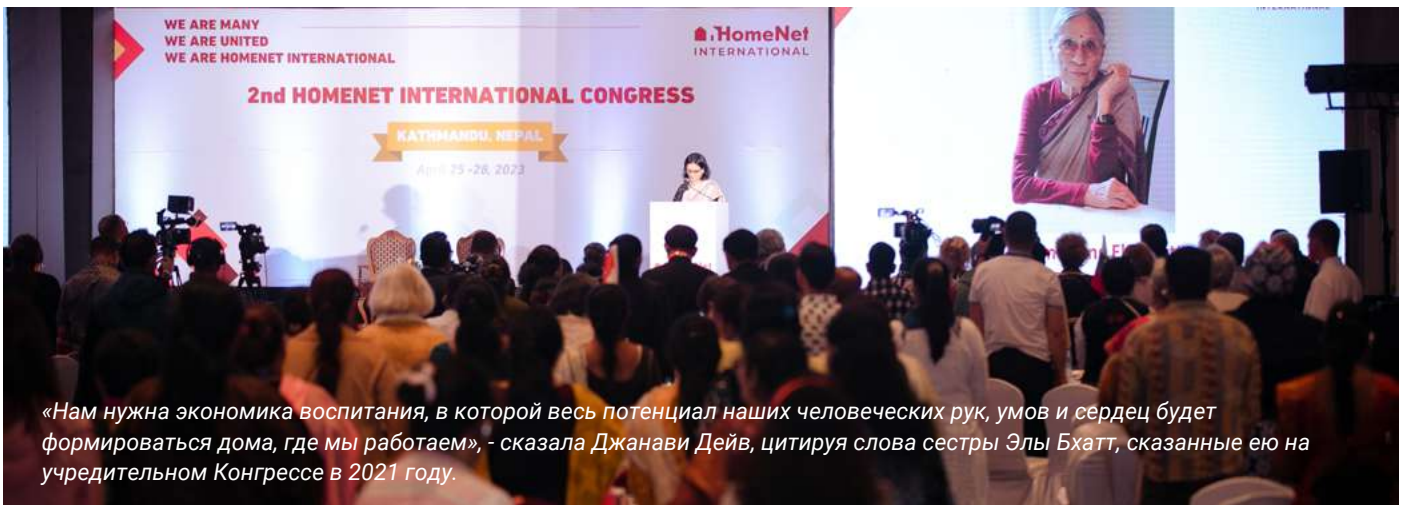
Для многих «новичков» это был первый конгресс, поскольку представители организаций HNI впервые собрались лично, чтобы избрать новый руководящий орган (новый Исполнительный комитет и его должностных лиц), обсудить приоритетные направления работы, продемонстрировать свою продукцию на оживленной ярмарке-выставке надомных работников а также укрепить чувство солидарности и единства, над которыми HNI неустанно трудился посредством онлайн-мероприятий, проводимых во время пандемии.

Четырехдневная программа⁵ была насыщена интересными событиями и мероприятиями. Основные моменты включали ряд тематических дискуссий, в которых были освещены многочисленные новые проблемы, с которыми сталкиваются надомные работники, в первую очередь их борьба за организацию. Разъяснение различных организационных моделей состоялось в ходе пленарной дискуссии по организационным вопросам.

Кроме того, участники Конгресса разделились на три группы для проведения тематических обсуждений по трем вопросам, которые были приоритетными для регионов на протяжении последних двух лет: отсутствие доступа к рынкам, социальная защита и влияние изменения климата на жизнь надомных работников.

⁵ Приложение 2: Программа 2-го Конгресса HNI

V. История: уроки прошлого для лучшего будущего



«Нам нужна экономика воспитания, в которой весь потенциал наших человеческих рук, умов и сердец будет формироваться дома, где мы работаем», - сказала Джанави Дейв, цитируя слова сестры Элы Бхатт, сказанные ею на учредительном Конгрессе в 2021 году.

Участники конгресса выслушали членов движения надомных работников, которые уже более четырех десятилетий борются за то, чтобы добиться внимания, признания и уважения своих прав. Благодаря этому процессу и нашим ошибкам мы все многому научились.

Продолжая в том же духе сессию, посвященную истории движения надомных работников, Джанхави сделала паузу и попросила Конгресс вспомнить сестру Элу Бхатт – основательницу движения и человека, с которой все начиналось. Попросив минуту молчания, она процитировала некоторые слова Элы, сказанные ею на виртуальном конгрессе HNI в 2021 году:

«Средства так же важны, как и цели. Мы должны изменить экономику больше, чем она меняет нас. Нам нужна экономика, созданная нами самими, а не такая, в которой мы боремся за выполнение отведенной нам роли. Нам нужна экономика воспитания, в которой весь потенциал наших человеческих рук, умов и сердец будет формироваться дома, где мы работаем. Нам нужна экономика, которая признает лидерство женщин и способствует сотрудничеству, обмену и доверию. Нам нужна многообразная, локальная и устойчивая экономика».

а. Южная Азия: появление термина «надомный работник»

Ренана Джабвала, председатель «SEWA БХАПАТ» и «HomeNet – Южная Азия», вернулась во времени – более чем на четыре десятилетия – в те дни, когда она работала вместе с Элой Бхатт в «SEWA». На тот момент в «SEWA» насчитывалось около двухсот членов. Сегодня членами организации являются около 2,5 миллионов женщин, занятых в неформальном секторе экономики.

Ренана рассказала, как она начала работать в «SEWA» над исследованием деятельности женщин-вышивальщиц, обратившихся к Елабен за помощью. Они работали более восьми часов в день, иногда до двенадцати, и зарабатывали менее половины минимальной заработной платы.

Они обращались к работодателям и в Департамент труда с просьбой выплачивать женщинам минимальную заработную плату, но ответ был один: «Это не работники, это женщины, которые занимаются чем-то в свободное от работы время».

«Они не считались работницами, потому что не работали на фабриках и у них не было официального работодателя. Кроме того, работая дома, они оставались без внимания. Чтобы решить проблему своей занятости, остававшейся без внимания, и правильно заявить о том, кто они, им дали имя - надомные работники.



«Я пришла к пониманию того, насколько сложно управлять глобальной сетью. Несмотря на то, что бизнес является глобальным, большинство работников по-прежнему живут в своих крошечных домах, поэтому мы должны научиться быть глобальными и держаться вместе. Если хотите, вы можете спорить между собой, но оставайтесь командой».

Ренана Джабвала, председатель «SEWA БХАРАТ» и «HomeNet-Южная Азия»

Итак, мы организовали швейных мастеров, добились для них более высокой заработной платы, мы основали их кооператив, затем мы организовали скручивателей сигарет (beedi rollers), и мы поняли, что, действуя таким образом можно организовать надомных работников. Они хотят быть организованными, но сталкиваются со многими проблемами», – добавила Ренана.

Далее Ренана рассказала о том, как развивалось движение надомных работников, как они познакомились с надомными работниками и их организациями в разных странах и на разных континентах, как они налаживали связи с международными профсоюзами и Международной организацией труда (МОТ) и выступали в их защиту. Она затронула тему отстаивания Конвенции МОТ № 177 и раннего формирования первой организации HNI, а также рассказала о том, почему это у них не получилось с первого раза.

«Я пришла к пониманию того, насколько сложно управлять глобальной сетью. Я хочу сказать вам, что вы - будущее, но, чтобы стать будущим, вы должны

научиться держаться вместе. Вы все такие разные, кто-то может быть из Чили, кто-то из Таиланда. Но как вы можете работать вместе, если вы не можете говорить в унисон, если у вас разные сердца и мысли. Несмотря на то, что бизнес является глобальным, большинство работников по-прежнему живут в своих крошечных домах, поэтому мы должны научиться быть глобальными и держаться вместе. Если хотите, вы можете спорить между собой, но оставайтесь командой».

в. На пути к ратификации Конвенции МОТ № 177 – Катмандуской декларации

Чандни Джоши - основательница и блюститель «HNSA», описала закулисную борьбу в достижении двух важнейших для движения надомных работников документов: Конвенции МОТ № 177⁶ и Катмандуской декларации.

Чандни Джоши сообщила делегатам, что Эла Бхатт позвонила ей в 1995 году, когда она работала региональным директором Фонда ООН для развития в интересах женщин (UNIFEM). Этот звонок навсегда изменил ее жизнь, и она начала работать над продвижением движения надомников. По словам Элы Бхатт, ей было поручено поехать в Женеву, чтобы лоббировать и продвигать Конвенцию МОТ от имени надомных работников.

Их работа увенчалась успехом. Через год МОТ приняла Конвенцию № 177. Но этого было недостаточно. Необходимо было, чтобы отдельные правительства также ратифицировали ее. По словам Чандни, большинство правительств «не поддерживали Конвенцию №177». В результате она направила письмо представителям министерств труда 15 стран Южно-Азиатско-Тихоокеанского региона, выступавшим против Конвенции МОТ. Она организовала с ними встречу в Бангкоке, чтобы привлечь их внимание к женщинам, занимающимся надомным трудом, и рассказала о стратегии, которая использовалась на этой встрече, чтобы склонить правительственных чиновников к своей точке зрения.

«У нас была небольшая группа надомных работников, которых мы пригласили для того, чтобы показать, чем они занимаются, потому что у нас не было каких-либо твердых решений или определений того, кто такой надомный работник. На встречу мы пригласили сапожницу из Таиланда. Мы попросили ее взять с собой кастрюли и

⁶ Международная организация труда «Конвенция 177 - Конвенция о надомном труде», 20 июня 1996 г., https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_IL0_CODE:C177

сковородки, кухонные принадлежности, взять с собой грудного ребенка, а также все свое оборудование для изготовления обуви, сидеть в углу и попросили ее просто делать то, что она обычно делает дома.

Так она и сделала, показав министрам, чем она занималась в течение дня - кормление грудью, готовка, уборка, изготовление обуви – подчеркивая тройное бремя, которое лежало на ее плечах – ответственность за воспитание ребенка и кормилицы, то есть то, чем она занималась постоянно.

Поэтому всякий раз, когда обсуждение сбивалось с пути, или они называли их «предпринимателями», мы говорили: «Минуточку, давайте разберемся. Вы говорите об этих людях, мы не говорим о предпринимателях, это - неформальные работники, то есть другая категория лиц».

Вот как мы собрали всех министров вместе и попросили Элу приехать, сесть с ними и представить Конвенцию, прочитать каждый пункт. Это было больше похоже на убеждение правительств и устранение неопределенности. В результате мы достигли своей цели. Из 15 министров, которых мы убеждали на организованной нами министерской конференции, только двое воздержались».

В продолжение этой истории, она рассказала делегатам Конгресса, как появилась Катмандуская декларация и как ее участники разработали стратегию, чтобы привлечь к ней внимание ключевых игроков⁷. Катмандуская декларация была принята в 2000 году представителями пяти правительств (Бангладеш, Индии, Непала, Пакистана и Шри-Ланки). Это привело к созданию организации «HomeNet – Южная Азия», которая заручилась поддержкой со стороны самых разных групп: «SEWA», Ассоциация регионального сотрудничества стран Южной Азии (SAARC), исследователи, женские движения, женские группы, старшие секретари Министерства труда и др. Она объяснила важность того, чтобы все эти группы подготовили документ вместе.

Декларация стала победой, но проблема заключалась в том, что нужна была структура, обеспечивающая реализацию декларации. «Как это сделать в Южной Азии: в очень разнообразном регионе, где каждая страна не похожа на другую? Очень сложно просто положить апельсины и яблоки в одну корзину. Нужно было ответить на вопрос: какая организация на нужна на региональном уровне, на уровне страны?».

Именно так в 2006 году была официально зарегистрирована организация «HomeNet – Южная Азия».

с. Юго-Восточная Азия: создание организаций надомных работников в регионе

Ракавин Личанаваничпан – основательница «HomeNet – Таиланд» и председатель Фонда содействия труду и занятости, рассказала делегатам Конгресса, что укрепление организаций надомных работников на национальном уровне в регионе Юго-Восточной Азии изначально было главным приоритетом.

Образование «HomeNet - Юго-Восточная Азия» (HNSEA)

Организация «HomeNet - Юго-Восточная Азия» возникла в 1996 году после завершения проекта МОТ, ориентированного на надомных работников в сельских районах на Филиппинах, в Индонезии и Таиланде. В



Чандни Джоши - основательница и блюститель «HNSA», подробно рассказала о своей стратегии, направленной на изменение взглядов государственных служащих 15 стран Азиатско-Тихоокеанского региона, которые выступали против ратификации Конвенции № 177 МОТ.

⁷ Катмандуская декларация, 18-20 октября 2000 г.

<https://hnsa.org.in/sites/default/files/Kathmandu%20Declaration%202000.pdf>

течение первых нескольких лет приоритетами сети было укрепление организации на национальном уровне.

Приоритетные вопросы сети, казалось, были вполне общими для всех участвующих стран. Вопросы заключались в следующем: организация, улучшение средств к существованию, сбор данных, признание, гигиена и безопасность труда, трудовые права и социальное обеспечение.

Каждая страна разработала свою собственную платформу и продвигала свою повестку дня в соответствии со своей целевой аудиторией. В меру своих возможностей «HNSEA» помогала своим членам, предоставляя информацию и ресурсы. Главной проблемой в то время было отсутствие исследований по неформальной экономике и надомным работникам.

«HNSEA» также сыграла большую роль в поддержке политической повестки дня национальных, региональных и международных организаций сети путем сбора данных, проведения исследований и мобилизации ресурсов».

d. Латинская Америка: умение воспринимать друг друга, несмотря на различия

Патрисия Коньоман - бывший член рабочего комитета HNI и координатор чилийской организации «Conatrado», вкратце рассказала, как возникло движение надомных работников в Латинской Америке.

«Большинство из нас — работники текстильной промышленности. Я тоже текстильщица. Мы видели, как экономическая модель положила конец нашей промышленности и заставила нас вернуться в свои дома. Мы много ездили и встречались с другими коллегами-работницами. В МОТ мы познакомились со многими из упомянутых сегодня лидеров и вместе мы начали формировать это единство, которое с каждым днем становится еще крепче. Кроме того, мы взяли на себя серьезные обязательства по работе в Латинской Америке и странах Карибского бассейна. Именно так мы познакомились с нашими коллегами из Уругвая, Бразилии, Аргентины и Перу. Мы все стали сестрами по несчастью.

Это единство, которое мы создали в Латинской Америке и Карибском бассейне, позволило нам, в разгар пандемии, провести свой собственный Конгресс в странах Латинской Америки и Карибского бассейна. Нам пришлось научиться пользоваться социальными сетями. Нам также пришлось научиться перемещаться в других измерениях. Нам пришлось научиться любить друг друга, несмотря на наши различия. Во многих случаях мы не соглашались, но есть только один путь, который показывает нам то, что говорили наши предшественники: единство, уважение, координация и большая любовь к тому, что мы делаем. Сегодня мы стоим здесь и с гордостью говорим, что мы здесь, и что мы продолжим этот путь».



Ракавин Личанаваничпан - основательница «HomeNet-Тайланд», объяснила, что объединение вокруг общих проблем помогло создать «HNSEA»



«Единство, уважение, координация и большая любовь к тому, что мы делаем, — вот ключевые составляющие успеха организации», - Патрисия Кономан, координатор чилийской организации «Conatrado»

е. HomeNet - Восточная Европа и Центральная Азия: на пути к членству в HNI



«Первым шагом организаций надомных работников региона на пути к членству в глобальной сети была их совместная работа», - Виолетта Борисова Златева - региональный координатор HN-Восточная Европа и Центральная Азия»

Виолетта Борисова Златева - региональный координатор «HomeNet – Восточная Европа и Центральная Азия» и президент Союза самозанятых и неформальных работников («Единство») в Болгарии, рассказала, как небольшие начинания в Болгарии привели к созданию региональной организации.

«Организация надомных работников впервые была создана в Болгарии в 2000 году. Работать в то время было сложно, но благодаря «WIEGO» мы смогли создать Балканский союз. В него вошли Болгария, а также Румыния, Македония, Албания, Сербия и Черногория.

Вначале, действуя вместе, мы создали «HomeNet – Восточная Европа». Позже, когда в Болгарии прошел первый международный фестиваль и слет надомных

работников, в ходе которого мы открыто заявили, что у нас есть такая сеть, к нам присоединились наши партнеры из Грузии и Кыргызстана.

В 2014 году был проведен первый Конгресс HomeNet для членов из этих стран. Светлана Балалаева из Кыргызстана затем приложила немало усилий для объединения организаций из Таджикистана и Узбекистана, которые работали с надомными работниками, что привело к созданию «HomeNet – Восточная Европа и Центральная Азия» (HNEE and CA). Наш первый конгресс «HomeNet – Восточная Европа и Центральная Азия» состоялся в 2019 году. Тогда и было принято решение о том, чтобы все мы стали членами глобальной сети».

ф. Африка: HomeNet-Африка (HNA) – «самый быстрорастущий регион»

Надомные работники в самом быстрорастущем регионе «HomeNet-Африка» (HNA), начали объединяться еще в 2009-2010 годах. Эдвин Бетт, региональный координатор «HNA», подробно рассказал о его истории. Но сначала он попросил Джулиану Мутинду Кикиви - надомную работницу из «HomeNet Кения», побудить африканских делегатов и Конгресс скандировать свой лозунг:

**«HomeNet-Африка» -
Эй, эй, эй!
Солидарность, Единство и Сила!**

История организации «HomeNet-Африка» начинается еще в 2009-2010 годах, когда «WIEGO» запустила программу по организации надомных работников в Африке. Позже, в 2012-2015 годах, совместно с Программой по организации и представительству были сформированы организации и женские группы надомных работников.

В 2018–2021 годах работа была направлена на объединение надомных работников в организации и на институциональное развитие на местном и национальном уровнях в Кении, Уганде, Танзании, Эфиопии и Южной Африке. На региональном уровне это привело к созданию Африканской региональной платформы, которая в 2022 году переросла в организацию «HomeNet-Африка».



Джулиана Мутинда Кикиви – надомная работница из «HomeNet-Кения», скандирует делегатам конгресса лозунг «HomeNet-Африка»

VI. Отчетность о работе HNI с 2021 по 2023 год.

Конгресс – это мероприятие по подведению итогов того, что было сделано со времени предыдущего конгресса. Джанави и региональные координаторы из пяти регионов представили подробный отчет за два года⁸, в котором подытожена история каждого региона и изложена организационная работа, проводимая HNI на региональном и международном уровнях с момента начала его деятельности в 2021 году.

