

2º CONGRESO DE HOMENET INTERNACIONAL

25-28 de abril de 2023

Katmandú, Nepal



**SOMOS MUCHAS PERSONAS
ESTAMOS UNIDAS
SOMOS HOMENET INTERNACIONAL**

Agradecimientos

HomeNet Internacional (HNI) quiere agradecerles a sus afiliadas, organizaciones hermanas, aliados y socios por haber apoyado con generosidad al movimiento personas trabajadoras en domicilio en todo el mundo durante todo este tiempo y por haber participado y trabajado arduamente para hacer posible este 2º Congreso de HNI.

Además, agradecemos el apoyo de las organizaciones que han contribuido con fondos al movimiento personas trabajadoras en domicilio, a HNI y a este Congreso:

Fundación Ford

Fundación Open Society (OSF)

Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (SIDA)

Reconocemos a la Secretaría de HNI y a las personas colaboradoras invitadas que trabajaron en la elaboración de este informe:

Coordinadora internacional: Janhavi Dave

Asesora y exmiembro del Comité de Trabajo de HNI: Chris Bonner

Responsable de Comunicación y Medios: Laura Revelo

Coordinadora de Programas: Sarbani Kattel

Responsable de Comunicaciones Digitales: Eduardo Derrico

Responsable de Apoyo a las Comunicaciones: Verónica Robledo

Coordinadora de Finanzas y Administración: Srujana Banala

Responsable administrativa: Kripa Awale

Diseño y Maquetación: Lesther Morales

Editora: Jenny Grice

Índice

I.	Visión de HNI	4
II.	Palabras de orientación de Ela Bhatt	5
III.	El Congreso, de acuerdo con la Constitución de HNI	6
IV.	Sobre el Congreso: una oportunidad inédita	7
V.	Historia: mirar al pasado para avanzar hacia el futuro	11
a.	Sur de Asia: acuñar el término «persona trabajadora en domicilio»	11
b.	Lucha por la ratificación del Convenio 177 de la OIT: la Declaración de Katmandú	12
c.	Sureste de Asia: desarrollar organizaciones de personas trabajadoras en domicilio en la región	13
d.	Latinoamérica: aprender a amarnos a pesar de las diferencias	14
e.	Europa del Este y Asia Central: el camino de HomeNet de Europa del Este y Asia Central (HNEE y CA) hacia HNI	15
f.	África: HomeNet de África, «la región que crece más rápido»	15
VI.	Rendición de cuentas: el trabajo de HNI entre 2021 y 2023	16
I.	Desarrollo de las estructuras de gobernanza y operación de HNI	16
II.	Fortalecimiento de las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio y construcción de solidaridad	17
III.	Reconocimiento y visibilidad de las personas trabajadoras en domicilio	17
IV.	Mejora del sustento y las condiciones de trabajo	18
VII.	El nuevo órgano de gobierno de HNI	19
a.	La lista de credenciales	19
b.	Elecciones	20
c.	El primer Comité Ejecutivo de HNI	21
VIII.	Debates sobre las áreas prioritarias de trabajo de las personas trabajadoras en domicilio	25
a.	Organización	25
b.	Protección social	28
c.	Seguridad y salud ocupacional	30
d.	Acceso a los mercados y la economía social y solidaria	30
e.	Cambio climático	32
IX.	Homenaje a la diversidad cultural y al trabajo de las personas trabajadoras en domicilio	33
X.	El bazar de las personas trabajadoras en domicilio	37
XI.	Visitas de campo: comprender la naturaleza y los desafíos de las personas trabajadoras en domicilio	38
XII.	La voz común de HNI: nuestra primera declaración y resolución	46
a.	Nuestra primera declaración	46
b.	Nuestra primera resolución	48
XIII.	Hacia el futuro	49
XIV.	Mensajes de solidaridad de todo el mundo	50
XV.	Juntos venceremos	57
XVI.	Apéndices	59

I. Visión de HNI

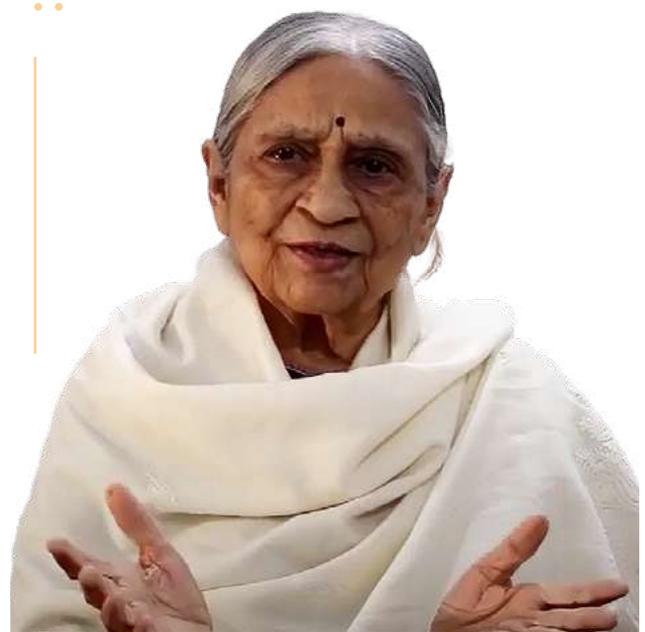
«Nuestra visión es darles mayor visibilidad y reconocimiento a las personas trabajadoras en domicilio e incorporar una voz fuerte, unida y representativa a las plataformas globales, de manera que las personas trabajadoras en domicilio puedan involucrarse con efectividad y cuestionar a quienes ejercen poder sobre sus vidas laborales, como los Gobiernos y los empleadores»

II. Palabras de orientación de Ela Bhatt



«Estoy muy orgullosa de ustedes, que están trabajando arduamente para construir un movimiento global de personas trabajadoras en domicilio. No es fácil crear una red global de personas que vienen de culturas, historias, contextos políticos y estructuras económicas diferentes, y hablan distintos idiomas. Pero siempre debemos recordar que todas las personas trabajadoras en domicilio del mundo sufren los mismos problemas. Esto refuerza la solidaridad con nuestras hermanas. En cada Congreso, deberíamos enfocarnos en construir solidaridad entre las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo».

Hermana Ela Bhatt



«Todas las personas trabajadoras en domicilio del mundo sufren los mismos problemas», dijo Ela Bhatt durante el congreso fundacional de HomeNet Internacional, celebrado el 23 de febrero de 2021.

Estas fueron las palabras de orientación que Ela Bhatt, la fundadora del movimiento de personas trabajadoras en domicilio y del sindicato de mujeres trabajadoras de la economía informal más grande de la India (la Asociación de Mujeres Autoempleadas, SEWA), pronunció durante el congreso fundacional de HomeNet Internacional, celebrado en línea el 23 de febrero de 2021.

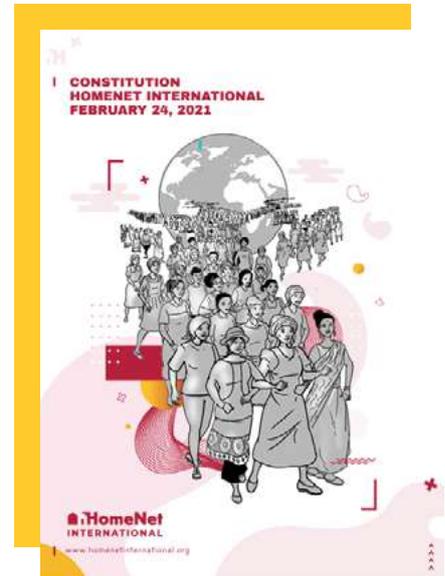
HNI se aseguró de seguir sus consejos y poner el foco en la **organización** y la **construcción de solidaridad** durante el 2º Congreso.



III. El Congreso, de acuerdo con la Constitución de HNI¹

El Congreso es el órgano superior de toma de decisiones de HomeNet Internacional. Sus funciones son las siguientes:

- a. Evaluar y aprobar informes de la Secretaría y la presidenta.
- b. Evaluar y aprobar los informes financieros.
- c. Llamar a elecciones para los miembros del Comité Ejecutivo, incluidos sus funcionarios y funcionarias, que comprenden los cargos de presidente/a, vicepresidente/a, tesorero/a y coordinador/a internacional. El Comité Ejecutivo y los roles de funcionarios y funcionarias deben estar integrados en un 75% como mínimo por mujeres.
- d. Adoptar e implementar modificaciones en la Constitución.
- e. Tomar decisiones sobre políticas y resoluciones presentadas por las organizaciones afiliadas o el Comité Ejecutivo.
- f. Analizar otros temas según lo disponga el Comité Ejecutivo.



El Congreso tendrá la siguiente composición:

- a. El Comité Ejecutivo, incluido el/la presidente/a, el/la vicepresidente/a, el/la tesorero/a y el/la coordinador/a internacional (ex officio) tal como se detalla en la Cláusula 9.2, incisos (a) a (c).
- b. Delegados/as de las organizaciones afiliadas, en función de la cantidad de miembros. **Los/as delegados/as tendrán derecho a la palabra y al voto.** La cantidad de delegados/as se calculará de la siguiente manera:
 - I. Las afiliadas con 50-500 miembros tendrán derecho a un/a delegado/a.
 - II. Las afiliadas con 501-1000 miembros tendrán derecho a dos delegados/as.
 - III. Las afiliadas con más de 1000 miembros tendrán derecho a tres delegados/as.
- c. Las cinco regiones electorales (África, Europa del Este/Asia Central, Latinoamérica, Sur de Asia y Sureste de Asia) tendrán representación. Los/as coordinadores/as regionales (o el/la representante de la región, en caso de que todavía no haya coordinador/a) tendrán derecho a participar en el Congreso para representar las opiniones de la región. Tendrán derecho a la palabra, pero no al voto.
- d. El Comité Ejecutivo decidirá si los/las miembros del personal pueden asistir al Congreso. Tendrán solo derecho a la palabra.
- e. El Comité Ejecutivo puede invitar a organizaciones que no tienen una base de miembros pero colaboran con personas trabajadoras en domicilio y a otros aliados a participar como observadores.

¹ Constitución de HomeNet Internacional, 24 de febrero de 2021, <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2021/04/HNI-Constitution-SP.pdf>.



Al inicio del Congreso, los/las delegados/as de 31 países se subieron al escenario y flamearon con orgullo las banderas de sus países.

IV. Sobre el Congreso: una oportunidad inédita



Una procesión jatra típica de Nepal con música en vivo y bailarines/as con máscaras y vestimentas tradicionales avivó la sala de conferencias. La procesión jatra simboliza el inicio de un acontecimiento prometedor: esta vez, se trataba del 2º Congreso de HNI, que tuvo lugar entre el 25 y el 28 de abril de 2023 en el hotel Yak & Yeti, en Katmandú, Nepal.

Las cifras del Congreso

205 participantes totales en el Congreso

127 delegados/as de HNI de **71** organizaciones afiliadas asistieron

31 países tuvieron representación

Hubo interpretación en **15** idiomas

Una multitud encendida de más de 200 participantes — que incluía 127 delegados/as de HNI, representantes de organizaciones hermanas, donantes y miembros de la prensa local² — se congregó alrededor de los/las bailarines/as nepalís. Les abrieron el paso a los/las delegados/as de 31 países, quienes subieron al escenario y flamearon con orgullo las banderas de sus países.

Luego de la cálida bienvenida de la coordinadora internacional de HomeNet Internacional, Janhavi Dave, en nombre de los/las miembros del Comité de Trabajo de HNI,³ se dio inicio al Congreso.

Esta divertida ceremonia de apertura creó un ambiente de celebración y solidaridad en este Congreso memorable y multicultural que duró cuatro días.



Apsara Dangol, líder de personas trabajadoras en domicilio y directora de SABAH Nepal, pronunció el eslogan del Congreso delante de más de 200 participantes entusiastas que habían llegado a Katmandú de todas las partes del mundo y dio comienzo al 2º Congreso de HomeNet Internacional con una cálida bienvenida:

«Namasté a todos. Somos muchas personas. Estamos unidas. Somos HomeNet Internacional. Trabajemos por los derechos de las personas trabajadoras en domicilio, para que sus voces se escuchen en todo el mundo... Queremos darles la bienvenida al país que alberga la cumbre más alta del mundo, el monte Everest, en nombre de todas las personas trabajadoras en domicilio de Nepal, en nombre de SABAH Nepal y en mi nombre»

Janhavi Dave, coordinadora internacional de HNI y directora del Congreso durante los primeros dos días, les recordó lo siguiente a los participantes que se reunían por primera vez:



«Como saben, este no es nuestro primer Congreso, aunque lo parezca. Nuestro primer Congreso fue virtual porque no podíamos reunirnos. Fue durante la pandemia de la COVID-19. Por esa razón, muchos puntos clave de la agenda se pospusieron y se tratarán en este 2º Congreso; por ejemplo, las elecciones del Comité Ejecutivo», agregó.



Janhavi Dave, coordinadora internacional de HomeNet Internacional y directora del 2º Congreso, durante el primer día.

² Apéndice 1: Lista de participantes

³ Comité Internacional de Trabajo de HomeNet Internacional, 24 de febrero de 2021, <https://es.homenetinternational.org/about/international-working-committee/>



75 afiliadas de
33 países

95%
mujeres

La membresía de HNI y su rápido crecimiento

En febrero de 2021, 36 organizaciones de base de miembros integradas por personas trabajadoras en domicilio de 20 países se convirtieron en las primeras afiliadas a HNI.

En la actualidad, HNI consta de **75 afiliadas de 33 países** de Latinoamérica, África, Sur de Asia, Sureste de Asia, Europa del Este y Asia central.

Ahora representamos colectivamente a más de 1,2 millones de personas trabajadoras en domicilio, de las cuales el 95 % son mujeres.

El mapa se incluye con fines ilustrativos y no implica una expresión de opinión por parte de HomeNet Internacional respecto de la situación jurídica de ningún país o territorio, ni respecto de la delimitación de fronteras.⁴

⁴ Google. (s. f.) Mapa del mundo. Recuperado el 22 de agosto de 2023 de <https://www.google.com/maps/>

Este segundo e histórico Congreso les dio la bienvenida a 127 delegados/as de 71 de las 75 organizaciones afiliadas de HNI a un evento de cuatro días en Katmandú. Los delegados y las delegadas llegaron de todas las partes del mundo. Para algunas personas, esta era la primera vez que visitaban un país del Sur de Asia y en algunos casos, era la primera vez que salían de su país.

El Congreso también recibió a defensores, organizaciones hermanas e importantes aliados como Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO), StreetNet Internacional, la Alianza Mundial de Recicladoras y Recicladores, la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar, la Confederación Sindical de los Países Bajos (FNV), el Congreso Sindical Nacional de la India (INTUC), el Congreso Sindical de Nepal (NTUC), la Federación General de Sindicatos de Nepal (GEFONT), el Centro de Coordinación Conjunta de Sindicatos (JTUCC), la Fundación Ford, entre otras. Todos extendieron sus mensajes de solidaridad y apoyo.

Este Congreso ha sido una oportunidad inédita. Fue la primera vez que los/las delegados/as de HNI se reunieron en persona para elegir un nuevo órgano de gobierno (el nuevo Comité Ejecutivo y sus funcionarios y funcionarias), debatir sus áreas prioritarias de trabajo, mostrar sus productos en el animado bazar de personas trabajadoras en domicilio, además de profundizar la solidaridad y la unidad construidas por HNI en el marco de las actividades en línea durante la pandemia.

El programa de cuatro días⁵ incluyó un sinfín de emocionantes eventos y actividades. Entre los más importantes podemos destacar una serie de debates temáticos que pusieron el foco en muchos de los problemas emergentes a los que se enfrentan las personas trabajadoras en domicilio; principalmente, su dificultad para organizarse. Se celebró un plenario sobre organización, en el que se explicaron diferentes modelos para tal fin.

Asimismo, el Congreso se dividió en tres grupos, y se llevaron a cabo debates sobre los tres problemas identificados como prioritarios por las regiones en los últimos dos años: la falta de acceso a los mercados, la protección social y el impacto del cambio climático en las vidas de las personas trabajadoras en domicilio.



⁵ Apéndice 2: Programa del 2º Congreso de HNI

V. Historia: mirar al pasado para avanzar hacia el futuro



«Necesitamos una economía de fomento, en la que el potencial máximo de las manos, la mente y el trabajo humano se fomente en casa mientras trabajamos», les dijo Janhavi Dave a los/las delegados/as, citando las palabras de Ela Bhatt durante el Congreso de lanzamiento de 2021.

Las personas que asistieron al Congreso escucharon a los miembros del movimiento personas trabajadoras en domicilio, quienes vienen luchando —algunos hace más de cuatro décadas— para ganar visibilidad, reconocimiento y derechos para las personas trabajadoras en domicilio. Todos hemos aprendido muchas lecciones durante el proceso y de nuestros errores.

Mientras Janhavi explicaba el contexto durante la sesión sobre historia del movimiento personas trabajadoras en domicilio, se detuvo y le pidió al Congreso que recordara a la fundadora del movimiento, la que empezó todo, Ela Bhatt. Pidió un minuto de silencio y, luego, citó algunas de las palabras que Ela pronunció durante el Congreso virtual de HNI de 2021:

«Los medios son tan importantes como los fines. Tenemos que cambiar la economía más de lo que nos cambia a nosotros. Necesitamos una economía creada por nosotros; no una en la que luchamos en los roles que se nos asignaron. Necesitamos una economía de fomento, en la que el potencial máximo de las manos, la mente y el trabajo humano se fomenten en casa mientras trabajamos. Necesitamos una economía que reconozca el liderazgo femenino y que promueva la cooperación, el intercambio y la confianza. Necesitamos una economía que sea sustentable, local y diversa».

a. Sur de Asia: acuñar el término «persona trabajadora en domicilio»

Renana Jhabvala, directora de SEWA India y HomeNet del Sur de Asia, viajó al pasado —más de cuatro décadas atrás—, a los días en que trabajaba junto con Ela Bhatt en SEWA. En aquel momento, SEWA tenía alrededor de doscientos miembros. En la actualidad, tiene alrededor de 2,5 millones de mujeres trabajadoras de la economía informal como miembros.

Renana contó sobre sus comienzos en SEWA, cuando trabajaba en un estudio sobre mujeres costureras que le habían pedido ayuda a Elaben. Trabajaban más de ocho horas por día, a veces hasta doce, y ganaban menos de la mitad del salario mínimo.

Conversaron con sus empleadores y el Departamento de Trabajo, y les pidieron que les pagaran a las mujeres el salario mínimo, pero esta fue su respuesta: No son trabajadoras, son mujeres que hacen una actividad en su tiempo libre.



«Aprendí que no es fácil dirigir una red internacional... El movimiento es internacional, pero las personas trabajadoras siguen estando en sus hogares pequeños, así que debemos aprender a establecer relaciones internacionales, a mantenernos unidos; pueden discutir entre ustedes —eso está bien—, pero manténganse unidos».

Renana Jhabvala, directora de SEWA India y de HomeNet del Sur de Asia

«No se las consideró trabajadoras porque no estaban en una fábrica o no tenían un empleador oficial. Además, como trabajaban en sus hogares, eran invisibles. Para abordar su invisibilidad y hablar adecuadamente sobre quiénes son, se les dio un nombre: trabajadoras en domicilio.