Конгресс, состоявшийся в феврале 2021 года, определил четыре приоритетных направления:

- I. Развитие управленческих и операционных структур HNI
- II. Укрепление организаций надомных работников и формирование солидарности
- III. Признание надомных работников и повышение осведомленности об их деятельности
- IV. Улучшение средств к существованию и условий труда

Ниже перечислены основные достижения по каждому приоритетному направлению:

I. Развитие управленческих и операционных структур HNI

- После виртуального конгресса заседания Международного рабочего комитета проводились практически каждый месяц. Знания, которыми поделились участники, помогли превратить HomeNet International в мощную и сплоченную организацию.
- Для обеспечения надлежащего функционирования HNI была создана компактная структура Секретариата.
- Были сформированы следующие подкомитеты: комитет по рассмотрению вопросов членства, финансовый комитет и комитеты по подготовке 2-го Конгресса HNI. В результате этого, члены Рабочего комитета взяли на себя руководящую роль и смогли конкретно руководить деятельностью HNI.
- Регистрация HNI была определена как один из основных шагов на пути к официальному признанию и независимости. Для достижения этой цели HNI нанял консультанта для проведения технико-экономического обоснования по 26 странам, где HNI может быть зарегистрирован. В настоящее время процесс регистрации продолжается.



Международный рабочий комитет (МРК) и секретариат HomeNet во время заседания МРК в Катманду, Непал, октябрь 2022 г.

⁸ HomeNet International 2021–2023.

На английском: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/06/HNI-2021-2023.pdf>

На испанском: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/06/HNI-2021-2023-ES.pdf>

На португальском: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/06/HNI-2021-2023-PT.pdf>

На русском: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/06/HNI-2021-2023-RU.pdf>

II. Укрепление организаций надомных работников и формирование солидарности

- В проведении вебинаров по различным темам HNI усмотрел возможность укрепления солидарности, обмена знаниями, создания партнерских отношений и усиления организации. В большинстве этих вебинаров приняли участие более 200 участников, в том числе членские организации HNI, надомные работники из новых членских организаций, представители профсоюзов и дочерних организаций. В ходе этих вебинаров осуществлялся перевод на 8 языков.



Выступление Эдилеузы Гимарайнш - члена Исполнительного комитета и президента бразильской организации «Atemdo», на пленарном заседании МКТ 8 июня 2022 года.

- Надомные работники приобрели привычку проводить встречи онлайн благодаря многочисленным вебинарам и встречам, что позволило HNI создать пространство онлайн для наращивания потенциала в сфере отчетности, краудфандинга (кампании по сбору средств от общественности) и установлении связей между надомными работниками и школой WIEGO.
- Празднование важных дат, таких как Международный день надомных работников, Международный день трудящихся и первая годовщина HNI проводилось онлайн, на платформе Zoom.
- Было проведено сетевое взаимодействие между HNI и другими общественными движениями.
- HNI удалось добиться признания со стороны МОТ и участия представителей членских организаций на общих обсуждениях по социальной защите и социальной и солидарной экономике на Международной конференции труда в 2021 и 2022 годах.

III. Признание надомных работников и повышение осведомленности об их деятельности

- Благодаря активному участию членов Международного рабочего комитета и лидеров надомных работников из всех регионов, за последние два года HNI удалось участвовать на более, чем 30 мероприятиях, где HNI представлял надомных работников и отстаивал их требования, включая Параллельные сессии Комиссии по положению женщин (CSW) 65, CSW66 и CSW67, 109-ю и 110-ю сессии Международной конференции труда и другие.
- Две основные цели HNI - повышение осведомленности о надомных работниках и их признание на глобальном уровне. HNI распространяет информацию о надомных работниках по различным каналам, используя целенаправленную и эффективную коммуникацию через свой веб-сайт и платформы социальных сетей.
- HNI и ее членские организации упоминались в нескольких новостных статьях. Мы активно ищем возможности повышения осведомленности о надомных работниках в средствах массовой информации.
- Коммуникация с членскими организациями является ключевой деятельностью, и мы проводим ее по различным каналам: ежеквартальный информационный бюллетень, «Группа солидарности» Google —(Solidarity Google Group) и группы WhatsApp.

IV. Улучшение средств к существованию и условий труда

HNI сосредоточил свое внимание на улучшении средств к существованию и условий труда путем реализации четырех ключевых программ, направленных на снижение уязвимости, повышение уверенности в себе и формирование набора необходимых навыков у надомных работников:

- **Программа социальной защиты в Азии.** HNI работал с HomeNet в Южной Азии и HomeNet в Юго-Восточной Азии, а также с их членскими организациями в Бангладеш, Индии, Индонезии, Непале, Филиппинах и Таиланде с целью улучшения и расширения доступа к социальной защите для надомных работников на национальном уровне через пропаганду политики и общественное просвещение. В дальнейшем этот проект был распространен на регионы Африки и Латинской Америки, где по этому вопросу была проведена серия вебинаров.
- **Чрезвычайная помощь при COVID-19.** Во время пандемии Covid-19 HNI предоставил 100 000 долларов США в качестве чрезвычайной помощи надомным работникам и их семьям в 5 регионах, обеспечив их продуктами питания и необходимыми средствами во время чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения, вызванных Covid-19.
- **Доступ к рынкам.** В течение 2022 и 2023 годов проводилась серия вебинаров по доступу к рынкам, цель которых заключается в том, чтобы поделиться различными организационными моделями, понять потребности членских организаций HNI в доступе на рынки товаров, производимых надомными работниками, и коллективно спланировать, что HNI и членские организации могут сделать на местном, национальном, региональном и глобальном уровнях, чтобы расширить доступ к рынкам для организаций надомных работников.
- **Социальная экономика и экономика солидарности.** Были проведены два вебинара для лучшего понимания социальной экономики и экономики солидарности (ЭСС), а также проведены три коротких тематических исследования в целях обмена знаниями о различных моделях организации ЭСС. Кроме того, HNI выступал за ЭСС и признание надомных работников на 110-й сессии MKT, а также на вебинаре, организованном «HomeNet – Юго-Восточная Азия» (HNSEA), посвященном этой теме.



Оказание экстренной помощи в Таиланде во время пандемии COVID-19

VII. Новый руководящий орган HNI



Любая демократическая организация должна обеспечить демократичность процесса избрания новых должностных лиц, а также право делегатов на участие в голосовании. Мандатной комиссии и Избирательной комиссии было поручено обеспечить соблюдение всех процедур демократических выборов.

а. Список полномочных представителей

Согласно Конституции HNI, на Конгрессе должны быть избраны члены Исполнительного комитета и должностные лица (Президент, Вице-президент и Казначей). Для обеспечения этого, прежде всего, необходимо убедиться, что делегаты, присутствующие на Конгрессе, являются легитимными и имеют право голоса. Делегаты, имеющие право голоса, должны состоять в членской организации, которая своевременно вносит членские взносы в HNI.

Для обеспечения права делегатов была создана и утверждена Конгрессом Мандатная комиссия. В состав этой комиссии вошли пять региональных координаторов (Сунтари Сэн-гинг из Юго-Восточной Азии, Шристи Джوشي Малла из Южной Азии, Эдвин Бетт из Африки, Лаура Морилло из Латинской Америки и Виолета Борисова Златева из региона Восточной Европы и Центральной Азии). Список полномочных представителей⁹ был представлен Конгрессу. В нем было указано, что присутствовало 127 делегатов, представляющих 71 членскую организацию. Все 75 организаций - членов HNI, включая те, которые не отправили делегатов на Конгресс, заплатили вступительные взносы, предоставив тем самым всем делегатам право голоса.

⁹ Приложение 3. Список полномочий

в. Выборы

Согласно Конституции HNI, контроль за процедурой выборов новых членов Исполнительного комитета возлагается на Избирательную комиссию. В 2022 году Международный рабочий комитет назначил комиссию из трех человек, состоящую из представителей Глобальных федераций профсоюзов (GUF) и международных федераций работников неформального сектора экономики, имеющих опыт проведения демократических выборов. (См. ниже)

Избирательная комиссия



Барбро Будин была сотрудником по гендерному равенству и проектам в Международном союзе работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, ресторанно-гостиничного обслуживания и общественного питания, домашних работников и работников смежных отраслей (IUF), базирующейся в Женеве. Большую часть своей трудовой жизни она проработала в этой организации.

Кресентия Мофокенг — профсоюзный деятель. С 2001 года работает в Интернационале работников строительства и деревообработки (BWI) в качестве регионального представителя в регионе Африки и Ближнего Востока.



Элизабет Тан – генеральный секретарь Международной федерации домашних работников (МФДР/IDWF). До работы в МФДР Элизабет была исполнительным директором Гонконгской конфедерации профсоюзов.

(К сожалению, Элизабет Тан не смогла лично присутствовать на Конгрессе HNI)

За несколько месяцев до проведения Конгресса пять регионов провели свои собственные демократические выборы и процедуру выдвижения кандидатур, в результате чего от каждого региона было предложено по два члена Исполнительного комитета. 26 апреля, во второй день Конгресса HNI, эти избранные или назначенные члены Исполнительного комитета были единогласно одобрены делегатами.

После этого состоялись выборы должностных лиц из числа 10 членов Исполнительного



Делегаты подняли свои карточки, единогласно утвердив первый состав Исполнительного комитета HNI

комитета. Результаты выборов были объявлены 27 апреля, на третий день работы Конгресса HNI, где первых должностных лиц HNI приветствовали аплодисментами, барабанным боем и одобрительным свистом.

с. Состав первого Исполнительного комитета HNI



«Вместе мы сможем преодолеть все проблемы, с которыми сталкиваются надомные работники. С доверием, уважением и любовью я обязуюсь выполнять роль президента, применяя коллективный подход к руководству, основанный на участии... Цитируя Хеллен Келлер, хочу сказать: «В одиночку я могу сделать так мало, а вместе мы сможем сделать так много!»

«Ура! Нас много, мы едины, мы - HomeNet International!»

Президент

Жозефина Олив Парилья в настоящее время является президентом HomeNet International и «ПАТАМАВА» – Предприятия работников неформального сектора (WISE). Она также была региональным координатором HomeNet в Юго-Восточной Азии и занимала ключевые должности в HomeNet на Филиппинах, в том числе была членом Исполнительного комитета и Секретарем «Кооператива производителей HomeNet».

«Наиболее важными вопросами, которые необходимо решить для HNI, являются значимость, узнаваемость и признание надомных работников, а также обеспечение ратификации Конвенции № 177 МОТ ... Расширение прав и возможностей для женщин имеет решающее значение для справедливой мировой экономики. Давайте объединимся, преодолевая границы, выступим за социальное обеспечение и создадим прочную сеть. Вместе мы сможем обеспечить свою значимость, правовое признание и комплексное развитие».



Вице-президент

Манали Шах — вице-президент HomeNet International и национальный секретарь «SEWA» (Ассоциации самозанятых женщин) в Индии. Имея более чем 31-летний опыт работы с «SEWA», Манали является неустанной защитницей прав женщин, работающих в неформальной экономике. Благодаря своей приверженности и опыту она стала активной сторонницей в деле продвижения интересов надомных работников в Индии и за ее пределами.



«Самыми важными вопросами для HNI являются осведомленность общества о надомных работниках и их признание, а также помощь членским организациям в лоббировании их политики и укреплении путем использования мероприятий по наращиванию потенциала, улучшению условий жизни и помощи в доступе к рынку. Меня мотивирует мой опыт работы надомницей по плетению корзин. Я также выступаю за расширение экономических прав и возможностей для женщин».

Казначей

Джемейма Ньяконго — практичная надомная работница, имеющая большой опыт в мобилизации и организации женщин в обществе. В настоящее время она является казначеем HomeNet International, а также занимает должность секретаря по организационным вопросам в Женской группе «Рачуонио» (Rachuonyo), членской организации «HomeNet-Кения». Преданность Джемеймы делу находит свое отражение в ее нынешней роли председателя «HomeNet-Кения», где она продолжает оказывать значительное влияние.

«Основными задачами HNI являются защита прав надомных работников на национальных и международных форумах, влияние на различные учреждения с целью ратификации Конвенции № 177 и решение вопроса единства надомных работников во всем мире. Как член Исполнительного комитета, я обещаю, что буду бороться за права и признание надомных работников на всех форумах».



Апсара Дангол — член Исполнительного комитета HomeNet International и председатель организации «САБАХ-Непал». Начиная с 2009, придя в «САБАХ-Непал», она активно участвовала в кампаниях по развитию членства, созданию сетей и организации надомных работников на низовом уровне. Апсара сыграла решающую роль в качестве координатора и лидера «Khokana CFC», а с 2020 года представляет надомных работников в совете «САБАХ».

«Являясь сторонницей ЭСС в своей стране я здесь встретила коллег из Латинской Америки. Мы прошли через множество трудных обстоятельств в моей стране, и именно поэтому, до сих пор, общественность мало что знает о надомных работниках. Именно почему для нас очень важно быть едиными в HNI, отстаивая права тех (надомных работников), кому так много не хватает и которые чувствуют себя брошенными. Наша борьба будет направлена на то, чтобы работники ЭСС могли улучшить свою жизнь».



Эдилеуса Гимарайнш — член Исполнительного комитета HomeNet International и президент «ATEMDO» — Ассоциации надомных работников солидарной экономики в Бразилии. Принимая активное участие в движении «Экономика солидарности» с 2005 года, она неустанно поддерживает работников всех сегментов неформальной экономики. Эдилеуза также является членом Временного комитета «COTRADO ALAC», внося свою лепту в защиту прав работников неформальной экономики.



«За 16 лет моей работы в транспортном секторе я узнал, что 95% работников транспортного сектора — мужчины. Я вижу, что 75% работников этой отрасли (надомной занятости) — женщины. Я верю, что смогу с вами поладить, потому что я ладил с водителями, и я выполняю свою работу хорошо. Слава надомным работникам!»

Лаврент Алания является членом Исполнительного комитета HomeNet International и директором Центра подготовки и переподготовки профсоюзов. Имея большой опыт профсоюзной деятельности, он активно участвовал в представлении прав трудящихся. Лаврент занимал различные руководящие должности, в том числе должность президента Профсоюза работников автомобильного транспорта и автодорог Грузии и вице-президента Конфедерации профсоюзов Грузии (GTUC).

«Я надеюсь, что мне удастся донести до Исполнительного комитета потребности и возможности, которые имеются в «HomeNet-Африка». Я буду слушать, давать советы и стараться понять проблемы, которые встречаются в других регионах. Я убеждена, что проблемы, затрагивающие надомных работников, присущи всем регионам. Моей обязанностью будет поиск решения проблем, с которыми сталкиваются надомные работники».



Ребекка Нельсон — член Исполнительного комитета HomeNet International и координатор HomeNet в Танзании. Кроме того, она занимает должность секретаря группы «UWAKE» и является экспертом в производстве батика. Ребекка сыграла важную роль в расширении, организации и мобилизации усилий надомных работников в Танзании и во всем африканском регионе, внося значительный вклад в расширение их прав и возможностей.

«Мы верим, что, работая вместе в рамках глобальной сети, мы сможем устранить препятствия, которые мешают людям Центральной Азии и Кыргызстана работать из дома. Будучи членом Исполнительного комитета HomeNet International, я буду испытывать невероятную гордость».



Светлана Балалаева является членом Исполнительного комитета HomeNet International и сопредседателем «HomeNet - Восточной Европы и Центральной Азии». Она имеет опыт работы в качестве исполнительного директора Ассоциации женских творческих студий «Айдеми» и технического координатора по Кыргызстану в региональном проекте «Мобилизация государственно-частного партнерства в поддержку развития малого бизнеса, возглавляемого женщинами». Приверженность Светланы продвижению прав женщин, работающих на дому, проявляется в ее различной деятельности.



«Моя жизнь была полна женской борьбы, но, когда я обнаружила себя, что являюсь дискриминируемой пожилой женщиной – в основном, дискриминируемой из-за зарплаты – [и] не имея социальной защиты, я обратила внимание на других женщин, и я думаю, что это важная причина, по которой я здесь. Моя гендерная перспектива сосредоточена на многих областях, в том числе на тех, которые выпадают из поля зрения. Мы тоже занимаемся уходом за людьми, даже будучи пожилыми: мы заботимся о больных, о внуках, о соседях, о других женщинах...»

Татьяна Венус Рохас Орельяна уже более 20 лет активно участвует в социальной работе, связанной с гендером, женщинами, профсоюзами и движениями ЛГБТИК+. В настоящее время она является членом исполнительного комитета HomeNet International, а также президентом и секретарем Союза работников геев, лесбиянок и бисексуалов имени Луиса Готье, казначеем Национальной текстильной конфедерации (CONTEXTIL) и координатором «CONATRADO».

«Для меня роль HNI заключается в организации, наращивании потенциала, повышении признания, создании сетей, улучшении условий жизни, обеспечении устойчивости для всех домашних работников во всем мире. Наша роль как членов Исполнительного комитета заключается в обеспечении поддержки в этих процессах».



Титин Кустини – член Исполнительного комитета HomeNet International и секретарь «HomeNet-Юго-Восточная Азия». Кроме этого, она является директором организации «Yayasan Pemerhati Sosial Indonesia», руководителем группы по защите прав женщин, работающих на дому, и вопросам детского труда, а также директором Фонда социальной помощи Индонезии.

VIII. Обсуждение приоритетных направлений деятельности для домашних работников

Предоставление всем делегатам возможности участвовать в длительных дискуссиях по важнейшим вопросам – это еще один аспект демократической организации. В ходе этой части конгресса делегаты поделились и обсудили различные идеи, касающиеся ключевых программ HNI, а также приоритетных направлений работы региональных и членских организаций. Кроме этого, они определили конкретные приоритеты и совместные требования, которыми будут руководствоваться организации до следующего Конгресса.



а. Организация

I. Солидарность, единство и значимость количества

Марти Чен - основательница и член правления «WIEGO», выступила со вступительным словом на пленарной дискуссии, посвященной организации - одной из главных тем 2-го Конгресса HNI. Она надела свою «шляпу профессора» и рассказала о создании «WIEGO», о Катмандуской декларации, о силе и важности количества, а также предоставила техническую информацию об определении термина «домашний работник».

«Солидарность, единство и значимость количества. Именно они придают вам силы. Также важна взаимная поддержка. Марти подробно остановилась на различных типах организаций, объясняя различия между профсоюзом и кооперативом.»

Женщины-работницы могут расширить свои права и возможности различными способами, сказала она делегатам, процитировав слова сестры Элы Бхат:

«Они могут узнать о своих правах и обязанностях и, в свою очередь, получить признание. Это то, чего вы хотите. Вы хотите получить признание как производители, как торговцы, как поставщики услуг, что позволит обрести чувство солидарности, усилит коллективный дух и позволит выработать более сильную позицию на переговорах.»