De este modo, organizamos a las costureras, logramos mejores salarios para ellas, creamos su cooperativa; luego, organizamos a las mujeres que trabajan en el enrollado de cigarrillos (bidis), así que descubrimos que es posible organizar a las personas trabajadoras en domicilio. Quieren organizarse, pero tienen muchas dificultades», agregó Renana.

A continuación, Renana contó cómo prosperó el movimiento de personas trabajadoras en domicilio, cómo conocieron a estas personas y a sus organizaciones en diferentes países y continentes, cómo lograron crear una red y defenderse ante los sindicatos internacionales y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Se refirió a las dificultades que atraviesa el Convenio 177 de la OIT y

la creación temprana de la primera formación de HNI y por qué no funcionó esa primera vez.

«Aprendí que no es fácil dirigir una red internacional... Quiero decirles que ustedes son el futuro. Pero, para ser el futuro, tienen que aprender a mantenerse unidos. Tienen muchas diferencias: algunas personas son de Chile o de Tailandia. ¿Cómo pueden trabajar juntas si no pueden hablar, si tienen diferentes corazones e ideas? El movimiento es internacional, pero las personas trabajadoras siguen estando en sus hogares pequeños, así que debemos aprender a establecer relaciones internacionales, a mantenernos unidos; pueden discutir entre ustedes —eso está bien—, pero manténganse unidos».

b. Lucha por la ratificación del Convenio 177 de la OIT: la Declaración de Katmandú

Chandni Joshi, fundadora y autoridad de HomeNet del Sur de Asia (HNSA), contó lo que se hizo tras bastidores para lograr dos grandes hitos en el movimiento de personas trabajadoras en domicilio: el Convenio 177 de la OIT⁶ y la Declaración de Katmandú.

En 1995, mientras se desempeñaba como directora regional en el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), Chandni Joshi recibió una llamada de Ela Bhatt, tal como les contó a los/las delegados/as. Esto cambió el curso de su vida y comenzó su trabajo para fortalecer el movimiento de las personas trabajadoras en domicilio. Ela Bhatt le pidió que llevara la agenda de las personas trabajadoras en domicilio a Ginebra y que abogara por la adopción de un convenio de la OIT.

Su trabajo fue un éxito. Un año después, la OIT adoptó el C177. Pero no fue suficiente. Los Gobiernos debían ratificarlo también. La mayoría de los Gobiernos «no estaban a favor del C177», dijo Chandni, así que les escribió a los funcionarios de los Ministerios de Trabajo de 15 países de Asia y el Pacífico que se oponían al Convenio de la OIT. Luego, contó que los reunió en Bangkok para concientizarlos sobre las mujeres trabajadoras en domicilio

⁶ Organización Internacional del Trabajo "C177, Convenio sobre el trabajo en domicilio", 20 de junio de 1996, https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C177

y compartió la estrategia que utilizó en esta reunión para hacer cambiar de opinión a los funcionarios.

«Queríamos que conocieran a algunas de las personas trabajadoras en domicilio porque no teníamos ninguna decisión o definición firme sobre qué era una persona trabajadora en domicilio. Les presentamos a una zapatera de Tailandia. Le pedimos que trajera todas sus herramientas, a su bebé lactante, todos los equipos que utilizaba para la confección de calzado y que se sentara en una esquina y simplemente hiciera lo que hacía en su hogar.

Así fue, y les mostró a los ministros lo que hacía todo el día: mientras amamanta, cocina y limpia, fabrica el calzado. Tiene el triple de carga y hace todo al mismo tiempo: las tareas de cuidado, la lactancia y su trabajo.

Entonces, cada vez que la discusión se desviaba o las llamaban «emprendedoras», nosotras decíamos:

«Esperen un minuto, tratemos de entender. Están hablando de estas personas. No estamos hablando de emprendedoras. Son trabajadoras informales, otra categoría de trabajadoras informales».

De esta manera, reunimos a los ministros y Ela vino, se sentó con ellos y les enseñó el Convenio, les leyó cada cláusula. Queríamos convencer a los Gobiernos y despejar sus dudas. Los resultados están a la vista. De los 15 ministros que reunimos en esa conferencia, solo dos se abstuvieron».

Luego, les contó a los/las delegados/as del Congreso sobre el proceso de elaboración de la Declaración de Katmandú⁷ y sobre las estrategias que los involucrados utilizaron para captar el interés de actores clave. La Declaración de Katmandú fue adoptada en el 2000 por los representantes de cinco Gobiernos (Bangladés, India, Nepal, Pakistán y Sri Lanka). Como resultado, se creó HomeNet del Sur de Asia, que tenía un diverso grupo de apoyo: SEWA, la Asociación de Asia Meridional para la Cooperación Regional (SAARC), investigadores/as, movimientos de mujeres, grupos de mujeres, secretarios/as de alta jerarquía del Ministerio de Trabajo, entre otros. Explicó la importancia de que todos estos grupos trabajaran en el documento en conjunto.

La declaración fue una victoria, pero el desafío consistía en desarrollar una estructura para asegurar su implementación. «Cómo lograr avances en el Sur de Asia: hay mucha diversidad entre los países, ninguno se parece al otro. Es muy difícil poner naranjas y manzanas en la misma canasta. ¿Qué tipo de institución necesitamos a nivel regional, a nivel nacional?».

Así fue como se registró formalmente HomeNet del Sur de Asia en 2006.

c. Sureste de Asia: desarrollar organizaciones de personas trabajadoras en domicilio en la región

Rakawin Leechanavanichpan, fundadora de HomeNet Tailandia y directora de la Fundación para la Promoción del Trabajo y el Empleo, les contó a los/las delegados/as del Congreso que, inicialmente, la prioridad era fortalecer las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio a nivel nacional en la región del Sureste de Asia.



Chandni Joshi, fundadora y autoridad de HNSA, detalló su estrategia para hacer cambiar de opinión a los funcionarios gubernamentales de 15 países de Asia y el Pacífico que se oponían a la ratificación del C177 de la OIT.

⁷ Declaración de Katmandú, 18-20 de octubre del 2000.

<https://hnsa.org.in/sites/default/files/Kathmandu%20Declaration%202000.pdf>

La creación de HomeNet del Sureste de Asia

“HomeNet del Sureste de Asia se conformó en 1996, luego de que finalizara un proyecto de la OIT que se enfocaba en las personas trabajadoras rurales en domicilio de Filipinas, Indonesia y Tailandia. Durante los primeros años, la prioridad de la red era fortalecer la organización a nivel nacional.

Los problemas prioritarios de la red parecían ser los mismos en todos los países involucrados. Eran los siguientes: organizarse, fortalecer el sustento, recolectar datos, lograr el reconocimiento, la seguridad y salud ocupacional, los derechos laborales y la seguridad social.

Cada país creó su propia plataforma y defendió su agenda de acuerdo con sus grupos objetivo. En HNSEA, los asistimos tanto como pudimos con conocimientos y recursos. Las principales dificultades de aquel entonces eran la falta de estudios sobre la economía informal y las personas trabajadoras en domicilio.

HNSEA también brindó un apoyo significativo a la agenda política de las redes nacionales, regionales e internacionales recolectando datos, haciendo investigaciones y movilizandolos recursos».

d. Latinoamérica: aprender a amarnos a pesar de las diferencias

Patricia Coñoman, exmiembro del Comité de Trabajo de HNI y coordinadora de Conatrado Chile, contó brevemente cómo se gestó el movimiento de personas trabajadoras en domicilio en Latinoamérica.

«La mayoría somos personas trabajadoras textiles. Yo soy una trabajadora textil. Fuimos testigos de cómo un modelo económico les puso fin a nuestras fábricas y nos limitó a nuestros hogares. Hemos viajado y conocido a otras compañeras trabajadoras. En la OIT, conocimos a muchas de las líderes mencionadas hoy y comenzamos a desarrollar esta unión que es cada día más fuerte. Además, nos hemos comprometido a trabajar en Latinoamérica y el Caribe. Así fue como conocimos a nuestras compañeras de Uruguay, Brasil, Argentina y Perú. Todas estábamos hermanadas en nuestro sufrimiento.

Esta unión que desarrollamos en Latinoamérica y el Caribe nos permitió celebrar nuestro propio Congreso regional durante el pico de la pandemia. Tuvimos que aprender a usar redes sociales. También tuvimos que aprender a movernos en otros espacios. Tuvimos que aprender a amarnos a pesar de nuestras diferencias. Estábamos en desacuerdo respecto de muchos temas, pero hay un solo camino que nos lleva a donde nos enseñaron nuestras antecesoras: unidad, respeto, coordinación y mucho amor por lo que hacemos. Nos enorgullece poder decir que estamos aquí hoy y que seguiremos por este camino».



Rakawin Leechanavanichpan, fundadora de HomeNet Tailandia, explicó que la unión en torno a preocupaciones compartidas contribuyó a la creación de HomeNet del Sureste de Asia (HNSEA)



«Unión, respeto, coordinación y mucho amor por lo que hacemos son los ingredientes clave para construir una organización exitosa». Patricia Coñoman, coordinadora de Conatrado Chile

e. Europa del Este y Asia Central: el camino de HomeNet de Europa del Este y Asia Central (HNEE y CA) hacia HNI



Cuando las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio de la región comenzaron a trabajar juntas, dieron el primer paso para unirse a la red global. Violeta Borisova Zlateva, coordinadora regional de HNEE y CA

Violeta Borisova Zlateva, coordinadora regional de HomeNet de Europa del Este y Asia Central y presidenta del Sindicato de Trabajadores Informales y Autoempleados (EDINSTVO) en Bulgaria, describió cómo la organización regional se construyó a partir de unos pequeños pasos iniciales.

«La organización de personas trabajadoras en domicilio se creó en el 2000 en Bulgaria. Trabajar en aquella época era difícil, pero, gracias a WIEGO, pudimos crear el Sindicato de los Balcanes. Incluía a Bulgaria, Rumania, Macedonia, Albania, Serbia y Montenegro.

Al principio, creamos en conjunto HomeNet de Europa del Este. Sin embargo, nuestros socios de Georgia

y Kirguistán se unieron cuando se celebró el primer festival internacional junto con el congreso de personas trabajadoras en domicilio en Bulgaria, durante el que anunciamos que ya habíamos creado esta red.

En 2014, se celebró el primer Congreso de HomeNet para miembros de esos países. Luego, Svetlana Balalaeva de Kirguistán se esforzó por forjar lazos entre las organizaciones de Tayikistán y Uzbekistán que agrupaban a personas trabajadoras en domicilio. El resultado fue la creación de HomeNet de Europa del Este y Asia Central. Nuestro primer congreso como HNEE y CA se celebró en 2019. Luego, decidimos que todos debíamos unirnos a la red global».

f. África: HomeNet de África, «la región que crece más rápido»

Las personas trabajadoras en domicilio en HNA, la región que crece más rápido, comenzaron a reunirse hace mucho tiempo, en 2009-2010. Edwin Bett, coordinador regional de HNA, contó la historia. Pero, primero, le pidió a Juliana Mutinda Kikuvu, una trabajadora en domicilio de HomeNet Kenia, que alentara a los/las delegados/as de África y del Congreso a cantar su eslogan:

HomeNet de África
¡Hey ah hey!
¡Solidaridad, unión y poder!

La historia de HNA comenzó hace mucho, en 2009-2010, cuando WIEGO dio inicio a un programa que consistía en organizar a las personas trabajadoras en domicilio en África. Luego, durante 2012-2015, junto con el Programa de Organización y Representación, identificaron organizaciones y grupos de mujeres trabajadoras en domicilio.

Entre 2018 y 2021, el trabajo se enfocó en organizar a las personas trabajadoras en domicilio y en desarrollar instituciones a nivel local y nacional en Kenia, Uganda, Tanzania, Etiopía y Sudáfrica. A nivel regional, como resultado, se creó la Plataforma Regional de África, que luego se transformó en HNA en 2022.



Juliana Mutinda Kikuvu, una trabajadora en domicilio de HomeNet Kenia, entona el eslogan de HNA con los/las delegados/as del Congreso

VI. Rendición de cuentas: el trabajo de HNI entre 2021 y 2023

Este encuentro es una oportunidad para hacer un balance sobre lo que se hizo desde el Congreso anterior. Janhavi y los/las coordinadores/as regionales de las cinco regiones presentaron un informe detallado de dos años⁸, en el que se resume la historia de cada región y se describe el trabajo de organización de HNI a nivel regional e internacional desde su lanzamiento en 2021.

En el Congreso celebrado en febrero de 2021, se identificaron cuatro áreas prioritarias:

- I. Desarrollo de las estructuras de gobernanza y operación de HNI
- II. Fortalecimiento de las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio y construcción de solidaridad
- III. Reconocimiento y visibilidad de los/las personas trabajadoras en domicilio
- IV. Mejora del sustento y las condiciones de trabajo

Estos son algunos de los avances clave en cada área prioritaria:

I. Desarrollo de las estructuras de gobernanza y operación de HNI

- El Comité Internacional de Trabajo se reunió de forma virtual todos los meses después del Congreso virtual. Los participantes compartieron sus conocimientos y allanaron el camino para lograr una red HomeNet Internacional fuerte y unida.
- HNI creó una estructura eficiente para la Secretaría a fin de que pueda funcionar correctamente.
- Se crearon subcomités: Comité de Afiliación, Comité de Finanzas y comités relacionados con el 2º Congreso de HNI. Gracias a esto, los miembros del Comité de Trabajo tuvieron la oportunidad de tomar roles de liderazgo y guiar las actividades de HNI en detalle.
- Se identificó el registro de HNI como uno de los pasos hacia la formalización y la autonomía. HNI contrató a una persona especializada para que conduzca un estudio de viabilidad de los 26 países en los que HNI podría registrarse. El proceso de registro está en curso.



El Comité Internacional de Trabajo y la Secretaría de HomeNet durante una reunión del Comité en Katmandú, Nepal, en octubre de 2022.

⁸ HomeNet Internacional 2021-2023.

Inglés: <https://www.homenetinternacional.org/wp-content/uploads/2023/06/HNI-2021-2023.pdf>

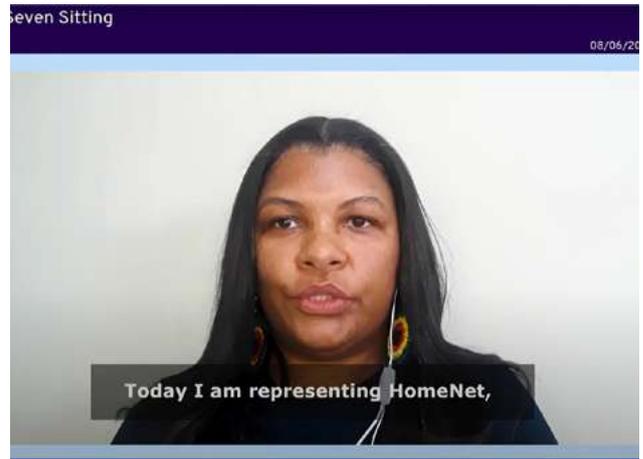
Español: <https://www.homenetinternacional.org/wp-content/uploads/2023/06/HNI-2021-2023-ES.pdf>

Portugués: <https://www.homenetinternacional.org/wp-content/uploads/2023/06/HNI-2021-2023-PT.pdf>

Ruso: <https://www.homenetinternacional.org/wp-content/uploads/2023/06/HNI-2021-2023-RU.pdf>

II. Fortalecimiento de las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio y construcción de solidaridad

- HNI dictó seminarios web sobre varios temas para construir solidaridad, compartir conocimientos, crear asociaciones y fortalecer la organización. Más de 200 participantes asistieron a la mayoría de los seminarios, que incluían a miembros de las organizaciones afiliadas de HNI, personas trabajadoras de organizaciones afiliadas emergentes, sindicatos y organizaciones hermanas. Se brindaron servicios de interpretación en hasta 8 idiomas.
- Las personas trabajadoras en domicilio se acostumbraron a encontrarse de forma virtual gracias a la cantidad de seminarios web y reuniones que se llevaron a cabo. De este modo, HNI pudo desarrollar su capacidad para informar, recaudar fondos y vincular a las personas trabajadoras en domicilio con la Escuela WIEGO.
- Los y las miembros de HNI celebraron fechas importantes de forma virtual a través de reuniones por Zoom; por ejemplo, el Día Internacional de los y las personas trabajadoras en domicilio, el Día Internacional del Trabajo y el primer aniversario de HNI.
- Gracias a las redes, HNI se vinculó con otros movimientos sociales.
- La OIT reconoció a HNI y, como resultado, representantes de HNI de las organizaciones afiliadas asistieron a los debates generales sobre protección social y economía social y solidaria (SSE) que tuvieron lugar durante la Conferencia Internacional del Trabajo en 2021 y 2022.



Edileuza Guimarães, miembro del Comité Ejecutivo y presidenta de ATEMDO Brasil, tomando la palabra en el Plenario de la Conferencia Internacional del Trabajo el 8 de junio de 2022.

III. Reconocimiento y visibilidad de las personas trabajadoras en domicilio

- Gracias a la participación de los miembros del Comité Internacional de Trabajo y a los y las líderes de las personas trabajadoras en domicilio de todas las regiones, HNI representó a los y las personas trabajadoras en domicilio y sus demandas en más de 30 eventos a lo largo de los últimos dos años. Estos fueron algunos de los eventos clave: Eventos paralelos de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) 65, CSW66 y CSW67, las sesiones 109 y 110 de la Conferencia Internacional del Trabajo, entre otros.
- Dos de los principales objetivos de HNI son aumentar la visibilidad global y el reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio. A través de diferentes canales de comunicación, como su sitio web y las redes sociales, ha difundido información sobre las personas trabajadoras en domicilio de forma clara y efectiva.
- HNI y sus organizaciones afiliadas han participado en varios artículos. Buscamos proactivamente oportunidades para darles visibilidad a los y las personas trabajadoras en domicilio en los medios.
- Tener una comunicación fluida con las organizaciones afiliadas es clave y lo hacemos a través de diferentes canales: el boletín trimestral, el grupo de Google In Solidarity y los grupos de WhatsApp.

IV. Mejora del sustento y las condiciones de trabajo

HNI se ha enfocado en mejorar el sustento y las condiciones de trabajo a través de cuatro programas clave con el fin de reducir la vulnerabilidad, mejorar la autosuficiencia y desarrollar una serie de herramientas necesarias para personas trabajadoras en domicilio:

- **Programa de Protección Social en Asia:** HNI trabajó con HomeNet del Sur de Asia y HomeNet del Sureste de Asia, además de sus afiliadas en Bangladés, India, Indonesia, Nepal, Filipinas y Tailandia, para abogar por un mayor y mejor acceso a la protección social para los/las personas trabajadoras en domicilio a nivel nacional a través de políticas y educación pública. Este proyecto se extendió a las regiones de África y Latinoamérica, donde se llevaron a cabo una serie de seminarios web sobre el tema.
- **Fondos de Asistencia de Emergencia para la COVID-19:** Durante la pandemia de la COVID-19, HNI otorgó fondos de emergencia de USD 100.000, lo que significó un gran alivio para trabajadores y trabajadoras en domicilio y sus familias en cinco regiones. También recibieron alimentos y materiales esenciales durante la emergencia sanitaria causada por la COVID-19.
- **Acceso a los Mercados:** Se llevó a cabo una serie de seminarios web sobre el acceso a los mercados durante 2022 y 2023 para informar sobre diferentes modelos de organización, comprender las necesidades de las organizaciones afiliadas de HNI en cuanto al acceso a los mercados de los productos fabricados por personas trabajadoras en domicilio y planificar de forma colectiva las acciones de HNI y sus afiliadas a nivel local, nacional, regional y global para que las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio tengan más acceso a los mercados.
- **Economía social y solidaria:** Se llevaron a cabo dos seminarios web para lograr una mejor comprensión de la economía social y solidaria. Se presentaron tres casos de estudio breves para informar sobre diferentes modelos de organización de la economía social y solidaria. Además, HNI defendió a las personas trabajadoras en domicilio y la economía social y solidaria durante la sesión 110 de la Conferencia Internacional del Trabajo y habló en el seminario web de HNSEA sobre este tema.