II. Пленарная дискуссия по организации: обмен опытом между делегатами



Насыщенную дискуссию по теме «Организация» провела Джейн Барретт - Директор программы организации и представительства «WIEGO», совместно с Крисс Боннер, которая провела групповое обсуждение в конце.

Чтобы дать участникам Конгресса возможность узнать разные точки зрения, четырем лидерам надомных работников было предложено представить организационный опыт своих организаций:

Мэри Виякула из «Anukatham» (и «SAVE») - федерации, членами которой являются работники швейной отрасли в Индии, рассказала о том, как они определили партнеров, которых следует учитывать при переговорах с различными заинтересованными сторонами по вопросам надомных работников в цепочках поставок:

«Надомным работникам платят очень мало, потому что между ними и фабриками есть от трех до шести посредников. По этой причине международные бренды одежды не знают об их существовании. Теперь работники организованы и привлекают других. В организации работает 47 000 человек. Факт того, что они вместе, дает им энергию. Сэкономив, мы мотивируем друг друга и привлекаем в профсоюз других работников. В 60 % случаев мы провели успешные переговоры с посредниками. Неудачи считаются возможностями для обучения. Нам удалось сократить количество посредников от 1 до 2, в среднем. На уровне бренда, «SAVE» выступает за надомных работников и одновременно лоббирует их признание в местных органах власти».

Анишабану Мохамадюнус, которая работала с «SEWA» почти 22 года, рассказала участникам Конгресса, что она является надомной работницей



«Сокращение числа посредников, работающих с надомными работниками, является приоритетной задачей для получения ими более высокого дохода», - считает Мэри Виякула, представитель федерации «Anukatham» (и «SAVE»), членами которой являются работники швейной отрасли в Индии.

во втором поколении и занимается организацией надомных работников.

«Надомные работники даже не осознают, что они являются работниками. Сначала мы помогаем им идентифицировать себя как работников. Но они не сразу начинают ассоциировать себя с нами. Приходится несколько раз приходить к ним домой и рассказывать о своих личных проблемах, после чего у них появляется доверие к нам, и они становятся членами «SEWA». Надомные работники разрознены. Они живут в своих домах. Поэтому их очень трудно организовать. «SEWA» спрашивает их, кто их подрядчики. Они не отвечают, боясь потерять работу. Поэтому члены «SEWA» стоят возле их домов и внимательно следят за ними, куда бы они ни пошли. Члены «SEWA» связываются с хозяевами и выясняют, по какой ставке он дает им работу. Только тогда появляется возможность сделать хоть что-то для них в плане социального обеспечения».

Аниша также рассказала о том, как «SEWA» использует кооперативы в интересах своих работников. *«На встрече мы обсудили увеличение стоимости швейных ниток. Если бы «SEWA» могла закупать нити оптом, себестоимость продукции снизилась бы. Так был создан кооператив и открыта мастерская, где сестры начали заниматься вышиванием».*



Анишабану Мохамадюнус – представительница «SEWA» и надомная работница во втором поколении, подчеркнула, насколько важно помочь надомным работникам идентифицировать себя как работников



Хадиджа Ахмед из группы развития «MAARUF» в Уганде прокомментировала, как надомные работники собрались вместе, чтобы сформировать национальную организацию («Ngalo Buwereza») из-за отсутствия доступа к рынкам. *«Мы создавали небольшие группы и проводили семинары. С помощью HNI и «WIEGO» мы обратились к членам других организаций, чтобы привлечь к ним внимание. Мы собрали более 120 небольших групп, насчитывающих около 2000 участников. Теперь мы официально зарегистрированы».* Она добавила, что во время пандемии они общались друг с другом через социальные сети и сумели справиться.

Борьба за доступ к рынкам заставила надомных работниц объединиться в национальную организацию, говорит Хадиджа Ахмед – представительница Фонда развития «MAARUF» в Уганде

Эпифания Эспинола Гарсия из Федерации кооперативов швейников и работников швейной промышленности Аргентины рассказала участникам Конгресса, как она открыла швейный кооператив в бедном районе, чтобы преодолеть проблемы, с которыми они столкнулись:

«Работники сталкивались с большим риском, работая дома, потому что воры крали их продукцию, когда они несли ее в сумках. Благодаря активистам «МТЕ» и «Patria Grande» мы организовали работников и открыли кооператив. Сначала у нас был комитет из 12 человек. Затем мы провели встречу с «WIEGO», чтобы узнать, как управлять кооперативом. Сегодня у нас 80 кооперативов, в которых 4000 сотрудников работают без посредников. На данный момент мы боремся за свое право быть признанными в качестве работников со стороны правительства».



Аргентинка Эпифания Эспинола Гарсия - представительница Федерации кооперативов швейников и работников швейной промышленности, сообщила делегатам, что благодаря созданию кооперативов им удалось создать безопасное рабочее место для надомных работников, позволив им работать без посредников

в. Социальная защита



Обсудив в малых группах, участники рассказали о своих проблемах в области социальной защиты и составили подробный список того, как HNI может оказать им поддержку

На здоровье и образ жизни работников, занятых на дому по всему миру, серьезно повлияло острое отсутствие социальной защиты. Недавние катастрофические последствия пандемии Covid-19 выявили многочисленные потребности и проблемы у надомных работников. Представители надомных работников рассказали о своих трудностях и о поддержке, которая им нужна со стороны HNI.

В чем смысл социальной защиты?

Социальная защита – это право человека и трудовое право, которое включает социальную помощь, социальное страхование и социальное обеспечение. Делегаты заявили о том, что надомные работники и их семьи должны быть включены в «систему» так же, как и официально трудоустроенные работники. Они считают, что роль государства, равно как и работодателей, заключается в обеспечении социальной защиты.

Каковы ваши потребности и проблемы, с которыми вы сталкиваетесь при попытке получить доступ к социальной защите?

Надомным работникам необходимы:

- » Отпуск по беременности и родам, охрана здоровья, уход за детьми, страхование от несчастных случаев, страхование жизни, пенсия, жилье, пособие по инвалидности.

Какая поддержка вам нужна от ННИ?

- » Информационные кампании
- » Улучшение навыков информирования общественности (коммуникация, ведение переговоров, выступления, руководство и организация)
- » Тематические исследования о том, как правительство поддерживает работников неформальной экономики в различных странах
- » Отстаивание интересов на региональном уровне
- » Нарастивание потенциала
- » Обучение тому, как получить доступ к социальной защите посредством информационно-пропагандистской деятельности
- » Проведение исследований
- » Поддержка надомных работников в развитии альтернативных навыков
- » Мероприятия по повышению осведомленности (преодоление страха и стыда)
- » Поддержка в проведении совместных исследований
- » Информация о Конвенциях, подлежащих ратификации

Самыми большими проблемами, с которыми сталкиваются надомные работники, являются:

- » Неосведомленность общества о надомных работниках
- » Коррупция
- » Посредники, получающие все преимущества
- » Неравномерное распределение социальной защиты (горожане получают больше, чем жители сельской местности)
- » Невозможность получить доступ к государственным услугам
- » Невозможность использовать имеющуюся платформу из-за насилия и притеснений.

Какие меры принимаются вашими членскими организациями в области социальной защиты?

- » Социальный диалог
- » Работа с международными организациями и ведущими профсоюзами.
- » Организация работников по вопросам социальной защиты для повышения осведомленности
- » Объединение в федерации
- » Включение социальной защиты в повестку дня выборов
- » Изучение альтернативных навыков, чтобы восполнить этот пробел, поскольку изменение климата влияет на сезонную работу.
- » Доступ к обучению
- » Повышение осведомленности работников по этой теме, чтобы они могли принять меры

с. Охрана труда и безопасность

Точно также, как работники фабрик, надомные работники сталкиваются с проблемами охраны труда и техники безопасности на своих рабочих местах. Делегаты рассказали о характере своей работы, опасностях, которые таятся в их собственных домах, и проблемах со здоровьем, возникающих в результате этого.

Характер вашей работы:

- » Недостаток времени для отдыха
- » Нет доступа к медицинскому обслуживанию (для матерей, по уходу как за детьми, так и за пожилыми людьми)
- » Рискованный вид работы
- » Низкая оплата труда
- » Вопрос признания
- » Неосведомленность общественности о характере нашей работы
- » Опасности для здоровья
- » Неограниченное рабочее время
- » Проблемы домашнего насилия и домогательств
- » Экономические риски

Требования, которые мы выдвигаем правительству или работодателям в надежде на успешное разрешение этих вопросов:

- » Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ)
- » Вакцинация (от столбняка)
- » Нарращивание потенциала и повышение осведомленности в области охраны труда
- » Требование адекватного рабочего времени
- » Рабочие места для надомных работников
- » Защита от несчастных случаев на производстве
- » Право на отдых

Проблемы со здоровьем профессионального характера, с которыми вы столкнулись:

- » Отсутствие защитной одежды и оборудования (недоступность и дороговизна).
- » Недостаток осведомленности
- » Отсутствие механизмов преодоления трудностей
- » Неадекватная рабочая среда
- » Детский труд

д. Доступ к рынкам, социальная и солидарная экономика

Для надомников во всем мире пандемия Covid-19 создала многочисленные трудности. У большинства людей теперь значительно меньше работы, нарушены цепочки поставок, сырье подорожало. В результате, производство стало более дорогим, а готовая продукция выросла в цене. Вдобавок к этому магазины закрылись. Все эти факторы заставили организации бороться за выживание. Надомные работники отдадут приоритет обучению доступу к рынкам, поскольку им было очень трудно оправиться от хаоса пандемии.

В ходе дискуссии, которую провели члены рабочего комитета HNI Эдвин Бетт, Эдилеуза Гимарайнш и Виолета Борисова Златева, делегатам было предложено ответить на несколько вопросов:



В начале тематической дискуссии участники продемонстрировали разнообразные изделия, произведенные надомными работницами

Что для вас значат рынки?

- » Как вы получаете доход от ремесленной деятельности/переработки продуктов питания?
- » Кто покупает вашу продукцию?
- » Где вы продаете свои поделки/переработанные продукты питания?
- » Откуда к вам поступают заказы?

Ответы участников не обязательно соответствовали заданным вопросам. Вместо этого каждый респондент попытался объяснить, как он получает доступ к рынкам, и обрисовал составляющие, необходимые для успешного доступа к рынку:

Что вам необходимо для успешного доступа на рынок?

- » Производство продукции, пользующейся спросом на рынке
- » Создание конкурентоспособной продукции не обязательно требует долгих лет обучения в учебном заведении.
- » Партнерские отношения, определение потребностей потребителей и тщательно подобранный список продуктов являются ключом к доступу на рынок.
- » Доступ на рынок осуществляется через ряд процессов: товар, цена, место, продвижение, люди.

С какими трудностями вы сталкиваетесь при выходе на рынок?

- » Как вы определяете цены на свои ремесленные изделия/или продукты питания, которые продаете?
- » Как часто вы приходите на работу?
- » Сколько в местной валюте вы продаете за год?
- » Какое сырье вы используете?
- » Кто ваш поставщик?

Ответы участников

- » Нам нужен капитал, чтобы получить доступ к рынку.
- » Сырью, особенно из водно-болотных угодий, угрожает изменение климата.
- » На рынке постоянно требуются новые продукты.
- » Рынок, а также продукты постоянно меняются и потребуют изучения рынка.
- » Цепочки поставок требуют понимания, особенно в отношении изменений цен по всей цепочке.
- » Необходимо изучить вопрос создания связей, особенно вопрос проведения выставок и обмена идеями.
- » Нездоровая конкуренция среди групп поставщиков, особенно тех, кто занимается аналогичными продуктами, требует решения.

Членским организациям нужна поддержка, чтобы:

1. понять свои рынки
2. работать над дизайном и адаптацией продукта
3. лучше понять различные доступные каналы сбыта продукции.

е. Изменение климата

Эту сессию проводила Намрата Бали - советник по стратегии в «HomeNet-Южная Азия». По ее словам, *надомные работники уязвимы, когда дело касается изменения климата. Она дала понять, что эта проблема является универсальной.*

Один за другим участники Конгресса со всех уголков мира подробно рассказали, как стихийные бедствия, связанные с изменением климата, оказывают огромное влияние на их дома и жизнь:



Участники рассказали о том, как экстремальные погодные условия негативно сказываются на их жизнедеятельности

Участники определили несколько стратегий преодоления трудностей.

Как адаптироваться к изменению климата:

- » Создать банки семян, хранить продукты питания на местах, строить хранилища для сырья.
- » Восстановить землю, например, развивать плавучие фермы как способ ведения сельскохозяйственного производства.
- » Использовать вентиляторы и другие инструменты, чтобы сохранять прохладу или обеспечивать тепло.
- » Создавать альтернативные источники средств к существованию, например, производить продукцию из переработанных материалов, проводить обучение навыкам такого производства.
- » Повышать осведомленность, обмениваться информацией и участвовать на мероприятиях по информированию общественности на местном уровне
- » Проводить предварительное планирование с участием работников, включая наиболее маргинализированные слои населения
- » Проводить информационно-разъяснительную работу с местными органами власти и выявлять все заинтересованные стороны.

- » Экстремальные погодные условия, такие как чрезмерная жара и дождь.
- » Внезапные наводнения
- » Тайфуны и цунами
- » Оползни
- » Эль-Ниньо

Эти погодные условия влияют на средства к существованию надомных работников следующим образом:

- » Разрушение домов
- » Повреждение продукции
- » Затруднение работы на дому из-за чрезмерной жары
- » Нарушение доступа к рынку
- » Затруднение доступа к сырью
- » Увеличение затрат на производство
- » Экономическая нестабильность
- » Вынужденная миграция
- » Низкая производительность и увеличение себестоимости продукции.
- » Нехватка продуктов питания и воды
- » Рост заболеваний, а вместе с ними и обязанностей по уходу.
- » Рост насилия в отношении женщин
- » Дети бросают школу

Представители Жилищного фонда «Mahila Housing Trust»¹⁰ поделились простыми решениями, как преодолеть последствия изменения климата. В некоторых случаях зеленая кровля снижает тепло в домах для малообеспеченных слоев населения; другим способом решения этой проблемы является улучшенная вентиляция, позволяющая снизить температуру внутри домов.

¹⁰ Жилищный фонд «Mahila Housing Trust», «Повышение устойчивости к изменению климата и энергоэффективности», <https://www.mahilahousingtrust.org/practice-areas/building-climate-resilience-and-energy-efficiency/>

IX. Чествование культурного разнообразия и деятельности надомных работников

HomeNet International

*Новости разлетаются во все уголки мира; HNI пришел!
Давайте поднимем рабочих мира; HNI пришел.
Будут новые победы; Мы поднимемся снова.*

*Какой COVID? Какое расстояние? Какой язык? Какого цвета?
Мы поднимаемся как новые бойцы.*

*Мы не ждем подачек с небес, борьба ведется здесь и сейчас.
Не упустите время в своей жизни, чтобы побороться за достоинство,
уважение и признание окружающих нас работников, которые остаются в тени.*

*Для нас, товарищей по жизни, наш путь – единственная истина.
В жару и снег, по всему миру мы работаем ради новой реальности прав.*

Мы - надомники!

Мы - бригада, которая много лет назад вышла на рев толпы.

Мы здесь, и никто нас не уничтожит.

Мы не из той истории, которая написана на камне.

Мы - мужчины и женщины, которые борются за равенство.

Здоровье, образование, жилье, достойная работа – это все, что мы требуем!

Достойный труд – это призыв, который должен услышать весь мир.

«ДА ЗДРАВСТВУЕТ Международный конгресс HNI!»

«Да здравствуют трудящиеся всего мира, объединившиеся в едином порыве».

Равенство, признание

«ДА ЗДРАВСТВУЕТ Международный конгресс HNI!»

**Патрисия Коньоман
«CONATRADO», Чили
апрель 2023 г.**



HomeNet-Южная Азия

Ежедневно, на протяжении всего Конгресса, каждый регион делал яркую культурную презентацию, способствующую установлению связей и взаимопонимания между делегатами. Участники выходили на сцену, исполняя традиционные танцы, стихи и песни, предоставляя всем возможность увидеть и оценить по достоинству различные обычаи и ритуалы. Эти культурные мероприятия раскрыли богатое наследие всех надомных работников и послужили напоминанием о разнообразных корнях и традициях, определяющих их жизнь.



HomeNet – Юго-Восточная Азия



COTRADO ALAC



HomeNet-Африка



HomeNet – Восточная Европа и Центральная Азия

На третий день Конгресса «HN-Южная Азия» любезно организовала культурный вечер. Участники были потрясены традиционным непальским приветствием при входе в зал, танцем «Джьяури» и выступлением делегатов, которые выходили на сцену, демонстрируя свои прекрасные творения.