Fondos de asistencia de emergencia para la COVID-19 en Tailandia

VII. El nuevo órgano de gobierno de HNI



El primer Comité Ejecutivo de HNI

Toda organización democrática debe asegurarse de que el proceso de elección de sus funcionarios y funcionarias sea democrático, y de que los/las delegados/as presentes tengan derecho a voto. El Comité de Credenciales y el Comité Electoral fueron los responsables de garantizar que se cumplieran todos los procedimientos necesarios para que la elección fuera democrática.

a. La lista de credenciales

Según lo dispone la Constitución de HNI, durante el Congreso se debe elegir al Comité Ejecutivo y a los/las funcionarios/as (presidente, vicepresidente y tesorero/a). Con este fin, es primordial garantizar que los/las delegados/as que asisten al Congreso están autorizados a votar y tienen derecho a hacerlo. Los/las delegados/as con derecho a voto deben ser parte de una organización afiliada que esté al día con las tarifas de afiliación de HNI.

Para garantizar que los/las delegados/as cumplan con los requisitos, el Congreso creó y aprobó un Comité de Credenciales. Este Comité estaba compuesto por los/las cinco coordinadores/as regionales (Suntaree Saengging, del Sureste de Asia; Sristi Joshi Malla, del Sur de Asia; Edwin Bett, de África; Laura Morillo, de Latinoamérica; y Violeta Borisova Zlateva, de Europa del Este y Asia Central). Se presentó la lista de credenciales⁹ al Congreso. Según esta lista, había 127 delegados/as presentes, en representación de 71 organizaciones afiliadas. Todas

⁹ Apéndice 3: Lista de credenciales

las organizaciones afiliadas de HNI (75 en total), incluidas aquellas que no enviaron representantes al Congreso, habían pagado sus tarifas de afiliación, de modo que todos/as los/las delegados/as tenían derecho a voto.

b. Elecciones

La Constitución de HNI dispone que el Comité Electoral es responsable de supervisar el proceso de elección de los nuevos miembros del Comité Ejecutivo. En 2022, el Comité Internacional de Trabajo creó un comité de representantes de federaciones sindicales internacionales (GUF) y federaciones internacionales de personas trabajadoras de la economía informal. El comité estaba compuesto por tres personas con experiencia en procesos de elecciones democráticas (ver a continuación).

El Comité Electoral



Barbro Budin fue directora de Igualdad y Proyectos de Género en la federación sindical internacional Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines (UITA), con base en Ginebra. Dedicó la mayor parte de su vida laboral a la UITA.

Crecentia Mofokeng es una trabajadora sindicalista que se desempeña como representante regional para África y Oriente Medio en la organización Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM) desde 2001.



Elizabeth Tang es la secretaria general de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (IDWF). Antes de IDWF, Elizabeth fue directora ejecutiva de la Confederación de Sindicatos de Hong Kong.

(Lamentablemente, Elizabeth Tang no pudo asistir al Congreso de HNI en persona).

Meses antes del Congreso, las cinco regiones celebraron sus elecciones o procesos de nominación democráticos. Como resultado, cada región propuso dos miembros para el Comité Ejecutivo. El 26 de abril, el segundo día del Congreso de HNI, estos/as miembros elegidos o nominados para el Comité Ejecutivo fueron aprobados de forma unánime por los/las delegados/as.



Luego, entre los/las diez miembros del Comité Ejecutivo, se eligió a los/las funcionarios/as. Los resultados de las elecciones se anunciaron el 27 de abril, durante el tercer día del Congreso de HNI. Los/las primeros/as funcionarios/as de HNI fueron recibidos con aplausos, tamboreos y silbidos.

c. El primer Comité Ejecutivo de HNI



«Juntos podemos superar todos los desafíos que enfrentan las personas trabajadoras en domicilio. Con confianza, respeto y amor, me comprometo a desempeñarme como presidenta, adoptando un enfoque colectivo y de liderazgo participativo. Como dijo Hellen Keller: «Solos podemos hacer muy poco, unidos podemos hacer mucho».

«¡Mabuhai! Somos muchas personas, estamos unidas, somos HomeNet Internacional».

Presidenta Josephine Olive Parilla es la presidenta actual de HomeNet Internacional y PATAMABA WISE (Trabajadores de Pequeñas Empresas del Sector Informal).

También fue la coordinadora regional de HomeNet del Sureste de Asia y desempeña cargos clave en HomeNet Filipinas: es miembro del Comité Ejecutivo y secretaria de la Cooperativa de Productores de HomeNet.

«Los problemas más importantes que HNI debe abordar son la voz, la visibilidad y la validación de las personas trabajadoras en domicilio, además de la ratificación del C177 de la OIT. Empoderar a las mujeres es fundamental para lograr una economía mundial justa. Debemos unirnos más allá de las fronteras, luchar por la seguridad social y construir una red sólida. Juntos podemos lograr visibilidad, validación y crecimiento inclusivo».



Vicepresidenta Manali Shah es la vicepresidenta de HomeNet Internacional y la secretaria nacional de SEWA (Asociación de Mujeres Autoempleadas) en India. Con más de 31 años de experiencia en SEWA, Manali ha defendido sin descanso los derechos de las trabajadoras de la economía informal. Su compromiso y sus conocimientos son un recurso muy valioso para la promoción de los intereses de las personas trabajadoras en domicilio de India y otras partes.



«Los problemas más importantes de HNI son la visibilidad y el reconocimiento de las personas trabajadoras. También, debemos buscar la implementación de sus políticas y fortalecer las organizaciones afiliadas a través de sesiones de capacitación, mejorar el sustento y mejorar el acceso al mercado. Mi motor es la experiencia como trabajadora de cestería en domicilio y como defensora del empoderamiento económico de las mujeres».

Tesorera Jemima Nyakongo es una trabajadora en domicilio muy dedicada, con una amplia trayectoria en la movilización y organización de mujeres en la comunidad. Actualmente, se desempeña como tesorera de HomeNet Internacional y es secretaria organizativa del Grupo de Mujeres Rachuonyo, una organización afiliada de HomeNet Kenia. Su dedicación también se ve reflejada en su rol como directora actual de HomeNet Kenia, donde sigue logrando un impacto significativo.

«Los principales temas en los que HNI debe enfocarse son defender los derechos de los y las personas trabajadoras en domicilio en los foros nacionales e internacionales, y presionar a las diferentes instituciones para lograr la ratificación del C177, como también plantear el problema de la unión de las personas trabajadoras en domicilio en todo el mundo. Como miembro del Comité Ejecutivo, prometo que lucharé por los derechos y el reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio en todos los foros».



Apsara Dangol es miembro del Comité Ejecutivo de HomeNet Internacional y directora de SABAH Nepal. Con una larga trayectoria de colaboración con SABAH Nepal desde 2009, ha participado activamente de campañas de desarrollo de miembros, creación de redes y organización de base de personas trabajadoras en domicilio. Apsara ha jugado un rol fundamental como coordinadora y líder de Khokana CFC y ha representado a las personas trabajadoras en domicilio en el Directorio de SABAH desde 2020.

«Como defensora de la economía social y solidaria, en mi país, me reúno con colegas de Latinoamérica. Hemos atravesado muchas situaciones difíciles en mi país, y esta es la razón por la que las personas trabajadoras en domicilio siguen siendo visibles. Esta es la razón por la que, para nosotros, es muy importante formar parte de HNI y luchar por los derechos de los y las personas trabajadoras en domicilio, quienes tienen tantas carencias y sienten tanto abandono. Luchamos para que las personas trabajadoras de la economía social y solidaria puedan mejorar sus vidas».



Edileuza Guimarães es miembro del Comité Ejecutivo de HomeNet Internacional y presidenta de ATEMDO (Asociación de Personas Trabajadoras en Domicilio) de la Economía Solidaria en Brasil. Con una fuerte participación en el movimiento de la economía solidaria desde 2005, apoya activamente a las personas trabajadoras de todos los segmentos de la economía informal. Edileuza también es miembro del Comité Interino de COTRADO-ALAC (Coordinadora Regional de Organizaciones de Trabajadoras y Trabajadores en Domicilio en América Latina y el Caribe), a través del cual contribuye a la defensa de los derechos de las personas trabajadoras de la economía informal.



«Durante mis 16 años de empleo allí, descubrí que el 95 % de las personas trabajadoras del sector automotor eran hombres. Puedo ver que el 75 % de las personas trabajadoras en esta industria son mujeres. Creo que tendremos una buena relación, así como la tuve con los/las conductores/as, y haré bien mi trabajo. ¡Gloria para quienes trabajan en el domicilio!».

Lavrent Alania es miembro del Comité Ejecutivo de HomeNet Internacional y director del Centro de Formación y Recualificación Sindical. Con una sólida trayectoria en la actividad sindical, ha participado activamente en la defensa de los derechos de las personas trabajadoras. Lavrent ha desempeñado numerosos cargos de liderazgo: fue presidente del Sindicato de Trabajadores de Autopistas y el Transporte Automotor de Georgia, y vicepresidente de la Confederación de Sindicatos de Georgia (GTUC).

«Espero traer al Comité Ejecutivo las necesidades y oportunidades que se identifican en HomeNet de África. Escucharé y comprenderé los desafíos que se detectan en otras regiones, y ofreceré mi asesoramiento al respecto. Creo que los problemas que afectan a las personas trabajadoras en domicilio están presentes en todas las regiones. Mi deber será brindar soluciones para los desafíos a los que se enfrentan los y las personas trabajadoras en domicilio».



Rebecca Nelson es miembro del Comité Ejecutivo de HomeNet Internacional y coordinadora de HomeNet Tanzania. Además, es la secretaria del grupo UWAKE y es experta en la producción de batik. Rebecca ha cumplido un rol fundamental en la expansión de esfuerzos para la organización y movilización de las personas trabajadoras en domicilio de Tanzania a lo largo de la región africana. Esto contribuyó significativamente a su empoderamiento.

«Creemos que, al trabajar juntos en la red global, podemos eliminar los obstáculos que impiden que las personas de Kirguistán y Asia Central trabajen en su domicilio. Ser parte del Comité Ejecutivo de HomeNet Internacional me hará sentir increíblemente orgullosa».



Svetlana Balalaeva es miembro del Comité Ejecutivo de HomeNet Internacional y codirectora de HomeNet de Europa del Este y Asia Central. Se desempeñó como directora ejecutiva de Aidemi, la Asociación de Estudios Creativos sobre Mujeres, y como coordinadora técnica de Kirguistán en el proyecto regional «Movilización de asociaciones público-privadas para apoyar el desarrollo de pequeñas empresas dirigidas por mujeres». La dedicación de Svetlana a la promoción de los derechos de las mujeres trabajadoras en domicilio se evidencia a través de sus diferentes roles y contribuciones.



«Durante mi vida fui víctima de muchas situaciones por motivos de género, pero, cuando comencé a sentirme discriminada por mi género y mi edad (sobre todo, en mi salario), por no tener protección social, vi a otras mujeres en la misma situación, y creo que esa es una razón importante para estar aquí. Mi perspectiva de género se enfoca en muchas áreas, pero, sobre todo, en la cuestión de la visibilidad. Nos ocupamos de las tareas de cuidado también cuando somos mayores: nos ocupamos de los enfermos, los nietos, los vecinos, de otras mujeres...».

Tatiana Venus Rojas Orellana ha participado activamente en el trabajo social relacionado con el género, las mujeres, los sindicatos y los movimientos LGBTIQ+ durante más de 20 años. Actualmente, es miembro del Comité Ejecutivo de HomeNet Internacional y también se desempeña como presidenta y secretaria del Sindicato Luis Gauthier de Lesbianas, Gays y Bisexuales; es, además, tesorera de la Confederación de Trabajadores Textiles (CONTEXTIL) y coordinadora de CONATRADO.

«Para mí, la función de HNI es organizar, capacitar, dar visibilidad, crear redes, mejorar el sustento, lograr la sostenibilidad para todas las personas trabajadoras en domicilio del mundo. Nuestro trabajo como miembros del Comité Ejecutivo es brindar asistencia en los procesos».



Titin Kustini es miembro del Comité Ejecutivo de HomeNet Internacional y secretaria de HomeNet del Sureste de Asia. También es directora de Yayasan Pemerhati Sosial Indonesia, líder del equipo de Protección de las Mujeres Trabajadoras en Domicilio y del Trabajo Infantil, y directora de la Fundación de Interés Social de Indonesia.

VIII. Debates sobre las áreas prioritarias de trabajo de las personas trabajadoras en domicilio

Otro aspecto de las organizaciones democráticas es permitir el debate y la discusión sobre los temas importantes entre todos/as los/las delegados/as. Durante esta sección del Congreso, los/las delegados/as intercambiaron y debatieron diferentes ideas de los programas clave de HNI y sobre las áreas prioritarias de trabajo de las regiones y organizaciones afiliadas. Juntos definieron prioridades y demandas claras para guiar a la organización hasta el próximo Congreso.



La profesora Marty Chen habló sobre el poder y la importancia de la recopilación de estadísticas sobre las personas trabajadoras en domicilio

a. Organización

I. Solidaridad, unidad y fuerza en cifras

Marty Chen, fundadora y miembro del Consejo Directivo de WIEGO, dio el discurso de apertura al plenario sobre organización, uno de los principales temas del 2º Congreso de HNI. Haciendo gala de sus virtudes pedagógicas, habló sobre los orígenes de WIEGO, la Declaración de Katmandú, el poder y la importancia de las estadísticas, y brindó información técnica sobre la definición de las personas trabajadoras en domicilio.

«Solidaridad, unidad y fuerza en cifras. Esa es su fuente de poder, y también es importante el apoyo mutuo». Marty explicó en profundidad los diferentes tipos de organizaciones y las diferencias entre un sindicato y una cooperativa.

Aseguró que es posible empoderar a las mujeres de muchas formas distintas y citó a Ela Bhatt:

«Pueden informarse sobre sus derechos y obligaciones, y, a la vez, ganar reconocimiento. Eso es lo importante. Que ganen reconocimiento como productoras, como comerciantes, como prestadoras de servicios. Así, pueden construir solidaridad, lo que llevaría a la unificación de esfuerzos y un mayor poder de negociación».

II. Plenario sobre organización: los/las delegados/as cuentan sus experiencias



Jane Barrett, directora del Programa de Organización y Representación, moderó un enriquecedor debate sobre organización en colaboración con Chris Bonner, quien dirigió los debates en grupo hasta el final.

Para darles a los/las participantes del Congreso la oportunidad de aprender a partir de diferentes perspectivas, se les pidió a cuatro líderes de personas trabajadoras en domicilio que presentaran las experiencias de organización de sus propias organizaciones:

Mary Viyakula, de Anukatham (y SAVE), una federación que organiza a las personas trabajadoras de la industria textil en India, contó cómo identificaron a las contrapartes que debían considerar en las negociaciones con diferentes interesados respecto de los problemas que atraviesan las personas trabajadoras en domicilio en las cadenas de suministro:

«Los salarios de las personas trabajadoras en domicilio son muy bajos porque hay entre tres y seis intermediarios entre ellas y las fábricas. Por esta razón, son invisibles para las marcas internacionales de indumentaria. Ahora, los trabajadores y las trabajadoras están organizados y tienen cada vez más convocatoria. La organización ya reúne a 47.000 personas trabajadoras. La unión les da energía. A través de SAVE, nos motivamos y atraemos a otras personas trabajadoras al sindicato. Las negociaciones con los intermediarios han tenido éxito en el 60 % de los casos. Los fracasos se consideran oportunidades de aprendizaje. Pudimos quitar 1 o 2 intermediarios. A nivel de marca, SAVE defiende a las personas trabajadoras en domicilio y, a la vez, trata de influenciar a los Gobiernos locales para lograr su reconocimiento».



«Reducir la cantidad de intermediarios que trabajan con personas trabajadoras en domicilio era una prioridad para lograr mejores salarios», dijo Mary Viyakula, de Anukatham (y SAVE), una federación que organiza a las personas trabajadoras textiles en India.

Anishabanu Mohamadyunus, quien ha colaborado con SEWA durante casi 22 años, les contó a los/las participantes del Congreso que ella es segunda generación de trabajadoras en domicilio y que organiza a personas trabajadoras en domicilio.

“Las personas trabajadoras en domicilio ni siquiera son conscientes de que son trabajadoras. Primero, las ayudamos a identificarse como trabajadoras. Pero no se asocian de inmediato. SEWA tiene que visitar sus hogares algunas veces y conversar sobre sus problemas personales. Después de eso, empiezan a confiar en nosotros y, luego, se unen a SEWA. Las personas trabajadoras en domicilio están diseminadas. Cada una está en su hogar. Por eso, es muy difícil organizarlas. SEWA les pregunta quiénes las contratan. Ellas no responden por miedo a perder el trabajo. Entonces, los/las miembros de SEWA se quedan fuera de sus casas y las siguen de cerca para ver a dónde van. Luego, los/las miembros de SEWA se dirigen a sus jefes y averiguan qué tarifa les están pagando. Recién en este momento es posible hacer algo para lograr su seguridad social».

Anisha también contó cómo SEWA usa las cooperativas para beneficiar a sus trabajadores y trabajadoras. *«En una reunión, hablamos sobre el aumento en el costo del hilo de coser. Si SEWA pudiera comprar hilo al por mayor, el costo bajaría. Entonces, se creó una cooperativa y se fundó una tienda en la que las trabajadoras cosían».*



Anishabanu Mohamadyunus, segunda generación de personas trabajadoras en domicilio y miembro de SEWA, habló sobre la importancia de ayudar a las personas trabajadoras en domicilio a identificarse como trabajadoras



«La dificultad para acceder a los mercados llevó a los y las personas trabajadoras en domicilio a crear una organización nacional», dijo Hadija Ahmed, del Grupo de Desarrollo MAARUF, de Uganda

Hadija Ahmed, del Grupo de Desarrollo MAARUF de Uganda, contó que las personas trabajadoras en domicilio se agruparon y formaron una organización nacional (Ngalo Buwereza) debido a la falta de acceso a los mercados. *«Creamos grupos pequeños y dictamos talleres. Con la ayuda de HNI y WIEGO, nos acercamos a los/las miembros de otras organizaciones para crear conciencia. Juntamos más de 120 grupos pequeños que abarcaban a casi 2000 miembros. Ahora estamos formalmente registrados».* Agregó que, durante la pandemia, se conectaron a través de las redes sociales y lograron sobrellevarla.