Х. Базар надомных работников

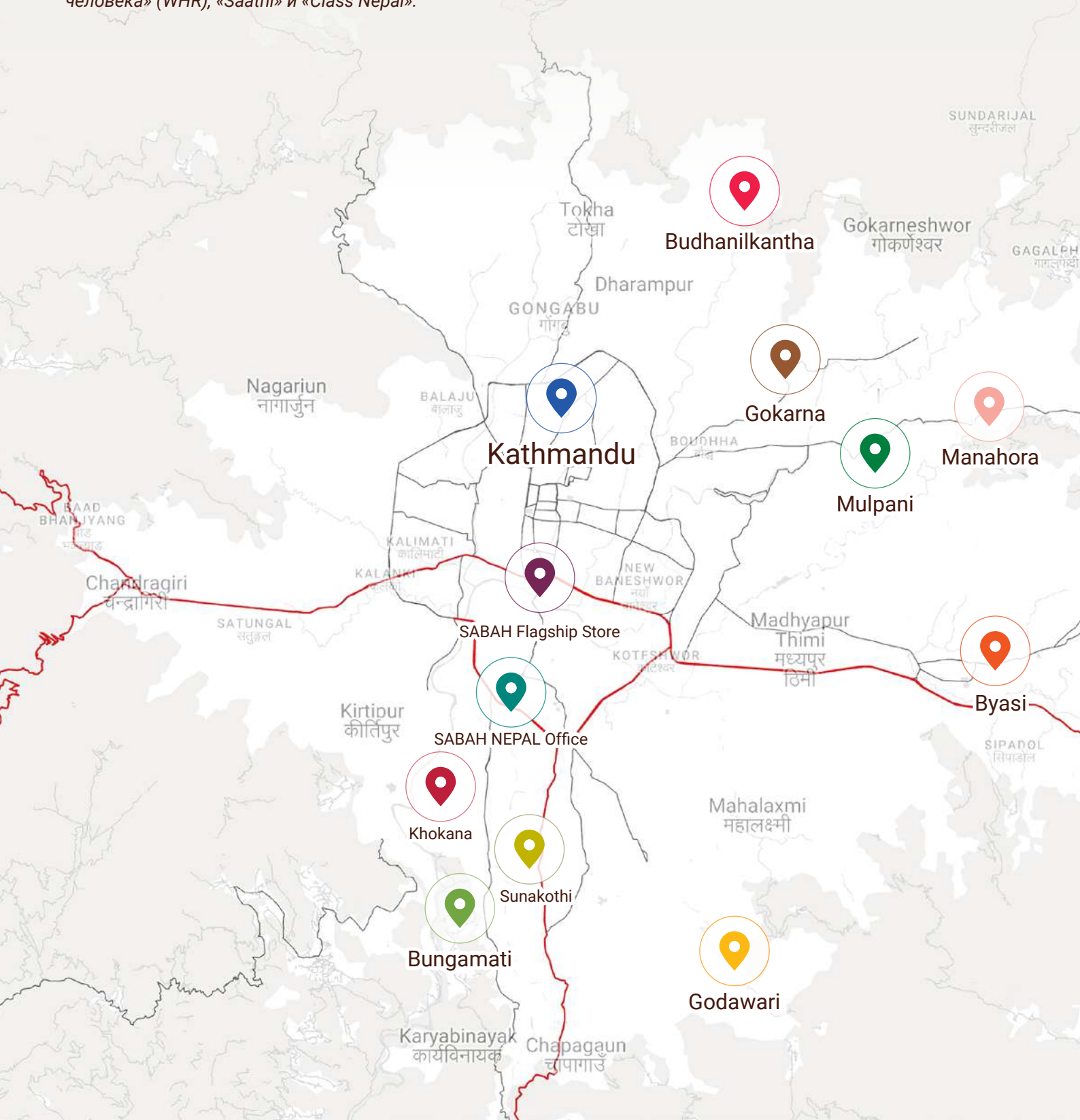
Одним из ярких событий нашего Конгресса стал Базар надомных работников, рынок, на котором были собраны товары надомных работников из разных регионов. Базар служил площадкой для надомников, где они могли продемонстрировать свое мастерство и представить широкий ассортимент продукции.

Базар прекрасно олицетворял невероятное разнообразие и мастерство, которые характеризовали работу этих талантливых надомных работников: от тканого текстиля до резных изделий ручной работы. Участники конгресса получили более глубокое понимание работы, выполняемой надомными работниками из пяти разных регионов, узнав истории, стоящие за каждым произведением. Базар надомных работников подчеркнул не только финансовую ценность их труда, но и важную роль, которую надомники играют в защите культурного наследия и обеспечении стабильных доходов.



XI. Выезды на места: понимание характера деятельности и проблем надомных работников в Непале

27 апреля 2023 года, в четвертый день Конгресса HNI, участники надели футболки HNI, удобную обувь и сели в 8 разных автобусов, которые доставили каждую группу в разные места долины Катманду. Сопровождением гостей занимались шесть организаций надомных работников: Непальское общество по защите прав надомных работников (HBWCSN), «SABAH» Непал, Общество осведомленности женщин Кохана (KWAS), «Женщины за права человека» (WHR), «Saathi» и «Class Nepal».



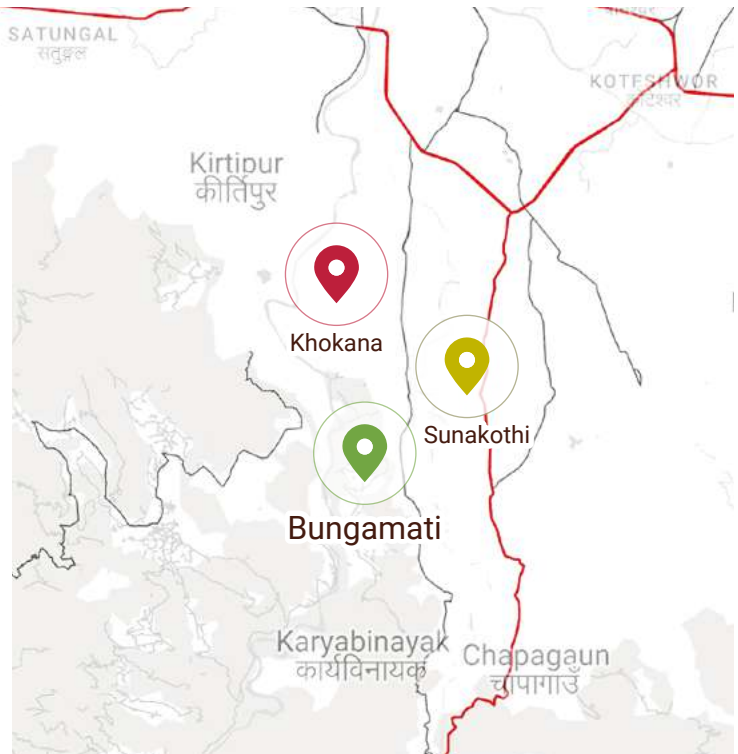


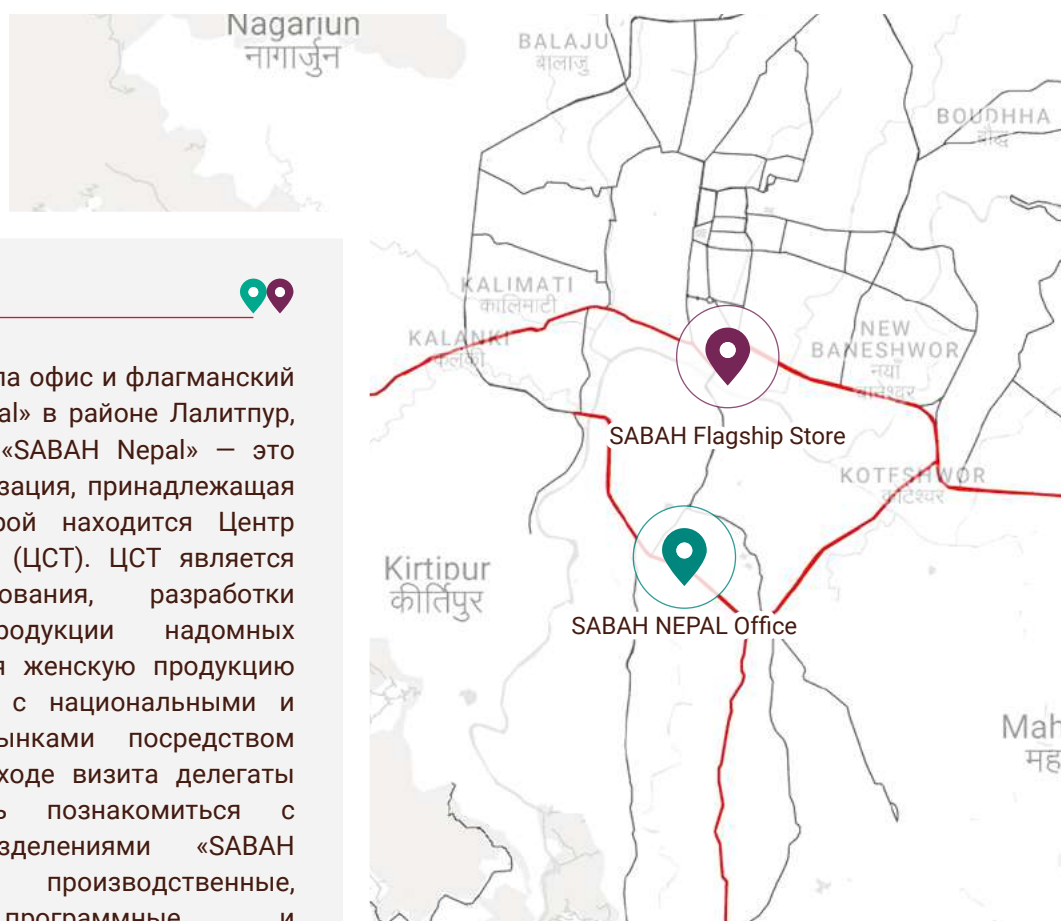
К югу от Катманду делегаты посетили традиционные поселения Ньюари: Бугамати, Хокана и Сунакоти в районе Лалитпур. Надомные работники в этих областях занимаются различными ремеслами, такими как изготовление изделий из дерева, вязание, вышивка, производство жидких средств для чистки туалетов, изготовление жидкого и твердого мыла, изготовление соломенных и пластиковых циновок, ковроткачество, изготовление благовоний, производство продуктов питания и пошив одежды.

В последний день Конгресса делегаты представили свой отчет и поделились впечатлениями от этих поездок на места:

«То, что мы узнали, посетив Общество осведомленности женщин Кохана – это расширение прав и возможностей для женщин, занятых производством на дому в местных сообществах. Община организует кооперативы с хорошим менеджментом и управлением. В общине действует фонд помощи пострадавшим от землетрясения, который позволил построить детский сад, ясли и поликлинику для надомниц. Они приводят детей в детский сад, что позволяет им эффективно работать и зарабатывать для своей семьи, не заботясь о ребенке во время работы. И самое главное - они собирают деньги на оптовые закупки сырья и на социальное обеспечение членов группы в случае болезни, ухода за ребенком и смерти».

Ламфан Нантхапанья, «HomeNet – Лаос»





Одна из групп посетила офис и флагманский магазин «SABAH- Nepal» в районе Лалитपुर, к югу от Катманду. «SABAH Nepal» – это общественная организация, принадлежащая ее членам, в которой находится Центр содействия торговле (ЦСТ). ЦСТ является центром проектирования, разработки и маркетинга продукции надомных работников, соединяя женскую продукцию на низовом уровне с национальными и международными рынками посредством торговых связей. В ходе визита делегаты имели возможность познакомиться с различными подразделениями «SABAH Nepal», включая производственные, коммерческие, программные и маркетинговые подразделения, а также пообщаться с надомными работницами.

«Мы никогда не выходили из дома, поэтому при встрече со всеми этими сестрами и братьями [в офисе «SABAH Nepal» и во флагманском магазине] мы чувствовали себя непринужденно. Вчера мы посетили место, где сестры из Непала работают на дому. Я сама являюсь надомной работницей, занимаюсь шитьем и ткачеством. Эти сестра и братья нам подробно и терпеливо все объяснили. Когда мы вернемся домой, мы расскажем об их работе нашим сестрам и будем выпускать более качественные готовые изделия».

Сарвеш, «SEWA Bharat»

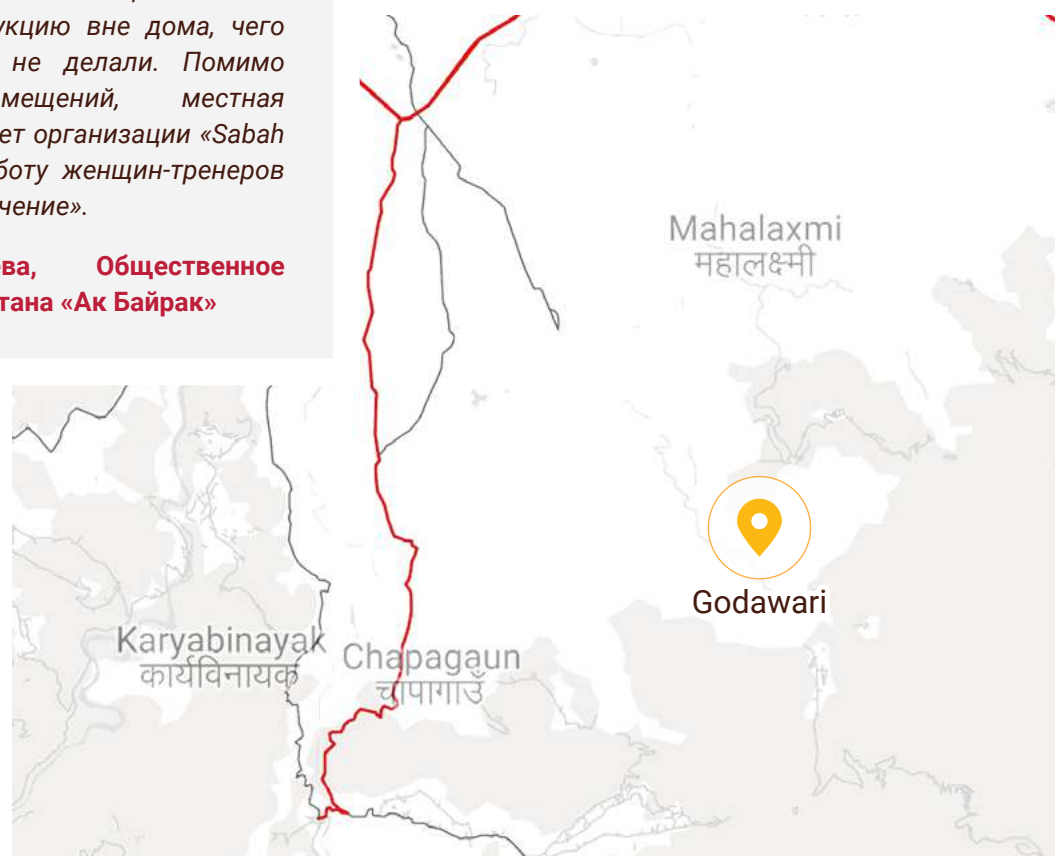


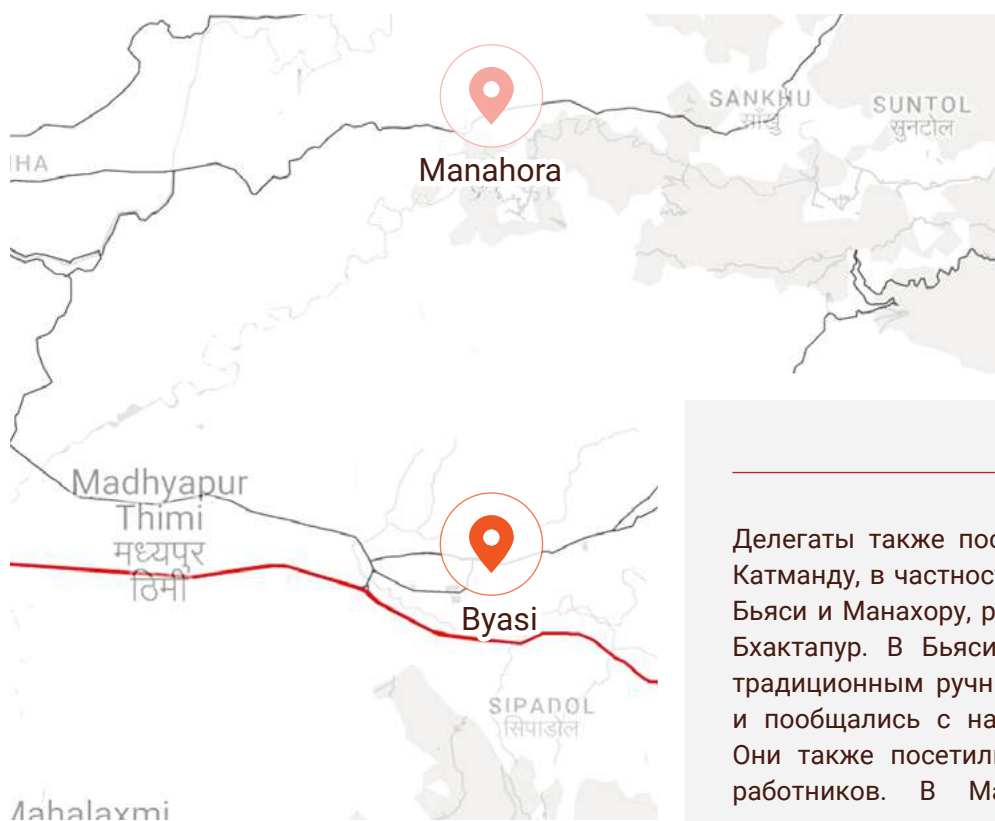


Далее к югу от Катманду делегаты посетили место под названием Годавари. Надомные работники в Годавари занимаются различной работой, такой как вязание, изготовление солений, изготовление обуви и вышивка бисером. Во время поездки по жилому району, участники Конгресса пообщались с надомными работниками, чтобы понять характер их работы, проблемы, с которыми они сталкиваются, и маркетинговые стратегии, которые они используют для сбыта своей продукции. Они также провели интерактивную сессию в здании муниципалитета, чтобы узнать о работе надомных работников, предпринимаемых ими коллективных усилиях и сотрудничестве с местными заинтересованными лицами в целях устойчивого развития.

«Одна женщина [в Годавари] отметила, что она участвовала в тренинге Международной организации труда (МОТ) по предпринимательству и искоренению насилия в отношении женщин. После обучения она начала обучать других женщин, работающих на дому, и в результате эти женщины начали продавать свою продукцию вне дома, чего они никогда раньше не делали. Помимо предоставления помещений, местная администрация помогает организации «Sabah Neral», оплачивать работу женщин-тренеров за проводимое ими обучение».

Шайгуль Омуралиева, Общественное объединение Кыргызстана «Ак Байрак»





Делегаты также посетили восточную часть Катманду, в частности места под названием Бьяси и Манахору, расположенные в районе Бхактапур. В Бьяси они познакомились с традиционным ручным ткачеством «Дакки» и пообщались с надомными работниками. Они также посетили дома двух надомных работников. В Манахоре они провели интерактивную сессию с надомными работниками из группы женщин-надомниц «Ujjwal Manohara». Эта группа выступает за улучшение жилищных условий и среды обитания, а также решает проблемы различных форм насилия, с которыми сталкиваются женщины и девочки в этом районе.

«[В районе Бхактапур] мы наблюдали, как женщины ткут платья. Они рассказали, что на изготовление одного метра у них уходит три дня, иногда они работают с 5:00 до 19:00. Кроме того, из-за изменения климата, в своем центре они страдают от жары и холода. Некоторые люди могут подумать, что эти задачи легкие, но на самом деле они очень сложные».

Аша Виगाха Бадда, «SABAH - Шри-Ланка»

В северной части Катманду делегаты посетили места под названием Гокарну и Мулпани. В Гокарне они пообщались с надомными работницами из женского кооператива повышения квалификации надомных работников Гокарнешвора, который является членской организацией «HBWCSN». Членами кооператива являются 725 женщин, занимающихся различными видами деятельности, такими как вязание, вышивка, бисероплетение, изготовление обуви, ткачество Дакка, ковроткачество, изготовление мыла, производство благовоний и многое другое. Кооператив располагает общественным центром, который служит учебным центром, центром производства и сбора продукции, а также местом для проведения других коллективных мероприятий.