Epifania Espínola García, de la Federación de Cooperativas del Sector Textil de Argentina, les contó a los/las participantes del Congreso cómo creó una cooperativa de costura en un barrio de bajos recursos para superar los desafíos a los que se enfrentaban:

«Las personas trabajadoras se ponían en riesgo al trabajar en sus hogares porque existía la posibilidad de que los delincuentes les robaran sus productos cuando los transportaban en sus bolsos. Gracias a los activistas del MTE (Movimiento de Trabajadores Excluidos) y Patria Grande, organizamos a las personas trabajadoras y creamos una cooperativa. Primero, tuvimos un comité de 12 miembros. Luego, nos reunimos con WIEGO para aprender a dirigir la cooperativa. En la actualidad, tenemos 80 cooperativas con 4000 compañeros y compañeras que trabajan sin intermediarios. Ahora, estamos luchando para lograr el reconocimiento como trabajadores y trabajadoras de parte del Gobierno».



Epifania Espínola García, de la Federación de Cooperativas del Sector Textil de Argentina, contó que, mediante la creación de cooperativas, las personas trabajadoras en domicilio pudieron encontrar un lugar seguro para trabajar y trabajar sin intermediarios

b. Protección social



En grupos pequeños, los/las delegados/as explicaron sus dificultades respecto de la protección social y elaboraron una lista detallada de cómo HNI podría ayudarlos/as

La absoluta falta de protección social ha tenido un devastador impacto sobre la salud y el sustento de las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo. Los recientes efectos catastróficos de la pandemia de la COVID-19 han dejado en evidencia el sinnúmero de desafíos y necesidades de las personas trabajadoras en domicilio. Las personas trabajadoras en domicilio describieron sus dificultades y el apoyo que necesitan de HNI.

¿Qué significa «protección social»?

La protección social es un derecho humano y un derecho laboral que incluye la asistencia social, el seguro social y los servicios sociales. Los/las delegados/as dijeron que las personas trabajadoras en domicilio y sus familias debían ser incluidas en el «sistema» de la misma manera que los/las trabajadores/as formales. Afirmaron que es responsabilidad del Estado brindar protección social junto con los empleadores.

¿Cuáles son sus necesidades y las dificultades a las que se enfrentan cuando tratan de acceder a la protección social?

Las personas trabajadoras en domicilio necesitan lo siguiente:

- » Licencia por maternidad, seguro de salud, cuidado infantil, seguro por accidentes, seguro de vida, jubilación, vivienda, asignación por discapacidad.

¿Qué apoyo necesitan de HNI?

- » Campañas de concientización
- » Actualización de habilidades para la promoción (comunicación, negociación, oratoria, liderazgo y organización)
- » Casos de estudio en los que el Gobierno apoye a las personas trabajadoras de la economía informal en varios países
- » Promoción a nivel regional
- » Capacitación
- » Herramientas para acceder a la protección social mediante los esfuerzos de promoción
- » Investigación
- » Apoyo para los y las personas trabajadoras en domicilio para que desarrollen habilidades alternativas
- » Intervención de sensibilización (superar el miedo y la vergüenza)
- » Apoyo en la investigación de acción participativa
- » Ratificación de convenios

Las dificultades más grandes para las personas trabajadoras en domicilio son las siguientes:

- » La invisibilidad
- » La corrupción
- » Los beneficios exclusivos para los hombres de mediana edad
- » La distribución desigual de la protección social (los/las residentes de los centros urbanos reciben una mayor protección que aquellos/as que viven en zonas rurales)
- » La imposibilidad de acceder a servicios gubernamentales
- » La imposibilidad de usar la plataforma actual debido a la violencia y el hostigamiento

¿Qué acciones están implementando sus afiliadas respecto de la protección social?

- » Diálogo social
- » Trabajo con organizaciones internacionales y los principales sindicatos
- » Organización de las personas trabajadoras para concientizar sobre la protección social
- » Agrupación en federaciones
- » Inclusión de la protección social en la agenda electoral
- » Incorporación de habilidades alternativas para cubrir la brecha, puesto que el trabajo estacional se ve afectado por el cambio climático
- » Acceso a capacitación
- » Concientización de los trabajadores y las trabajadoras sobre el tema para que puedan tomar medidas

c. Seguridad y salud ocupacional

Al igual que las personas que trabajan en fábricas, las personas trabajadoras en domicilio se exponen a riesgos de salud y seguridad y salud ocupacional en sus espacios de trabajo. Los/las delegados/as describieron la naturaleza de sus trabajos, los peligros que los acechan en sus hogares y los problemas de salud que surgen de estos.

La naturaleza de sus trabajos:

- » Falta de tiempo de descanso
- » Falta de acceso a seguro de salud (asistencia para madres durante el embarazo y después del parto, que realizan tareas de cuidado infantil y de personas mayores)
- » Trabajo riesgoso
- » Salarios bajos
- » Falta de reconocimiento
- » Invisibilidad
- » Peligros para la salud
- » Horas de trabajo ilimitadas
- » Problemas de violencia doméstica y hostigamiento
- » Riesgos económicos

Demandas que esperamos que los Gobiernos o empleadores satisfagan:

- » Equipos de protección personal (EPP)
- » Vacunación (tétanos)
- » Capacitación y concientización sobre la salud y la seguridad ocupacionales
- » Horas de trabajo adecuadas
- » Espacios de trabajo para personas trabajadoras en domicilio
- » Protección contra accidentes en el trabajo
- » Derecho al descanso

Los problemas de salud ocupacional que sufren:

- » Falta de indumentaria y equipos protectores (inaccesibles y caros)
- » Falta de concientización
- » Falta de mecanismos de supervivencia
- » Ambiente de trabajo inadecuado
- » Trabajo infantil

d. Acceso a los mercados y la economía social y solidaria

La pandemia de la COVID-19 ha planteado muchos desafíos para las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo. La mayoría sufrió una reducción en el volumen de trabajo, las cadenas de suministro se vieron interrumpidas, los precios de la materia prima aumentaron. Como consecuencia, la producción y los productos se encarecieron. Además, las tiendas cerraron. Por todas estas razones, las organizaciones tuvieron dificultades para sobrevivir. Ha sido extremadamente difícil para las personas trabajadoras en domicilio recuperarse del desastre causado por la pandemia, así que aprender a acceder a los mercados es una prioridad para ellas.

Durante el debate, moderado por Edwin Bett, Edileuza Guimarães y Violeta Borisova Zlateva, miembros del Comité de Trabajo de HNI, se les pidió a los/las delegados/as que plantearan las siguientes preguntas:



Al inicio del debate temático, los/las participantes mostraron diversos productos creados por personas trabajadoras en domicilio

¿Qué significan los mercados para ustedes?

- » ¿Cómo obtienen un salario de sus artesanías/procesamiento de alimentos?
- » ¿Quién compra sus productos?
- » ¿Dónde venden sus artesanías/alimentos procesados?
- » ¿De dónde vienen los pedidos?

Las respuestas de los/las participantes no necesariamente siguieron las preguntas propuestas. En su lugar, cada persona trató de explicar cómo accedía a los mercados y describió los ingredientes necesarios para lograrlo:

¿Qué ingredientes se necesitan para acceder al mercado?

- » Crear productos satisfactorios.
- » Crear productos competitivos no requiere necesariamente una amplia educación formal.
- » Crear asociaciones, descifrar las necesidades del cliente y elaborar una lista de productos bien seleccionados son clave para acceder al mercado.
- » El acceso al mercado implica una serie de procesos: productos, precio, plaza, promoción, personas.

¿Qué dificultades sufren en el acceso al mercado?

- » ¿Cómo determinan los precios de las artesanías/alimentos que venden?
- » ¿Con qué frecuencia reciben trabajo?
- » ¿Cuáles son sus ingresos por ventas en un año, en su moneda local?
- » ¿Qué materia prima usan?
- » ¿Quién es su proveedor?

Devolución de los/las participantes

- » Necesitamos capital para lograr un acceso inicial al mercado.
- » La materia prima, especialmente la que proviene de los humedales, se ve amenazada por el cambio climático.
- » El mercado requiere nuevos productos constantemente.
- » Tanto el mercado como los productos cambian constantemente y necesitarán estudios de mercado.
- » Las cadenas de suministro requieren comprensión, sobre todo respecto de los cambios de precio a lo largo de la cadena.
- » Se debe evaluar la creación de enlaces, sobre todo mediante exhibiciones e intercambios de ideas.
- » La competencia no saludable entre grupos proveedores, especialmente aquellos que comercializan productos similares, necesita una solución.

Las organizaciones afiliadas necesitan apoyo para lo siguiente:

1. comprender sus mercados;
2. trabajar en adaptación y diseño de producto;
3. comprender mejor los diferentes canales de comercialización disponibles.

e. Cambio climático

Namrata Bali, asesora estratégica de HNSA, moderó la sesión. «Las personas trabajadoras en el hogar son vulnerables frente al cambio climático», dijo. Dejó en claro que este problema es universal.

Cada uno de los participantes del Congreso, en representación de cada rincón del mundo, describió cómo los desastres naturales asociados al cambio climático están afectando su hogar y su vida:

- » Condiciones climáticas extremas, como calor y lluvia excesivos
- » Inundaciones relámpago
- » Tifones y tsunamis
- » Deslizamientos de tierra
- » El Niño

Estas condiciones climáticas afectan el sustento de las personas trabajadoras en domicilio de las siguientes maneras:

- » Los hogares sufren daños.
- » Los productos sufren daños.
- » El exceso de calor dificulta el trabajo en el hogar.
- » El acceso al mercado se ve afectado.
- » El acceso a la materia prima se ve afectado.
- » Los costos de producción aumentan.
- » Hay inestabilidad económica.
- » Se ven obligados a emigrar.
- » La productividad es baja y costosa.
- » Hay escasez de alimentos y agua.
- » Aumentan las enfermedades y, como consecuencia, las responsabilidades de cuidado.
- » Aumenta la violencia contra la mujer.
- » Los/las niños/as abandonan la escuela.