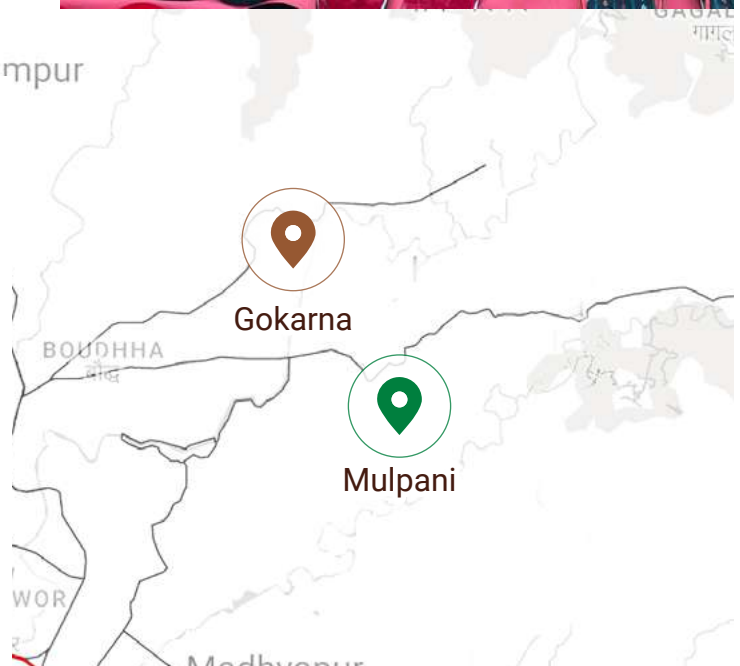


«[В Гокарне] мы обсудили основные организационные вопросы, с которыми сталкиваются наши сестры, работающие в кооперативе. Все мы, работающие на дому, сталкиваемся с похожими проблемами. Мы видели, в каких условиях они работают. Было больно видеть, что некоторым не хватает хороших условий труда и надлежащего помещения. Как сказали мои сестры, это место слишком тесно для их работы. Кроме того, они постоянно вынуждены вдыхать пары клея и им не хватает вентиляции. Наши сестры страдают от проблем со здоровьем, таких как боли в спине и проблемы с глазами. Очень важно увидеть это их глазами, но таковы условия труда этих работников».

Жакелин Серрано, Федерация кооперативов швейников и работников швейной промышленности, Аргентина



В Мулпани большинство надомных работников получают сдельную оплату за свой труд, при этом около 600 из них являются членами членской организации «Mahila Utthan Group». Они занимаются производством традиционной детской одежды, шалей, гирлянд, солений, серебряных и медных статуэток, женской обуви, благовоний, одноразовой посуды из листьев. Во время визита на место мы провели беседу с надомными работниками, ознакомились с их продукцией и посетили недавно открытый магазин, где выставляется и продается населению продукция надомных работников.





Последний маршрут пролегал через северную часть Катманду. Делегатов доставили в офис организации «Женщины за права человека» (WHR), расположенный в Буданилканте. Основой деятельностью этой организации является решение проблем одиноких женщин и принятие мер по изменению традиционных стереотипов и образа мышления, которые препятствуют их участию и доступу к ресурсам. В стране насчитывается более 500 неформальных работников, из которых 30 процентов являются надомными работниками, занятыми в таких видах деятельности, как ткачество Дакка, изготовление благовоний, изготовление обуви и солений. «WHR» принимает заказы на пошив, которые распределяются среди надомных работников на сдельной основе.

«Этот визит [в офис «Женщины за права человека» (WHR) в Буданилканте] стал для нас отличным опытом. Мы многому научились, обмениваясь опытом и видя все своими глазами. Мы встретились там с надомниками и поговорили с ними. Мы узнали, что они очень хорошие надомные работники, но их продукция не получает доступа на рынки, она доступна только их сообществу. Мы поняли, что для них это вызов. Они производят превосходные товары, которые заслуживают того, чтобы продаваться на рынках».

Фузия Биби, «HomeNet – Пакистан»





SUNTOL
सुनटोल

XII. Единогласие всех членов HNI: наша первая декларация и резолюция

а. Наша первая декларация

Фироза Мехротра - член рабочего комитета HNI и член Консультативного совета «HomeNet – Южная Азия», вышла на сцену, чтобы представить окончательный проект первой декларации HNI, подготовленный Комитетом по резолюциям и редакционным вопросам.

В состав комитета вошли три члена рабочего комитета HNI: сама Фироза Мехротра, Сантари Саенг-Гинг - исполнительный директор «HomeNet – Юго-Восточная Азия», и Джемайма Ньяконго - председатель «HomeNet – Кения». Обширный опыт Фирозы, проработавшей на политическом и местном уровнях в Индии, на протяжении более 40 лет, сыграл важную роль в подготовке первой декларации HNI.

«То, что мы делаем сегодня – это попытка вынести на общее обсуждение декларацию и резолюцию, которые являются выражением нашего единогласного мнения», – сказала Фироза, начиная заседание. Фироза рассказала о процессе подготовки декларации, состоявшем из серии встреч с Комитетом по составлению проектов и резолюций с участием Крис Боннер - бывшего директора Программы «WIEGO» по организации и представительству и члена рабочего комитета HNI, и Джанави - международного координатора HNI.

Первый проект был представлен рабочему комитету HNI, который, рассмотрев его, внес свои предложения, которые были включены в окончательный проект документа. Кроме этого, Комитетом по резолюциям и редакционным вопросам были учтены предложения и требования делегатов, выдвинутые в ходе тематических обсуждений на Конгрессе, и включены в текст декларации, который зачитали перед делегатами Фироза и Джемайма¹¹.

Декларация была принята делегатами Конгресса единогласно.



«Наша декларация и резолюция – это наше единогласное мнение», - отметила Фироза Мехротра - член Рабочего комитета HNI

¹¹ Приложение 4 – Декларация Конгресса HNI



Делегаты поднимают свои таблички, голосуя за принятие первой Декларации ННИ

Согласно Декларации, основными требованиями надомных работников являются:

- Признание в качестве работников лиц, занимающихся надомным трудом и того вклада, который они вносят в экономику
- Ратификация и имплементация стандартов МОТ
- Предоставление социальной защиты – нашего трудового права!
- Создание инклюзивных глобальных цепочек поставок
- Улучшение сбора и использования статистических данных по надомным работникам на глобальном и национальном уровнях

Основные обязательства ННИ включают:

- Создание сильных и демократических организаций надомных работников
- Улучшение доступа к рынкам
- Содействие получению средств к существованию через экономику социальной солидарности
- Включение надомных работников и проблемы, с которыми они сталкиваются, в темы обсуждения вопросов изменения климата и отстаивания интересов



Участники поднимают проект Декларации, чтобы продемонстрировать свою поддержку

в. Наша первая резолюция



Все делегаты подняли свои бейджи в знак единогласного одобрения первой резолюции HNI

Сантари зачитала первую резолюцию HNI в знак солидарности с Элизабет Тан - генеральным секретарем Международной федерации домашних работников (IDWF), которая была арестована полицией национальной безопасности Китая по обвинению в угрозе национальной безопасности, но во время Конгресса HNI была выпущена под залог.

«Это очень важный момент, чтобы выразить нашу поддержку нашей сестре. Как вы знаете, Международная федерация домашних работников является членом нашей глобальной семьи работников неформальной экономики, поэтому я прошу делегатов поднять свои бейджи, если вы поддерживаете эту резолюцию», — обратилась Сантари с просьбой к участникам.

РЕЗОЛЮЦИЯ №. 1/23 2-й Международный конгресс HomeNet

Конгресс HomeNet International, проходящий с 25 по 28 апреля 2023 года в Катманду, Непал, в котором принимают участие 127 делегатов из 30 стран, выражает глубокое сожаление по поводу отсутствия на нем сестры Элизабет Танг, генерального секретаря Международной федерации домашних работников (IDWF). Она была приглашена на Конгресс, однако ей не позволили принять в нем участие.

Ее непоколебимая самоотверженность и неустанные усилия в интересах рабочего движения вдохновляли всех нас, всех тех, кто имел и имеет честь работать с ней. На протяжении всей своей карьеры она демонстрировала исключительную честность, всегда отстаивая то, что правильно и справедливо, даже перед лицом серьезных испытаний.

Конгресс HomeNet International решительно выступает в поддержку Элизабет Танг и призывает к отмене всех наложенных на нее ограничений.



Катманду, 28 апреля 2023 г.

XIII. Пути дальнейшего развития

Международной организации необходимы всеобъемлющие мероприятия и планы, объединяющие ее членов. Джанави рассказала, что в феврале 2023 года Рабочий комитет HNI провел заседание по ежегодному планированию, на котором были рассмотрены мероприятия, проведенные в предыдущем году, и запланированы основные мероприятия на следующий год. При этом, основное внимание было уделено тому, чтобы план был общим, поскольку члены Рабочего комитета знали, что будет избран новый состав Исполнительного комитета и, возможно, его члены захотят изменить некоторые мероприятия.

Ключевые мероприятия на 2023 год

- I. Разработка управленческих и операционных структур HNI:** будут предприняты важные шаги по официальному оформлению HNI путем его регистрации, открытию собственного банковского счета и работе над внутренними операционными системами.
- II. Усиление организаций надомных работников и укрепление солидарности.** Ключевым направлением деятельности HNI в предстоящем году будет укрепление и наращивание потенциала членских организаций HNI посредством виртуального, а также очного обучения и обмена визитами.
- III. Повышение осведомленности о надомных работниках и наглядности их деятельности:** лидеры надомных работников будут представлять HNI на различных ключевых конференциях и форумах, таких как Международная конференция труда и мероприятия Комиссии по положению женщин. Информация о работе HNI и ее членских организаций будет постоянно обновляться на веб-сайте HNI и страницах социальных сетей для внешней аудитории, а также во внутренней группе электронной почты, группе WhatsApp для членских и подвижнических организаций, а также в ежеквартальном информационном бюллетене.
- IV. Улучшение средств к существованию и условий труда:** HNI разработает две ключевые программы: «Доступ к средствам существования» и «Социальная защита». Программа «Доступ к средствам существования» будет направлена на наращивание потенциала членских организаций, повышение узнаваемости продуктов, производимых надомными работниками, и создание сетей на глобальном уровне. Программа социальной защиты будет сосредоточена на документировании «передового опыта» и требований надомных работников на национальном уровне, наращивании потенциала и деятельности по отстаиванию интересов. Особое внимание будет уделяться продвижению экономики социальной солидарности и исследованиям по таким вопросам, как изменение климата и надомные работники в цепочках поставок одежды.

Задачей нового Исполнительного комитета после Конгресса будет разработка стратегического плана на следующие четыре года, поэтому фокус этой деятельности может сместиться в соответствии с этим стратегическим планом.

XIV. Послания солидарности со всего мира

HNH была осыпана посланиями солидарности от представителей различных организаций, присутствовавших на Конгрессе. Здесь представлены лишь некоторые из них.

Мирай Чаттерджи - председатель «WIEGO»

«Хум саб ек хайн!.. С сегодняшнего утра начался чудесный праздник. Многие из нас тронуты, растроганы, ошеломлены и просто счастливы, что мы здесь, вместе, и нам так весело учиться друг у друга. Но прежде всего, поздравляю всех и каждого из вас, кто приехал сюда из ближнего и дальнего зарубежья.

Некоторые из нас схитрили и приехали из соседнего дома, но многие из вас проделали многочасовой путь. Поздравляем все членские организации, которые находятся здесь. Вы – профсоюзы, вы – кооперативы, вы – коллективы. И в то же время, вы все демократические работники и представители членских организаций организации! Поздравляю вас! Я также приветствую наш Рабочий комитет... Это историческая веха на нашем пути к справедливому и равноправному миру.

И это тем более важно, потому что, как мы знаем, внешний мир настолько разделен, настолько поляризован. Несмотря на это, мы с утра выкрикивали лозунги единства. И это не просто лозунги. Мы чувствуем их глубоко в своих сердцах. Вот почему мы здесь. В противном случае мы бы вообще не собрались здесь.

Надомные работники есть везде, в каждой стране и на всех континентах. Если бы их там не было, то и мы не собрались здесь вместе. Спасибо вам за вашу решимость, за вашу смелость и, самое главное, за то, что вы организуете работу в каждом уголке планеты. Я также хотела бы, конечно же, выразить признательность и выразить скромную дань уважения нашей основательнице Элабен. Мы много слышали о ней с утра. У нас нет слов, чтобы объяснить, насколько она важна для нас и будет продолжать нас вдохновлять. На самом деле, именно ее видение, ее мечта положила начало нашей работе. Но не только видение и мечта, она также была человеком действия. Она мотивировала нас, воодушевляла, вдохновляла нас. И именно поэтому такие люди, как я, присоединились к движению около 40 лет назад!..»



Гада Абдель Таваб - Фонд Форда

«Очень приятно встретиться в Непале, стране с такой богатой историей, культурой, а также вдохновляющей долгим путем демократических преобразований, чего мы все еще жаждем в регионе Ближнего Востока и Северной Африки, откуда я родом. Открытие сегодня утром было таким красочным и радостным. Какое вдохновение! Я была так тронута и растрогана, просто представив, сколько усилий, должно быть, потребовалось, чтобы собрать вас всех вместе, таких разных, красочных и уникальных по-своему.

Фонд Форда поздравляет HomeNet International с проведением первого очного Конгресса после своего открытия в 2021 году.

На тот момент, в разгар пандемии, женщины, работающие на дому, несли двойное бремя из-за карантина: и как работники, и как лица, осуществляющие уход в собственных семьях. Сегодня ситуация для бедных и неформально занятых работников по-прежнему остается очень сложной из-за роста цен, увеличения бедности, войны на Украине, стихийных бедствий, энергетического и климатического кризиса, в то время как неравенство усиливает социальную власть, а голос работников игнорируется и даже подавляется в определенных условиях.

Несмотря на все это, вы все равно продолжаете эту работу! Миссия HNI сегодня важнее, чем когда-либо прежде, о чем мы узнали сегодня утром из прекрасных историй наших талантливых рассказчиков. Братья и сестры, Конгресс является кульминацией долгой борьбы и обучения, продолжающегося более пяти десятилетий, с целью сделать надомную работу значимой и признаваемой как работа. Борьба не окончена, и обучение будет продолжаться.

Как прекрасно выразилась сегодня утром Джанаби, мы все еще творим историю, и она продолжается. Приятно видеть, что HNI объединяет надомных работников в Африке, Латинской Америке, Южной и Юго-Восточной Азии. HNI действительно сделал невидимое видимым. Я надеюсь, что к нам присоединятся и другие регионы.

Предстоит еще много работы.

На самом деле, эта шаль, которая сегодня на мне, была изготовлена египетскими надомными работниками на востоке страны, а таких как они тысячи по всей стране. Я искренне надеюсь увидеть их на вашем будущем Конгрессе.

Все неформальные работники несут одинаковое бремя: бедность, отсутствие социального обеспечения, здравоохранения, пенсий, жилья - и этот список можно продолжить. Для женщин ответственность по уходу является дополнительным бременем, не говоря уже о тех случаях, когда они заняты по дому. И такая ситуация во всех регионах. Я вижу это повсюду.

Конгресс и Конституция являются ключевыми вехами на пути построения демократической и легитимной организации, организации, которая представляет своих членов. Это ключ к укреплению солидарности трудящихся и улучшению условий труда в эти трудные времена. В программе Фонда Форда «Будущее рабочих»,



которую я представляю сегодня, мы гордимся нашим партнерством с HNI и сетевыми организациями сборщиков мусора, уличных торговцев и домашних работников, и, конечно же, нашим партнерством с «WIEGO».

Мы разделяем ваши интересы в продвижении экономической справедливости и укреплении силы трудящихся, когда это больше всего необходимо. Сегодняшняя ситуация требует от нас коллективной, а не индивидуальной, работы. Мы поздравляем вас с успехами, достигнутыми на сегодняшний день, и выражаем солидарность со всеми вами. Будучи вашей сестрой из Северной Африки, я хочу повторить девиз «HomeNet-Африка»: «Солидарность, единство и сила!».

Прабху Раджендран, Федерация голландских профсоюзов (FNV)

«Доброе утро, сестры и братья. Хочу начать свое выступление с солидарного приветствия от Федерации голландских профсоюзов - крупнейшего национального профсоюзного центра Нидерландов, насчитывающего более 1 миллиона членов. Мы поздравляем HomeNet International с успешными выборами и выражаем солидарность новому руководству.

Федерация голландских профсоюзов сотрудничает с работниками неформальной экономики, профсоюзами, на протяжении более четырех десятилетий, начиная с «SEWA». На протяжении этого времени мы различными способами расширяли нашу поддержку. Мы работаем с надомными работниками еще со времен принятия Конвенции № 177 МОТ. На протяжении последних двух десятилетий мы прилагаем все усилия для ее ратификации в странах Южной Азии. И я думаю, что в течение последних трех дней мы услышали от наших сестер истории того, что произошло с ними вплоть до самого Конгресса.

Мы надеемся, что HomeNet International благодаря успешному завершению своего Конгресса будет представлять истинные интересы надомных работников по всему миру и справедливо отстаивать их на глобальном уровне. Он станет большой платформой для представления их интересов. Мы также видим коллективизм в этом зале, поскольку в нем присутствуют надомные работники из более чем 29 стран, и мы надеемся, что эта представительность сохранится во всех структурах организации, и в ближайшие годы она станет по-настоящему представительной.

Мы предполагаем, что HNI также станет агитационной организацией, которая сможет заниматься лоббированием и отстаиванием интересов надомных работников и их коллективным представительством во всем мире. Конечно, много говорится о глобальных цепочках поставок и о том, каким образом интересы работников, занятых в них, могут быть на самом деле представлены.

Наконец, мы также надеемся на сотрудничество с HomeNet International в ближайшие годы и выражаем нашу солидарность на предстоящие годы. В знак солидарности, хочу сказать спасибо».



Шанти Таманг, Международный альянс сборщиков мусора



«Я являюсь председателем организации сборщиков мусора Непала. Мы являемся первой организацией в стране по сбору мусора. Мы работаем с более, чем 1000 членами. Все члены нашего правления также занимаются сбором мусора.»

Мне очень понравилось, как проходит этот конгресс. Мне посчастливилось узнать здесь много разных вещей. В Международном альянсе у нас также будут проходить выборы. Они пройдут в мае 2024 года в Аргентине. Именно тогда мы проведем свой первый конгресс... Вот мы и вас хотели бы пригласить на наш конгресс. Как и у всех вас, у нас тоже есть свой союз, мы все едины. Мы тоже боролись за свои права, за признание сборщиков мусора. Я твердо убеждена, что мы все движемся в одном направлении и требуем одних и тех же прав. Мы вместе...»

Салли Ровер - международный

координатор «WIEGO»

«Это были необыкновенные четыре дня, и я преклоняюсь перед вдохновением, солидарностью, преданностью делу и коллективным духом, которые вы все привнесли на свой первый очный Конгресс.»

В первый день мы сказали, что мы здесь, потому что знаем, что нам нужно изменить экономику, верно? И единственный способ изменить экономику – это организовать. И мы также сказали, что средства достижения этой цели так же важны, как и сама цель.

Итак, мы знаем, что хотим изменить экономику, но мы сможем сделать это только в том случае, если мы будем едины в своих убеждениях и своих сердцах и будем приносить радость и солидарность во все, что мы делаем. В 2018 году некоторые из вас взяли на себя обязательство создать глобальную сеть надомных работников.

В тот момент вы сказали: «Давайте сделаем это». Вы пришли в WIEGO и сказали: «Помогите нам построить



HomeNet». Мы были готовы. И вместе мы принесли радость, солидарность, приверженность и сделали это возможным.

В первый день мы также услышали, что у каждой семьи есть своя история. Помните, у каждой семьи есть история. И мы многое узнали о нашей истории и о том, как все это привело к тому моменту, когда в 2018 году мы взяли на себя это обязательство. Но у каждой семьи есть и будущее. И теперь пришло время заглянуть вперед.

Теперь вы независимы. У вас есть конституция. У вас есть первый Исполнительный комитет. У вас есть избранные лидеры. Теперь вы готовы взять на себя собственные обязательства. Пришло время написать следующую главу вашей истории. Вы наверняка столкнетесь с новыми проблемами, но ваше единство поможет вам преодолеть их.

WIEGO – ваша родственная организация. Наша роль заключалась в том, чтобы идти рядом с вами, и я уверена, что мы всегда будем рядом с вами. Никто в этом зале никогда не забудет эти необыкновенные четыре дня. Поздравляю вас! Будущее в ваших руках. Отличная работа! Да здравствует HomeNet International!».

Гьяну Кшатри, Международная федерация домашних работников (МФДР)

«МФДР – это федерация, которая работает для домашних работников, повышая их значимость. У нас 88 членских организаций, насчитывающих 650 000 членов в 63 странах. Точно так же, как вы повышаете значимость надомных работников, мы делаем то же самое для домашних работников на национальном, региональном и международном уровне. По сравнению со вчерашним днем, положение домашних работников стало лучше.

Я чрезвычайно рада видеть, как вы подошли к этому конгрессу. То, как все собрались вместе, – это очень радостный момент и для меня. Мы очень едины во всем этом движении. МФДР всегда с вами, и даже если вы захотите проводить какие-то кампании вместе, мы проявим свою солидарность.

Мы вместе добиваемся ратификации Конвенций №177, №189 и №190 МОТ. Конвенция № 190 очень важна для всех нас, особенно для домашних и надомных работников. Поэтому мы делаем все возможное, чтобы ее ратифицировать в ближайшем будущем. Стремясь к тому, чтобы наша работа была признана достойной, мы тоже проводим подобные встречи. Мы также собираемся вместе и обсуждаем наши проблемы и задачи. Мы чувствуем, что мы ничем не отличаемся от других, работая неформальными работниками. Но скоро настанут дни, когда нас тоже будут узнавать...

МФДР всегда поддержит движение надомных работников, и мы хотим поздравить членов нового органа с их избранием».

Были также послания солидарности, которые были отправлены со всего мира и зачитывались в течение четырех дней Конгресса:





Международная
организация
труда

► Бюро по деятельности трудящихся

T:
E: actrav-conf@ilo.org; actrav@ilo.org
R:

Кому: Г-же Джанави Дэйв -
Международному координатору
HomeNet International

19 апреля 2023г.

Jankov

Уважаемая Джанави Дэйв,

Уважаемые сестры и братья HomeNet International,

С большим сожалением я не смогу принять участие в вашем втором и первом очном Конгрессе, который проходит в Катманду, Непале.

Мне очень запомнилось участие в Конгрессе, прошедшем в режиме онлайн в 2021 году, и я рада, что ваше движение становится все сильнее и организованнее.

Принятие Конституции с четкими правилами, импульс к организации на национальном уровне, а также выборы лиц на различные руководящие должности — все это шаги в направлении укрепления движения, а также укрепления свободы объединений.

Большое впечатление на меня произвело упоминание в вашей Конституции о МОТ и ее документах, в частности, о том, что надомные работники имеют право на достойные условия труда и жизни, как это предусмотрено Международной организацией труда (МОТ) в ее различных конвенциях и рекомендациях, включая Конвенцию МОТ № 177, Рекомендацию № 184 и Рекомендацию № 204, которые должны быть закреплены в национальных законах и/или политике.

В 2019 году МОТ обсуждала будущее мира труда, приурочив это к своему столетию: мало кто знал, что через год во всем мире мы будем сидеть дома и что надомный труд станет как никогда актуальным.

К сожалению, Конвенция 177 до сих пор не получила широкого одобрения, но отрадно, что вы проводите кампанию за ее ратификацию и имплементацию (и очень радостно, что Испания ратифицировала ее в прошлом году, показывая, что правительствам вполне по силам двигаться дальше).

► Международная организация труда
Rue des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
ilo.org

► T: +41 22 799 61 11
E: ilo@ilo.org

-2-

Я призываю ваше движение - при необходимости - устанавливать прочные связи с другими национальными и отраслевыми организациями трудящихся: только благодаря солидарности может быть создана общая платформа прав трудящихся, а также дан толчок к принятию прогрессивного законодательства в отношении надомных работников.

Сестры и братья!

Позвольте добавить от себя лично. В сентябре этого года я ухожу из МОТ и оставляю работу сотрудницы международной организации, но я, безусловно, буду продолжать с большим интересом следить за Вашей борьбой за права надомных работников, а также за любыми другими проявлениями справедливости, исходящими от рабочего движения.

Я всегда с удовольствием вспоминаю, что моя мать была надомной швеей, которой удалось добиться от своего работодателя уплаты взносов на социальное страхование в итальянском селе, в 1960 году. Ее пример сформировал у меня убеждение, что работники могут добиться достойного труда и социальных прав, если они умеют четко формулировать свои цели и убеждения.

Я уверена, что после завершения работы Конгресса вы с новыми силами продолжите эту борьбу, и с нетерпением жду историй о ваших дальнейших успехах.

Солидарна с вами,

Anna Biondi

Анна Бионди
Заместитель директора Бюро по деятельности трудящихся (ACTRAV)



«Были приняты многочисленные обязательства на глобальном уровне, включая Цели устойчивого развития, для обеспечения достойных условий труда, прожиточного минимума и доступа к социальной защите в качестве минимальных стандартов трудовой жизни для всех. Однако, для большинства эти цели пока не достигнуты.

Объединение усилий в рамках Международной сети HomeNet для надомных работников – это важный шаг на пути к тому, чтобы быть замеченным, услышанным и признанным, а также к тому, чтобы заставить лиц, принимающих решения, отчитываться за выполнение глобальных обязательств».

Андерс Гердин, доктор философии
Менеджер программы
Отдел глобального устойчивого экономического развития
Департамент международных организаций и политической поддержки
Шведское агентство международного сотрудничества в области развития (SIDA)



«Дорогие сестры и братья из HomeNet International!

К большому сожалению, Всемирный союз пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц (IUF) не сможет лично присутствовать на 2-м Конгрессе HNI в Катманду, Непале, 25–28 апреля 2023 года, но мысленно мы с вами.

Всемирный союз пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц всегда был союзником и сторонником движения надомных работников. Мы были рады отметить Учредительный конгресс HomeNet International в феврале 2021 года и тот факт, что HNI с каждым годом становится сильнее. Действительно, только посредством коллективного представительства и организации работники – особенно наиболее маргинализированные и угнетенные, такие как надомные работники и работницы – повышают свою значимость, становятся заметными, укрепляют коллективную власть в профсоюзах, меняют баланс сил и способствуют экономической и социальной справедливости.

Конвенция МОТ о надомном труде является ключевым инструментом в этой борьбе. Всемирный союз пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц и его члены будут продолжать добиваться ее дальнейшего продвижения, ратификации и реализации.

Этим посланием мы также хотели почтить память сестры Элабен Р. Бхатт - основательницы «SEWA», которая скончалась 2 ноября 2022 года. Пусть она покоится с миром, и пусть ее наследие и вдохновляющее видение расширения прав и возможностей женщин, а также ее борьба за права женщин распространятся по всему миру».

Сью Лонгли,
генеральный секретарь Международного союза работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, ресторанно-гостиничного обслуживания и общественного питания, домашних работников и работников смежных отраслей

XV. Вместе мы преодолеем



2-й Конгресс HNI завершился так же оживленно и трогательно, как и начался. Жозефина «Олив» Парилла, вновь избранный президент HNI, попросила всех встать и взяться за руки, чтобы спеть песню «We Shall Overcome» (Мы преодолеем), а на экраны проецировались замечательные фотографии надомных работников со всего мира.

Напевая, держась за руки и покачиваясь под музыку в знак солидарности со всеми, участники завершили 2-й Конгресс HNI в надежде, что однажды все надомные работники будут признаны работниками и будут иметь те же права, что и официально трудоустроенные работники.





Мы преодолеем

*Мы преодолеем,
Мы преодолеем,
Мы преодолеем, когда-нибудь.*

*О, глубоко в моем сердце,
Таится надежда на то, что
Мы преодолеем, когда-нибудь.*

*Мы будем идти рука об руку,
Мы будем идти рука об руку,
Мы будем идти рука об руку, когда-нибудь.*

*О, глубоко в моем сердце,
Таится надежда на то, что
Мы преодолеем, когда-нибудь.*

*Мы будем жить в мире,
Мы будем жить в мире,
Мы будем жить в мире, когда-нибудь.*

*О, глубоко в моем сердце,
Таится надежда на то, что
Мы преодолеем, когда-нибудь.*

*Мы не боимся,
Мы не боимся,
Мы не боимся, СЕГОДНЯ*

XVI. Приложения

Конгресс HNI, 25–28 апреля 2023 г.

Список участников

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
Африканский регион				
1	Г-жа	Джулиана Мутинда Кикуви	Кооперативный союз Мачакоса (MCU)	Кения
2	Г-жа	Мэри Нзанзай Муньоли	Кооперативный союз Мачакоса (MCU)	Кения
3	Г-жа	Элизабет Нзилани Питер	Кооперативный союз Мачакоса (MCU)	Кения
4	Г-н	Фредрик Масинде Ояндж	HomeNet - Кения	Кения
5	Г-жа	Памела Адьямбо Отиено	HomeNet - Кения	Кения
6	Г-жа	Джулия Чепорвас Лохингамай	HomeNet - Кения	Кения
7	Г-н	Джим Кениянья Ньянгейт	Smolart	Кения
8	Г-жа	Маргарет Керубо Макори	Общественная организация поставок табака Ундугу	Кения
9	Г-н	Гидеон Теймуге	Группа инвестиционной взаимопомощи «Небесные сокровища»	Кения
10	Г-н	Тонги Омони	ООО Кооператив резчиков по мыльному камню KISII	Кения
11	Г-жа	Ребекка Нельсон Ньялук	UWAKE	Танзания
12	Г-жа	Рахель Койи	Женская группа Завади	Танзания
13	Г-н	Виктор Герман Кайомбо	Penda Group Peramiho	Танзания
14	Г-жа	Джамия Патрик Мловези	ГРУППА AMANI	Танзания
15	Г-жа	Аннавайлет Фрэнсис Ксавери	Группа Neema Kwetu	Танзания
16	Г-жа	Агнес Кабуйе	Envirojewels	Уганда
17	Г-жа	Робина Наббоса	Tukolerewamu	Уганда

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
18	Г-жа	Лой Тубирабире Набирье	Африканская организация поддержки молодежи (AYSO)	Уганда
19	Г-жа	Джейн Налувайро Найгага	Терпение окупается - Уганда	Уганда
20	Г-н	Стэнли Камога	Ссылка по расширению прав и возможностей детей и молодежи (CAYEL)	Уганда
21	Г-н	Сэмюэл Кабуе	Сеть развития молодежи Уганды, находящейся в опасности (UYDNET)	Уганда
22	Г-жа	Теописта Намуме	Объединенная ассоциация женщин-ткачих Кангулума (KUWWA)	Уганда
23	Г-жа	Консолата Кугонза Завуга	Инициатива Галима по борьбе с ВИЧ/СПИДом (GFHAI)	Уганда
24	Г-жа	Ахмед Хадиджа	Группа развития MAARUF	Уганда
25	Г-жа	Сара Накарёва	Biyinzika Weavers Group (BWG)	Уганда
Латинская Америка				
26	Г-жа	Эдна Де Соуза Мачадо Симау	ATEMDO	Бразилия
27	Г-жа	Татьяна Венера Рохас Орельяна	CONATRADO - ЧИЛИ	Чили
28	Г-жа	Исела Эвелия Бельтран Паласиос	Сальвадорский профсоюз женщин-вышивальщиц, работающих на дому - SITRABORDO	Сальвадор
29	Г-жа	Флор де Лиз Фейжу	Единый профсоюз рукодельниц (швейников) - Межсоюзный пленум трудящихся - Общенациональный съезд трудящихся	Уругвай
30	Г-жа	Эпифания Эспинола ГаГ-жаия	ООО «Федерация кооперативов швейников и работников швейной промышленности».	Аргентина
31	Г-жа	Жаклин Серрано Роча	ООО «Федерация кооперативов швейников и работников швейной промышленности».	Аргентина
32	Г-жа	Долорес Сеньоранс	ООО «Федерация кооперативов швейников и работников швейной промышленности».	Аргентина

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
Регион Юго-Восточной Азии				
33	Г-жа	Дивина Крус Сезар	Patamaba	Филиппины
34	Г-жа	Эвелин Булуран Круз	Patamaba	Филиппины
35	Г-жа	Примар Солис Харделеза	Patamaba	Филиппины
36	Г-жа	Жозефина Кабахуг Парилла	Homenet - Филиппины	Филиппины
37	Г-жа	Ребекка Биасбас Миранда	Homenet - Филиппины	Филиппины
38	Г-жа	Зония Кастильо Нарито	Homenet - Филиппины	Филиппины
39	Г-н	Синоын Мен	HomeNet - Камбоджа (HNC)	Камбоджа
40	Г-жа	Нукнафа Бамрунгна	HomeNet - Таиланд	Таиланд
41	Г-жа	Котчапорн Клактонгкхам	HomeNet - Таиланд	Таиланд
42	Г-жа	Пунсап Суанмуанг Тулапхан	HomeNet - Таиланд	Таиланд
43	Г-жа	Титин Кустини	HomeNet - Индонезия	Индонезия
44	Г-жа	Увун Астини	HomeNet - Индонезия	Индонезия
45	Г-жа	Арья	HomeNet - Индонезия	Индонезия
46	Г-н	Хантон Фамуанг	Ассоциация охраны окружающей среды и общественного развития (ECCDA)	Лаос
47	Г-жа	Бунсум Сифонексай	Ассоциация охраны окружающей среды и общественного развития (ECCDA)	Лаос
48	Г-жа	Ламфан Нантхапанья	Ассоциация содействия развитию неформальных работников (IWAA)	Лаос
49	Г-жа	Конгмани Силипанья	Ассоциация содействия развитию неформальных работников (IWAA)	Лаос
Регион Южной Азии				
50	Г-жа	Сатья Джаяпракаш	Anukatham	Индия
51	Г-жа	Сельварани Кеннади	Anukatham	Индия
52	Г-жа	Виякула Мэри Амаладхасс	Anukatham	Индия
53	Г-жа	Приянуджа Дутта	SEWA Bharat	Индия

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
54	Г-жа	Батул	SEWA Bharat	Индия
55	Г-жа	Сарвеш бен	SEWA Bharat	Индия
56	Г-жа	Дипсиха	Ассоциация самозанятых женщин (SEWA)	Индия
57	Г-жа	Кавита Мальвия	Ассоциация самозанятых женщин (SEWA)	Индия
58	Г-жа	Анишабану Мохамадюнус Багбан	Ассоциация самозанятых женщин (SEWA)	Индия
59	Г-жа	Смрити Кедия	Sadhna	Индия
60	Г-жа	Шубханги Ратор	Sadhna	Индия
61	Г-жа	Шанта Даярам Кошти	Индийская академия самозанятых женщин (IASEW)	Индия
62	Г-жа	Пушпабен Синдхав	Индийская академия самозанятых женщин (IASEW)	Индия
63	Г-жа	Виджаялакшми Правинчандра Наяк	Индийская академия самозанятых женщин (IASEW)	Индия
64	Г-жа	Нирмала Сугнан Бусапнур	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	Индия
65	Г-жа	Джьоти Маркеш Байбалли	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	Индия
66	Г-жа	Рухсана Хатун Шейх	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	Индия
67	Г-н	Джаендра Сингх Чавда	Жилищный фонд "Mahila Housing Trust" (MHT)	Индия
68	Г-жа	Никита Гадивала	Жилищный фонд "Mahila Housing Trust" (MHT)	Индия
69	Г-жа	Аниса	Федерация надомных работниц (HBWWF)	Пакистан
70	Г-жа	Парвин Бано	Федерация надомных работниц (HBWWF)	Пакистан
71	Г-жа	Саджида Кусар	Федерация надомных работниц (HBWWF)	Пакистан

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
72	Г-жа	Хумера Аслам	HomeNet - Пакистан	Пакистан
73	Г-жа	Фузия Биби	HomeNet - Пакистан	Пакистан
74	Г-жа	Уме Лейла Ажар	HomeNet - Пакистан	Пакистан
75	Г-жа	Халида Биби	SABAH Пакистан	Пакистан
76	Г-жа	Робина Биби	SABAH Пакистан	Пакистан
77	Г-жа	Асма Равджи	SABAH Пакистан	Пакистан
78	Г-жа	Аминат Абдулла	Мальдивское кооперативное общество аутентичных ремесел (MACCS)	Мальдивы
79	Г-жа	Айшат Айма Мустафа	Мальдивское кооперативное общество аутентичных ремесел (MACCS)	Мальдивы
80	Г-жа	Хондкер Ребака Сунь Ят	Коалиция городской бедноты (CUP)	Бангладеш
81	Г-жа	Фарида Ханам	Труд в неформальной экономике (LIE)	Бангладеш
82	Г-жа	Иффатара Шели	Труд в неформальной экономике (LIE)	Бангладеш
83	Г-жа	Рашида Актер Нипа	Труд в неформальной экономике (LIE)	Бангладеш
84	Г-жа	Мирза Мерана Шерин	Sharbojonin Nari Unnoyon Shangstha	Бангладеш
85	Г-жа	Масуда Фарук Ратна	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	Бангладеш
86	Г-жа	Резвана Парвин	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	Бангладеш
87	Г-жа	Морджина Ахмед	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	Бангладеш
88	Г-жа	Нандани Сильва Синхара	SABAH-Шри-Ланка	Шри-Ланка
89	Г-н	Динуша Раджаратна Бентара Хетти Арахчиллаге	SABAH-Шри-Ланка	Шри-Ланка
90	Г-жа	Аша Вигаха Бадда Араччиге	SABAH-Шри-Ланка	Шри-Ланка
91	Г-жа	Прасангика Сударшани Дармаванса Ампе Витарана Арахчиллаге	Организация по делам женщин Сухада	Шри-Ланка

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
92	Г-н	Анил Сусанта Герат Мудиянселаге	Общество самоконтроля молочных фермеров Аруналу	Шри-Ланка
93	Г-н	Премалал Джаятхилака Атугалпедидж	Общество развития мелких владельцев владельцев чайных плантаций Галамудуна Джанападайя	Шри-Ланка
94	Г-н	Конрад Диггаха Ранаваке	Институт развития сильных сторон сообщества (INDECOS)	Шри-Ланка
95	Г-жа	Мохамед Наим Расила Шамин	Институт развития сильных сторон сообщества (INDECOS)	Шри-Ланка
96	Г-жа	Гаури Душани Палихавадана	Институт развития сильных сторон сообщества (INDECOS)	Шри-Ланка
97	Г-жа	Сехани Анджалика Аттанияка Аттанияка Мудиянселаге	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	Шри-Ланка
98	Г-жа	Имера Мадхушани Ратнаяка Танамегедара Ратнаяка Мудиянселаге	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	Шри-Ланка
99	Г-жа	Пешала Мадхуванти Аганподидураге	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	Шри-Ланка
100	Г-н	Пиял Ранджит Випуласири Канате Гедара	Общество мелких владельцев чайных плантаций Ватакеле	Шри-Ланка
101	Г-жа	Кезанг Долкар Дорджи	SABAH- Бутан	Бутан
102	Г-жа	Чени Вангмо	SABAH- Бутан	Бутан
103	Г-жа	Сонам Лхамо	SABAH- Бутан	Бутан
104	Г-жа	Прабха Похрел	Общество защиты надомных работников Непала (NBWSCN)	Непал
105	Г-жа	Камала Панта	Общество защиты надомных работников Непала (NBWSCN)	Непал
106	Г-жа	Джьоти Шакья	Общество защиты надомных работников Непала (NBWSCN)	Непал
107	Г-жа	Аашма Бхатта	SABAH- Непал	Непал
108	Г-жа	Лакшми Бхалу Шреста	SABAH- Непал	Непал
109	Г-жа	Апсара Дангол	SABAH- Непал	Непал

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
Регион Восточной Европы и Центральной Азии				
110	Др.	Виолета Борисова Златева-Михайлова	ТУСИВ-Единство	Болгария
111	Др.	Светла ИЛЬЕВА	ТУСИВ-Единство	Болгария
112	Др.	Петя Климентова	ТУСИВ-Единство	Болгария
113	Г-жа	Розалина Панталеева Иванова	ТРК HomeNet	Болгария
114	Г-жа	Мария Георгиева Кушлева	ТРК HomeNet	Болгария
115	Г-н	Камен Илиев Владов	ТРК HomeNet	Болгария
116	Г-н	Туфчо Георгиев Сандакчиев	КООПЕРАЦИЯ «БТУ-АНИМАЦИЯ СЕРВИС»	Болгария
117	Г-н	Лаврент Алания	Профсоюз транспортников и дорожников Грузии	Грузия
118	Г-жа	Светлана Балалаева	Ассоциация женских творческих студий - Айдеми	Кыргызстан.
119	Г-жа	Шайгуль Чепеевна Омуралиева	Общественное объединение (Ак Байрак)	Кыргызстан
120	Г-жа	Лиляна Чепич	НПО Сареница	Черногория
121	Г-жа	Милица Чавич	НПО Зланте Руке	Сербия
122	Г-н	Валиджон Хамдамов	Хафт Пайкар	Таджикистан
123	Г-н	Нодир Кузиев	Бухарский центр развития ремесел	Узбекистан
124	Г-жа	Добрила Ашкрабич	Двиде Руке	Босния и Герцоговина
125	Г-жа	Ана Аскрабич	Зланте Руке	Босния и Герцоговина
126	Др.	Айгуль Жансерикова	Ремесленный центр - Казак-Онер	Казахстан
Международный рабочий комитет				
127	Г-жа	Джанави Дэйв	Home Net International	Индия
128	Г-жа	Эдилеуса Мария да Силва Гимарайнш	АТЕМВО, Бразилия	Бразилия

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
129	Г-жа	Патрисия дель Кармен Кономан Каррильо	CONATRADO ЧИЛИ	Чили
130	Г-жа	Лаура Ракель Морилло Санта-Крус	WIEGO	Германия
131	Г-жа	Жан Кристин Боннер	WIEGO	Южная Африка
132	Г-жа	Канаги Ванесса Пиллэй	WIEGO	Южная Африка
133	Г-жа	Бетти Ланкусе	Envirojewels, Африка	Уганда
134	Г-н	Эдвин Кипкоч Бетт	HomeNet - Африка	Кения
135	Г-жа	Джемайма Авуор Ньяконго	HomeNet - Кения	Кения
136	Г-жа	Сантари Саенг Гинг	HomeNet - Таиланд	Таиланд
137	Г-жа	Манали Шах	Союз SEWA	Индия
138	Г-жа	Фироза Мехротра	Консультативный совет HomeNet-Южная Азия	Индия
139	Г-жа	Сайра Фероз	Федерация надомных женщин-работниц Пакистана (HBWWF)	Пакистан
140	Г-жа	Шристи Джоши Малла	HomeNet-Южная Азия	Непал
Секретариат HNI				
141	Г-жа	Сружана Банала	Home Net International	Индия
142	Г-жа	Лаура Ревело Гевара	Home Net International	Испания
143	Г-жа	Вероника Робледо	Home Net International	Аргентина
144	Г-н	Карлос Эдуардо Камарго Деррико	Home Net International	Франция
145	Г-жа	Ашу Дхавал Бакси	Home Net International	Индия
146	Г-жа	Сарбани Каттель	Home Net International	Непал
147	Г-жа	Крипа Авале	Home Net International	Непал
Другие приглашенные лица				
148	Г-жа	Кресентия Карина Мофокенг	Избирательная комиссия	Южная Африка

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
149	Г-жа	Барбро Маргарета Будин	Избирательная комиссия	Швеция
150	Г-жа	Чандни Джоши	Член правления HomeNet-Южная Азия	Непал
151	Др.	Курат Уль Айн Мирза	Член правления HomeNet-Южная Азия	Пакистан
152	Г-жа	Пунтшок Чоден Тшеринг	Член правления HomeNet-Южная Азия	Бутан
153	Г-н	Марсело Андраде Сильва Шмидт	Региональный организатор Латинской Америки	Бразилия
HomeNet-Южная Азия				
154	Г-жа	Ренана Джабвала	HomeNet-Южная Азия	Индия
155	Г-жа	Рекха Шарма	HomeNet-Южная Азия	Индия
156	Г-н	Анудж Арора	HomeNet-Южная Азия	Индия
157	Г-жа	Намрата Бали	HomeNet-Южная Азия	Индия
WIEGO				
158	Г-жа	София Тревино	WIEGO	Канада
159	Г-жа	Аура Карилло Севилья	WIEGO	Филиппины
160	Г-жа	Салли Ровер	WIEGO	США
161	Г-жа	Критхика Араямпарамбил Динеш	WIEGO	Индия
162	Г-жа	Марта Альтер Чен	WIEGO	США
163	Г-жа	Мирай Чаттерджи	WIEGO	Индия
164	Г-жа	Кэтрин Джейн Барретт	WIEGO	Южная Африка
Международная ассоциация женщин-полицейских (МАЖП)				
165	Г-жа	Шанти Таманг	МАЖП/IAWP	Непал
166	Г-жа	Сарасвати Свати	МАЖП/IAWP	Непал
167	Г-н	Кабир Арора	МАЖП/IAWP	Индия
Федерация голландских профсоюзов				
168	Г-н	Прабху Раджендран	Федерация голландских профсоюзов	Индия

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
StreetNet International				
169	Г-жа	Майя Гурунг	Член Международного совета StreetNet	Непал
170	Г-н	Нараян Неупане	Представитель контактной организации StreetNet в азиатском регионе	Непал
Фонд Форда				
171	Г-жа	Гада Абдельтаваб	Фонд Форда	Египет
172	Г-н	Самар Верма	Фонд Форда	Индия
Непальские приглашенные				
173	Г-н	Лаксман Баснет	Региональный совет профсоюзов Южной Азии	Непал
174	Г-н	Шангита Банья	Федерация профсоюзов Непала	Непал
175	Г-жа	Дипа Давади	Объединенный координационный центр профсоюзов	Непал
176	Г-жа	Гьяну Кшатри	Генеральная федерация непальских профсоюзов	Непал
177	Г-н	Пракаш Дангол	Хоканское общество просвещения женщин	Непал
178	Г-жа	Ануджа Дангол	Хоканское общество просвещения женщин	Непал
179	Г-жа	Чандаририка Бхаттарай	Женщины за права человека	Непал
180	Г-жа	Упасана Рана	Женщины за права человека	Непал
181	Г-жа	Сувекчья	Saathi	Непал
182	Г-жа	Бхагвати Гаутам	Saathi	Непал
183	Г-жа	Гома	Class	Непал
184	Г-жа	Мунна Лама	Class	Непал
Переводчики				
185	Г-жа	Принка Рошани Ванигасекара	Организатор, Шри-Ланка	Шри-Ланка

#	Г-жа/г-н	Имя человека	Название организации	Страна
186	Г-жа	Ясасипа Суксай	Переводчик	Таиланд
187	Г-н	Алмазбек Абасов	Переводчик	Кыргызская Республика
188	Г-н	Руслан Асадулин	Переводчик	Кыргызская Республика
189	Г-н	Фаусто Иван Павлович Джонсон	Переводчик	Лондон
190	Г-жа	Весна Мисойчич	Переводчик	Сербия
191	Г-жа	Амбрин Фатима	Переводчик	Пакистан
192	Г-н	Аним Дахал	Переводчик	Непал
193	Г-н	Кришна Бхусал	Переводчик	Непал
194	Г-н	Тхакур Амгай	Переводчик	Непал
195	Г-н	Рамчандра Гайре	Переводчик	Непал
Непальские волонтеры				
196	Г-жа	Дипа Синджали Магар	Волонтёр	Непал
197	Г-жа	Калпана Шрестха	Волонтёр	Непал
198	Г-жа	Бидхья Гири	Волонтёр	Непал
199	Г-жа	Бипана Баснет	Волонтёр	Непал
200	Г-жа	Сабитра Шреста	Волонтёр	Непал
201	Г-жа	Сурабхи Раджопадхьяя	Волонтёр	Непал
202	Г-жа	Ловлина Авале	Волонтёр	Непал
203	Г-жа	Ашма Баснет	Волонтёр	Непал
204	Г-н	Дипак Радж Гири	Волонтёр	Непал
205	Г-н	Аадитья Радж Гири	Волонтёр	Непал

Программа конгресса HNI

25 a 28 de abril de 2023

Даты: 25-28 апреля 2023 г.

Место проведения: отель «Yak & Yeti», Катманду, Непал

25 апреля 2023 г.

Общий председатель – г-жа Джанави Дэйв, международный координатор HNI

Время	Программа	Ответственные за проведение
8:30 - 9:30	<ul style="list-style-type: none"> Раздача устройств для синхронного перевода Вводные инструкции и настройка системы перевода Просьба, занять свои места в 9:20 	Вероника дель Валье Робледо, Секретариат HNI и София Тревино, WIEGO
9:30 - 11:30	<p>Открытие Конгресса-</p> <p>Культурное мероприятие</p> <p>Приветствие участников</p> <p>История движения надомных работников</p>	<p>Джанави Дэйв - международный координатор, HNI</p> <p>Апсара Дангол - лидер надомных работников Непала</p> <p>Ренана Джабвала - председатель SEWA Bharat и HomeNet в Южной Азии; Чандни Джоши - Ответственный за соблюдение правил, HomeNet Южной Азии, и Ракавин Ли - Председатель Фонда содействия трудоустройству и занятости*</p>
11:30 - 12:00	Чай/кофе	
12:00 - 13:00	<p>Представление участников</p> <p>Ознакомление с программой</p>	<p>Джанави Дэйв - международный координатор HNI</p> <p>Пунсап С. Тулафан - член рабочей комиссии HNI</p>
13:00 - 14:00	Обед	Посещение ярмарки-выставки надомных работников

Время	Программа	Ответственные за проведение
14:00 - 15:00	<p>Приветствие от родственных и подвижнических организаций</p> <p>Представление лиц по проверке полномочий Утверждение Конгрессом</p> <p>Преставление Комитета по резолюциям Утверждение Конгрессом</p> <p>Представление Избирательной комиссии Утверждение Конгрессом</p>	<p>Мирай Чаттерджи - председатель WIEGO, и Гада Таваб - старший сотрудник по глобальным программам Фонда Форда</p> <p>Комитет по проверке полномочий</p> <p>Патрисия Коньоман - член рабочей комиссии HNI</p> <p>Джемайма Ньяконго - член рабочей комиссии HNI</p>
15:00 - 15:30	Чай/кофе	
15:30 - 17:15	<p>Отчет HomeNet International</p> <p>Отчет регионов</p>	<p>Джанави Дэйв - международный координатор HNI</p> <p>Эдвин Бетт - региональный координатор HomeNet в Африке</p> <p>Шристи Джоши Малла - региональный координатор HomeNet в Южной Азии</p> <p>Сантри Х. Сэнг-Гинг - исполнительный директор HomeNet в Юго-Восточной Азии</p> <p>Виолета Златева - региональный координатор HomeNet в Восточной Европе и Центральной Азии</p> <p>Лаура Морилло - WIEGO</p>
17:15 - 17:30	Культурное мероприятие, организованное азиатскими членскими организациями (HNA)	Бетти Лункусе - член рабочей комиссии HNI
17:30 - 18:30	Ярмарка-выставка надомных работников	

26 апреля 2023 г.

Общий председатель – г-жа Джанави Дэйв

Время	Программа	Ответственные за проведение
8:30 - 9:30	<ul style="list-style-type: none"> Раздача устройств для синхронного перевода Настройка системы перевода Просьба, занять свои места в 9:20 	Вероника дель Валье Робледо - Секретариат HNI и София Тревино, WIEGO
9:30 - 9:45	Культурное мероприятие, организованное Региональным координатором организаций надомных работников в Латинской Америке и Карибском бассейне (COTRADO Alac)	Эдилеза Гимарайнш - член рабочей комиссии HNI
9:45 - 11:30	<p>Вводная информация Объявление от Исполнительного комитета и короткие выступления его членов</p> <p>Утверждение Конгрессом</p>	Избирательная комиссия
11:30 - 12:00	Чай/кофе	
12:00 - 13:00	Выборы должностных лиц - Избирательная комиссия и должностные лица	Избирательная комиссия при поддержке Секретариата HNI
12:00 - 13:00	<p>Выступление родственных и подвижнических организаций</p> <p>Открытие тематической дискуссии</p>	<p>StreetNet International</p> <p>International</p> <p>Международный альянс сборщиков мусора</p> <p>Марти Чен - член правления, WIEGO</p>
13:00 - 14:00	Обед	Посещение ярмарки-выставки надомных работников
14:00 - 15:30	Пленарная дискуссия по организации	Крис Боннер - член рабочей комиссии HNI; Манали Шах - член рабочей комиссии HNI; Джейн Барретт - WIEGO
15:30 - 16:00	Чай/кофе	

Время	Программа	Ответственные за проведение
16:00 - 17:30	Обсуждения по темам <ol style="list-style-type: none"> 1. Социальная защита и охрана труда 2. Доступ к рынкам и социальная и солидарная экономика 3. Изменение климата 	<p>Социальная защита и охрана труда: ведущие – Сантри Х. Сенг-Гинг, Патрисия Коньоман, члены рабочей комиссии HNI</p> <p>Доступ к рынку: ведущие - Эдвин Бетт, Эдилеуса Гимарайнш и Виолета Златева - члены рабочей комиссии HNI</p> <p>Изменение климата: ведущие – Шристи Джوشي Малла и Бетти Лункусе, члены рабочей комиссии HNI</p>

27 апреля 2023 г.

Общий председатель - президент HNI

Время	Программа	Ответственные за проведение
8:00 - 9:00	<ul style="list-style-type: none"> • Раздача устройств для синхронного перевода • Настройка системы перевода • Просьба, занять свои места в 8:50 	Вероника дель Валье Робледо, Секретариат HNI и София Тревина, WIEGO
9:00 - 9:15	Культурное мероприятие, организованное членскими организациями из Восточной Европы и Центральной Азии (HNEE&CA)	Светлана Балалаева и Лаврентий Алания - члены рабочей комиссии HNI
9:15 - 10:45	Объявление результатов выборов Отчет о проведении обсуждений по темам Выступление родственных и подвижнических организаций	<p>Избирательная комиссия</p> <p>Выступления трех должностных лиц</p> <p>По одному от каждой тематической группы</p> <p>IDWF – Международная федерация надомных работников</p> <p>IUF – Международный союз ассоциаций работников пищевой, сельскохозяйственной, гостиничной, ресторанной, столовой и других отраслей</p>
10:45 - 11:00	Чай/кофе	
11:00 - 17:30	Выезд на место	Ванесса Пиллэй - член рабочей комиссии HNI, Лаура Морилло - член рабочей комиссии HNI и Сарбани Каттель - Секретариат HNI

Время	Программа	Ответственные за проведение
7:00 p.m. а 10:00 p.m.	Ярмарка-выставка надомных работников, культурное мероприятие и ужин	Шришти Джоши Малла - региональный координатор HomeNet в Южной Азии

28 апреля 2023 г.

Общий председатель - президент HNI

Время	Программа	Ответственные за проведение
8:30 - 9:15	<ul style="list-style-type: none"> Раздача устройств для синхронного перевода Настройка системы перевода Просьба, занять свои места в 9:05 	Вероника дель Валье Робледо, Секретариат HNI и София Тревино, WIEGO
9:15 - 9:30	Культурное мероприятие, организованное членскими организациями Юго-Восточной Азии (HNSEA)	Сантри Х. Сэнг-Гинг - исполнительный директор HomeNet в Юго-Восточной Азии
9:30 - 11:00	Отчеты о выездах на места	Жозефина Парилья и Сайра Фероз - члены рабочей комиссии HNI
11:00 - 23:30	Чай/кофе	
11:30 - 12:00	Декларации Конгресса Краткий план HNI на один год	Комитет по резолюциям Джанави Дэйв - международный координатор, HNI
12:00 - 13:00	Выступление родственных и подвижнических организаций Заключительное выступление и Слова благодарности от имени HNI Заключительная песня Инструкции для отъезжающих	Прабху Раджендран - FNV Самар Верма - Фонд Форда Салли Роувер - WIEGO Президент HNI
13:00 - 14:00	Обед	
14:00 - 15:00	Ярмарка-выставка надомных работников	

Список уполномоченных представителей

№	Название организации	Количество делегатов согласно Конституции	Число делегатов, присутствующих на Конгрессе	Вступительный взнос
Африканский регион				
1	Кооперативный союз Мачакоса (MCU)	3	3	Оплачен
2	HomeNet - Кения	3	3	Оплачен
3	Smolart	1	1	Оплачен
4	Общественная организация поставок табака Ундугу	1	1	Оплачен
5	Группа инвестиционной взаимопомощи «Небесные сокровища»	1	1	Оплачен
6	ООО Кооператив резчиков по мыльному камню KISII	1	1	Оплачен
7	UWAKE	1	1	Оплачен
8	Женская группа Завади	1	1	Оплачен
9	Penda Group Peramiho	1	1	Оплачен
10	ГРУППА AMANI	1	1	Оплачен
11	Группа Neema Kwetu	1	1	Оплачен
12	Envirojewels	1	1	Оплачен
13	Tukolerewamu	1	1	Оплачен
14	Африканская организация поддержки молодежи (AYSO)	1	1	Оплачен
15	"Терпение окупается" - Уганда	1	1	Оплачен
16	Ссылка на расширение прав и возможностей детей и молодежи (CAYEL)	1	1	Оплачен
17	Сеть развития молодежи Уганды, находящейся в опасности (UYDNET)	1	1	Оплачен
18	Объединенная ассоциация женщин-ткачих Кангулума (KUWWA)	1	1	Оплачен
19	Инициатива Галима по борьбе с ВИЧ/СПИДом (GFHAI)	1	1	Оплачен

№	Название организации	Количество делегатов согласно Конституции	Число делегатов, присутствующих на Конгрессе	Вступительный взнос
20	Группа развития MAARUF	1	1	Оплачен
21	Biyinzika Weavers Group (BWG)	1	1	Оплачен
Итого		25	25	
Латинская Америка				
1	Национальная сеть самозанятых работников (RENATTA)	1	0	Оплачен
2	СТСР (Конфедерация самозанятых работников Никарагуа)	3	0	Оплачен
3	ATEMDO	1	1	Оплачен
4	CONATRADO - ЧИЛИ	1	1	Оплачен
5	Сальвадорский профсоюз женщин-вышивальщиц, работающих на дому - SITRABORDO	1	1	Оплачен
6	Единый профсоюз рукодельниц (швейников) - Межсоюзный пленум трудящихся - Общенациональный съезд трудящихся	1	1	Оплачен
7	ООО «Федерация кооперативов швейников и работников швейной промышленности».	3	3	Оплачен
Итого		11	7	
Регион Юго-Восточной Азии				
1	Patamaba	3	3	Оплачен
2	HomeNet - Филиппины	3	3	Оплачен
3	HomeNet Камбоджа - (HNC)	1	1	Оплачен
4	HomeNet - Таиланд	3	3	Оплачен
5	HomeNet - Индонезия	3	3	Оплачен
6	Ассоциация охраны окружающей среды и общественного развития (ECCDA)	2	2	Оплачен
7	Ассоциация содействия развитию неформальных работников (IWAA)	2	2	Оплачен
Итого		17	17	

№	Название организации	Количество делегатов согласно Конституции	Число делегатов, присутствующих на Конгрессе	Вступительный взнос
Регион Южной Азии				
1	Anukatham	3	3	Оплачен
2	SEWA Bharat	3	3	Оплачен
3	Ассоциация самозанятых женщин (SEWA)	3	3	Оплачен
4	Sadhna	2	2	Оплачен
5	Индийская академия самозанятых женщин (IASEW)	3	3	Оплачен
6	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	3	3	Оплачен
7	Жилищный фонд "Mahila Housing Trust" (MHT)	3	3	Оплачен
8	Федерация надомных работниц (HBWWF)	3	3	Оплачен
9	HomeNet - Пакистан	3	3	Оплачен
10	SABAH Пакистан	3	3	Оплачен
11	Мальдивское кооперативное общество аутентичных ремесел (MACCS)	2	2	Оплачен
12	Коалиция городской бедноты (CUP)	1	1	Оплачен
13	Труд в неформальной экономике (LIE)	3	3	Оплачен
14	Sharbojonin Nari Unnoyon Shangstha	1	1	Оплачен
15	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	3	3	Оплачен
16	SABAH-Шри-Ланка	3	3	Оплачен
17	Организация по делам женщин Сухада	1	1	Оплачен
18	Общество самоконтроля молочных фермеров Аруналу	1	1	Оплачен
19	Общество развития мелких владельцев владельцев чайных плантаций Галамудуна Джанападайя	1	1	Оплачен
20	Институт развития сильных сторон сообщества (INDECOS)	3	3	Оплачен
21	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	3	3	Оплачен
22	Общество мелких владельцев чайных плантаций Ватакеле	1	1	Оплачен

№	Название организации	Количество делегатов согласно Конституции	Число делегатов, присутствующих на Конгрессе	Вступительный взнос
23	SABAH- Бутан	3	3	Оплачен
24	Общество защиты надомных работников Непала (HBWSCN)	3	3	Оплачен
25	SABAH- Непал	3	3	Оплачен
Итого		61	61	
Регион Восточной Европы и Центральной Азии				
1	ТУСИВ-Единство	3	3	Оплачен
2	ТРК HomeNet 2016	3	3	Оплачен
3	КООПЕРАЦИЯ «БТУ-АНИМАЦИЯ СЕРВИС»	1	1	Оплачен
4	Профсоюз транспортников и дорожников Грузии	1	1	Оплачен
5	Ассоциация женских творческих студий - Айдеми	1	1	Оплачен
6	Общественное объединение (Ак Байрак)	1	1	Оплачен
7	НПО Сареница	1	1	Оплачен
8	НПО Златне Руке	1	1	Оплачен
9	Хафт Пайкар	1	1	Оплачен
10	Бухарский центр развития ремесел	1	1	Оплачен
11	Двиде Руке	1	1	Оплачен
12	Златне Руке	1	1	Оплачен
13	Национальная Ассоциация «Казак-Онер»	1	1	Оплачен
14	Армянская ассоциация надомников	1	0	Оплачен
15	Дора Дом	2	0	Оплачен
Итого		20	17	
Общее количество		134	127	

ДЕКЛАРАЦИЯ КОНГРЕССА HOME NET INTERNATIONAL

Принята Конгрессом HNI в Катманду, Непал, 28 апреля 2023 г.

I. ВВЕДЕНИЕ:

1. Мы, представители 72 из 75 членских организаций HomeNet International - международной сети основанных на членстве организаций, федераций, сетевых объединений и профсоюзов надомников из 33 стран, собравшиеся в Катманду с 25 по 28 апреля 2023 года на наш Второй очный Конгресс, приняли настоящую Декларацию.
2. Основная цель Конгресса заключалась в укреплении солидарности и единства движения надомных работников, которые мы выстраивали в ходе нашей онлайн-деятельности во время пандемии.
3. Наши цели и задачи заключаются в том, чтобы добиться большего понимания и признания надомных работников, позволив им выступать сплоченно, согласованно и представительно на глобальных платформах, чтобы эффективно взаимодействовать и противостоять тем, кто имеет влияние на их трудовую деятельность, например, правительствам и работодателям.
4. Следует отметить, что более 260 миллионов надомных работников, представляющие примерно 8 процентов мировой рабочей силы, до сих пор остаются непризнанными, обделенными и бесправными.

II. УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСТИТУЦИИ HOME NET INTERNATIONAL:

Мы единогласно одобряем нашу [Конституцию](#), принятую на нашем Виртуальном конгрессе 24 февраля 2021 года, и обязуемся следовать изложенным в ней принципам и целям. Мы полны решимости укреплять и поддерживать солидарность среди надомных работников и их организаций по общим вопросам и обеспечивать их представительство на глобальном уровне.

III. НАШИ ТРЕБОВАНИЯ:

а. Признать надомных работников и их вклад

1. Признать в качестве работников лиц, занимающихся надомным трудом, будь то работающих на самих себя или являющихся субподрядными работниками (то есть работающими по трудовому договору или без него), большинство из которых — женщины;
2. Признать тот вклад, который надомные работники вносят не только в доход своих домохозяйств, но и в местную и национальную экономику;
3. Признать права надомных работников на свободу объединения, в частности, их права на членство в организации и на ведение коллективных переговоров;
4. Признать право надомных работников и их организаций участвовать и быть услышанными при разработке и реализации политики в отношении них.

в. Ратифицировать и внедрить стандарты МОТ:

1. Ратифицировать и реализовать Конвенцию № 177 Международной организации труда (МОТ) о надомном труде и Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (ратификация и выполнение), а также другие конвенции МОТ, такие как Конвенция 87 и Конвенция 98.
2. Выполнить рекомендацию 184 о надомном труде и рекомендацию 204 о переходе от неформальной экономики к формальной.

с. Обеспечить социальную защиту – наше трудовое право!

Большинство надомных работников не охвачены или недостаточно охвачены государственными системами социального обеспечения или программами социальной защиты, предлагаемыми работодателями. Наше здоровье и безопасность часто ставятся под угрозу из-за плохого состояния рабочих мест и оборудования, а также из-за стресса, связанного с совмещением неоплачиваемой и оплачиваемой работы. Мы требуем соблюдения своих прав на социальную защиту, включая:

1. Создание правовой основы и политических механизмов социальной защиты
2. Предоставление качественного и доступного медицинского обслуживания
3. Предоставление финансовой помощи в связи с материнством, по старости, инвалидности и безработице
4. Возможность отдавать детей в недорогие и качественные учреждения по уходу за ними
5. Страхование, включая страхование жизни, несчастных случаев, здоровья, инструментов и оборудования
6. Предоставление пакетов помощи во время стихийных бедствий, а также помощи для восстановления и реабилитации здоровья
7. Предоставление защиты от гендерного насилия
8. Предоставление поддержки в улучшении условий охраны труда и техники безопасности за счет обеспечения безопасных производственных процессов, средств индивидуальной защиты, улучшения жилищных условий, инфраструктуры, коллективных рабочих мест и обучения.

д. Создать инклюзивные глобальные системы поставок:

Надомные работники являются частью глобальной системы поставок, особенно глобальной системы поставок одежды. Мы требуем:

1. Нашего признания в качестве полноправных работников, участвующих в производстве товаров, являющихся неотъемлемой частью цепочек поставок.
2. Обязательного заключения письменных трудовых договоров по основному месту работы (в торговых марках) или с торговыми марками, предусматривающих положения, обязующие их поставщиков признавать надомных работников в качестве полноправных работников.
3. Равной оплаты работающим мужчинам и женщинам за равноценный труд
4. Достойный труд (включая прожиточный минимум) – все трудовые льготы, которыми пользуются фабричные рабочие в той же цепочке поставок, должны распространяться и на надомных работников.

5. Обеспечения прозрачности цепочек поставок.
6. Права на организацию и/или вступление в профсоюзы работников через цепочки поставок
7. Внедрения прозрачных и справедливых механизмов рассмотрения жалоб, при активном и эффективном участии организаций надомных работников.

е. Улучшить статистические данные о надомных работниках на глобальном и национальном уровне:

Правительствам следует собирать и публиковать исчерпывающие статистические данные путем:

1. Точной классификации надомных работников в рамках выборочных исследований рабочей силы на национальном уровне за счет включения вопроса о «типе рабочего места» и отдельной категории «наемный подрядчик».
2. Точной классификации содействующих или помогающих членов семьи.
3. Включения информации о надомных работниках с разбивкой по полу и отраслям в сводные данные исследований по занятости или в другие обследования домохозяйств.

IV. НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

f. Создавать сильные и демократические организации надомных работников

Чтобы добиться признания в качестве работников и улучшить свое экономические и социальные условия, надомные работники нуждаются в понимании, принятии обществом и возможности представлять себя и быть представленными. Им необходимо добиться солидарности между собой и другими организациями работников. Для этого им необходимо организовать в сильные демократические рабочие организации на всех уровнях, от местного до глобального. HNI и ее члены обязуются поддерживать:

1. Местные организации надомных работников для увеличения числа своих членов, усиления демократических принципов их работы, расширения их прав и возможностей и улучшения средств к существованию.
2. В повышении потенциала надомных работников в области лидерства, особенно для женщин, организационных навыков и в предоставлении возможностей для обмена информацией о моделях и стратегиях организации.
3. Организации, которые совместно стремятся создавать более представленные и влиятельные национальные и региональные объединения или сети.
4. Дальнейший рост и укрепление HNI как глобальной представительской организации надомных работников.
5. Альянсы с профсоюзами и организациями социальной и солидарной экономики.

g. Улучшать доступ надомных работников к рынкам

Надомные работники, особенно самозанятые надомные работники, имеют прямой доступ к сырью и рынкам сбыта. Однако, после пандемии, доступность сырья была непостоянной, а цены на него были высокими, в то время как спрос на продукцию, производимую надомными работниками, был низким. HNI обязуется сотрудничать с региональными и членскими организациями в следующих целях:

1. Нарастивания потенциала надомных работников и их организаций по различным направлениям, чтобы гарантировать «готовность их продукции к выходу на рынок» и возможность для организаций сбывать свою продукцию напрямую.
2. Придания большей узнаваемости товарам, производимым надомными работниками.
3. Определения различных рынков и содействия развитию отношений между организациями надомных работников и рынками.
4. Объединения с организациями-единомышленниками для создания группы поддержки организаций надомных работников.
5. Нарастивание потенциала (например, цифровой грамотности) организаций надомных работников для улучшения доступа к рынкам.
6. Отстаивание политики, направленной на поддержку средств к существованию надомных работников (например, по созданию возобновляемого фонда, проведению закупок)

h. Повышать наши средства к существованию посредством экономики социальной солидарности

Надомные работники объединяются в социальные организации и организации солидарности, такие как кооперативы, компании, принадлежащие производителям, и группы взаимопомощи. Они преследуют социальные цели, основаны на демократических принципах, управляются надомными работниками и стремятся к экономической устойчивости. Однако в большинстве случаев это небольшие по своим размерам организации. У них нет правил, которые бы могли их защищать, равно как нет и программ, которые бы поддерживали их дальнейший рост. Исходя из этого, HNI обязуется:

1. Продолжать оказывать свою поддержку надомным работникам в их объединении в организации социальной и солидарной экономики.
2. Выступать за политику поддержки социальной и солидарной экономики.

i. Включить надомных работников и проблемы, с которыми они сталкиваются, в темы обсуждения вопросов изменения климата и отстаивания интересов

Изменение климата стало насущной, широко обсуждаемой глобальной проблемой. Те, кто больше всего страдают от изменения климата, — это надомные работники с Глобального юга, живущие и работающие в неформальных поселениях и сельской местности и напрямую страдающие от экстремальной жары, наводнений, засухи, деградации земель и загрязнения окружающей среды. Их проблемы в основном игнорируются. HNI обязуется сотрудничать со своими региональными и членскими организациями в следующих целях:

1. Проведения исследования влияния изменения климата на надомных работников в разных регионах и в разных секторах.
2. Объединения вокруг проблемы изменения климата и создания платформы для выдвижения требований на местном, национальном и глобальном уровнях.

3. Наращивания потенциала надомных работников в понимании, действии и участии в диалоге на местном, национальном и глобальном уровне, а также в переговорах по изменению климата.
4. Продвижения политики в области изменения климата, с учетом гендерных аспектов и требований надомных работников.

Поэтому мы призываем:

Национальные правительства признать надомных работников в качестве работников, а также признать их вклад в местную и национальную экономику; разработать и обеспечить выполнение национальных законов и политики в отношении них; ратифицировать Конвенции МОТ № 177 и 190, включить их в национальную статистику, взять на себя ответственность за обеспечение их социальной защитой и дать им право голоса в процессе принятия решений.

Профсоюзы включить надомных работников в число своих членов, помогать им в создании собственных организаций и выступать за ратификацию Конвенций МОТ № 177, № 190 и Рекомендации 204.

Организации частного сектора и работодателей признать наличие работников, занятых на дому, в своих цепочках поставок и требовать заключения письменных трудовых договоров для обеспечения справедливого дохода и достойной занятости, социальной защиты и прозрачных и справедливых механизмов рассмотрения жалоб.

Международные агентства развития признать надомных работников и включить вопросы соблюдения их прав и решение их проблем в свою политику и программы; поддерживать организации и региональные сети надомных работников в их стремлении выйти из тени и в их борьбе с эксплуатацией и противодействию негативным последствиям глобализации; лоббировать и поддерживать правительства с целью ратификации Конвенции МОТ № 177 и оказать влияние на крупных корпоративных покупателей с целью улучшения условий занятости надомных работников.

**НАС МНОГО, МЫ ЕДИНЫ,
МЫ - HOMENET INTERNATIONAL!**

ДЕКЛАРАЦИЯ КОНГРЕССА HOMENET INTERNATIONAL

На английском: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023.pdf>

На испанском: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023-Spanish.pdf>

На португальском: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023-Portuguese.pdf>

На русском: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023-Russian.pdf>

На сербском: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023-Serbian.pdf>

The logo for HomeNet International. It features a red house icon to the left of the text. The text "HomeNet" is in a large, bold, red sans-serif font, and "INTERNATIONAL" is in a smaller, all-caps, red sans-serif font below it.

HomeNet
INTERNATIONAL

www.homenetinternational.org