Los/las participantes contaron cómo las condiciones climáticas extremas están menoscabando su sustento

Los/las participantes identificaron varias estrategias de supervivencia

Cómo adaptarse al cambio climático:

- » desarrollar bancos de semillas, preservar los alimentos a nivel local, construir refugios para la materia prima;
- » reivindicar tierras, p. ej., desarrollar agricultura flotante;
- » utilizar ventiladores y otras herramientas para mantener el frío o generar calor;
- » desarrollar sustentos alternativos, p. ej., elaborar productos a partir de materiales reciclados, dictar capacitaciones para tal fin;
- » concientizar, difundir información y defender la causa a nivel local;
- » planificar de antemano con las personas trabajadoras, incluidas las más marginalizadas;
- » presionar a los Gobiernos locales y definir a las partes interesadas.

Los/las representantes de Mahila Housing Trust¹⁰ brindaron soluciones simples para hacerle frente al impacto del cambio climático. En algunos casos, los techos verdes reducen el calor de las viviendas de bajos ingresos; en otros, se brinda mejor ventilación para bajar la temperatura dentro de sus hogares.

¹⁰ Mahila Housing Trust, "Building Climate Resilience and Energy Efficiency" (Desarrollar eficiencia energética y resiliencia ante el cambio climático)

<https://www.mahilahousingtrust.org/practice-areas/building-climate-resilience-and-energy-efficiency/>

IX. Homenaje a la diversidad cultural y al trabajo de las personas trabajadoras en domicilio

HomeNet International

*La noticia viajó por todos los rincones del mundo: ¡llegó HNI!
Alentemos a las personas trabajadoras del mundo; ¡llegó HNI.
Habrá nuevas victorias; nos levantaremos una vez más.*

*¿Qué COVID? ¿Qué distancia? ¿Qué idioma? ¿Qué color?
Nos levantamos como si recién comenzara la lucha.*

No esperamos un milagro del cielo: la pelea es aquí y ahora.

No limiten el tiempo de su vida para luchar por la dignidad, el respeto y el reconocimiento de las personas trabajadoras invisibles que nos rodean.

Para nosotros, compañeros compañeras de vida, nuestro camino es la única verdad.

En este mundo de nieve y calor, trabajamos por una nueva realidad de derechos.

¡Somos trabajadores y trabajadoras en domicilio!

Somos una brigada que está esperando hace muchos años para rugir.

Estamos aquí y nadie nos callará.

Nuestra historia no está tallada en piedra.

Somos hombres y mujeres que luchan por la igualdad.

Salud, educación, vivienda, trabajo digno: ¡esas son nuestras demandas!

Nuestro pedido de trabajo digno debe llegar a los oídos de todo el mundo.

«VIVA el Congreso de Homenet Internacional»

«Larga vida a las personas trabajadoras del mundo unidas en una sola voz»

Igualdad, reconocimiento

«VIVA el Congreso de Homenet Internacional»

Patricia Coñoman
CONTRADO Chile
Abril de 2023



HomeNet del Sur de Asia

Cada día del Congreso, las diferentes regiones ofrecieron una animada presentación para impulsar la conexión y la amistad entre los/las delegados/as. Los/las participantes subieron al escenario y mostraron sus danzas, poemas y canciones tradicionales. Fue una oportunidad para que todos conociéramos y abrazáramos las diferentes costumbres y rituales. Estas actividades culturales dejaron en evidencia el valioso legado de todas las personas trabajadoras en domicilio y fueron un recordatorio de los diversos contextos y tradiciones que moldean sus vidas.



HomeNet del Sureste de Asia



COTRADO ALAC



HomeNet de África



HomeNet de Europa del Este y Asia Central



El tercer día de Congreso, HNSA organizó una alegre noche cultural. Los/las participantes se sorprendieron con la bienvenida tradicional de Nepal en la entrada del salón, con la danza Jhyaure y con los/las delegados/as de personas trabajadoras en domicilio que subieron al escenario y mostraron sus hermosas creaciones.







X. El bazar de las personas trabajadoras en domicilio

Uno de los puntos destacados de nuestro Congreso fue el bazar de las personas trabajadoras en domicilio, un mercado que reunió los productos fabricados en domicilio de diferentes regiones. El bazar les dio una plataforma a las personas trabajadoras en domicilio para exhibir sus artesanías y presentar una amplia variedad de productos.

Desde tejidos de lana hasta artesanías talladas, el bazar fue la representación de la gran diversidad y las habilidades que están presentes entre estas talentosas personas trabajadoras en domicilio. Los/las participantes del Congreso conocieron las historias detrás de cada pieza y comprendieron mejor el trabajo que hacen las personas trabajadoras en domicilio de las cinco regiones. El bazar de las personas trabajadoras en domicilio no solo puso el foco sobre la importancia de su trabajo, sino también sobre el rol clave que las personas trabajadoras en domicilio juegan en la preservación del patrimonio cultural y en la promoción de un sustento sostenible.



XI. Visitas de campo: comprender la naturaleza y los desafíos de las personas trabajadoras en domicilio

El 27 de abril de 2023, el cuarto día del Congreso de HNI, los/las participantes vistieron sus camisetas de HNI y un calzado cómodo, y se subieron a ocho autobuses. Estos autobuses llevaron a cada grupo a diferentes lugares del valle de Katmandú. Seis organizaciones de personas trabajadoras en domicilio organizaron el paseo: Sociedad de Apoyo a las Personas Trabajadoras en Domicilio de Nepal (HBWCSN), SABAH Nepal, Sociedad de Concientización de Mujeres Kokhana (KWAS), Mujeres por los Derechos Humanos (WHR), Saathi y CLASS Nepal.



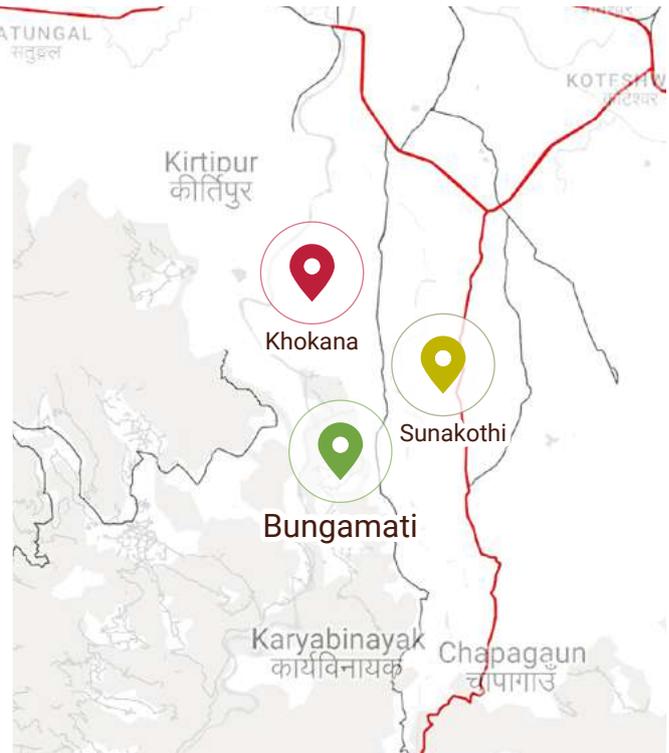


En el sur de Katmandú, los/las delegados/as visitaron los tradicionales asentamientos newari: Bugamati, Khokana y Sunakoti en el distrito Lalitpur. Las personas trabajadoras en domicilio de estas áreas fabricaban diferentes productos artesanales, como piezas de madera, tejidos, bordados, limpiador líquido de baños, jabón líquido, tapetes de paja y de plástico, alfombras tejidas, jabón, incienso, alimentos procesados e indumentaria a medida.

El último día del Congreso, los/las delegados/as contaron cómo fue su experiencia en estas visitas de campo:

«Gracias a KWAS, aprendimos que empoderar a las trabajadoras en domicilio en las comunidades es una buena práctica. La comunidad se organiza mediante cooperativas con una buena administración y gobernanza. La comunidad se benefició de un fondo de asistencia para la vivienda dirigido a las personas que se habían visto afectadas por el terremoto. Por este motivo, también se creó un centro de cuidado infantil, un jardín de infantes y una clínica para mujeres trabajadoras en domicilio. Llevan a los/las niños/as a la guardería para poder trabajar de forma eficiente y obtener un ingreso para sus familias sin preocuparse por cuidar a sus hijos/as durante el día laboral. Y, lo que es aún mejor, recaudaron fondos para ayudar a comprar materia prima al por mayor y para asistir a miembros del grupo en caso de enfermedad, maternidad y muerte».

Lamphan Nanthapanya, HomeNet Laos





Uno de los grupos visitó la oficina y tienda insignia de SABAH Nepal en el distrito Lalitpur, en el sur de Katmandú. SABAH Nepal es una organización comunitaria de propiedad de sus miembros que alberga su Centro para la Facilitación del Comercio (TFC). El TFC es un centro para el diseño, el desarrollo y la comercialización de los productos de las personas trabajadoras en domicilio. Conecta los productos de las mujeres de la comunidad con los mercados nacionales e internacionales a través de lazos de comercio. Durante la visita, los/las delegados/as tuvieron la oportunidad de explorar diferentes unidades dentro de SABAH Nepal, incluidas las de producción, venta, programación y comercialización, y de interactuar con las personas trabajadoras en domicilio.

«Nunca habíamos salido de nuestros hogares, así que encontrarnos con estas hermanas y hermanos [en la oficina y la tienda insignia de SABAH Nepal] nos hizo sentir muy bien. Ayer visitamos el lugar donde las hermanas de Nepal hacen su trabajo en domicilio. Soy una persona trabajadora en domicilio, me dedico a la costura y los tejidos. Nos explicaron todo con detalle y paciencia. Cuando regresemos a nuestros hogares, les explicaremos este trabajo a nuestras hermanas de una mejor forma y lograremos un producto final mejor».

Sarvesh, SEWA Bharat

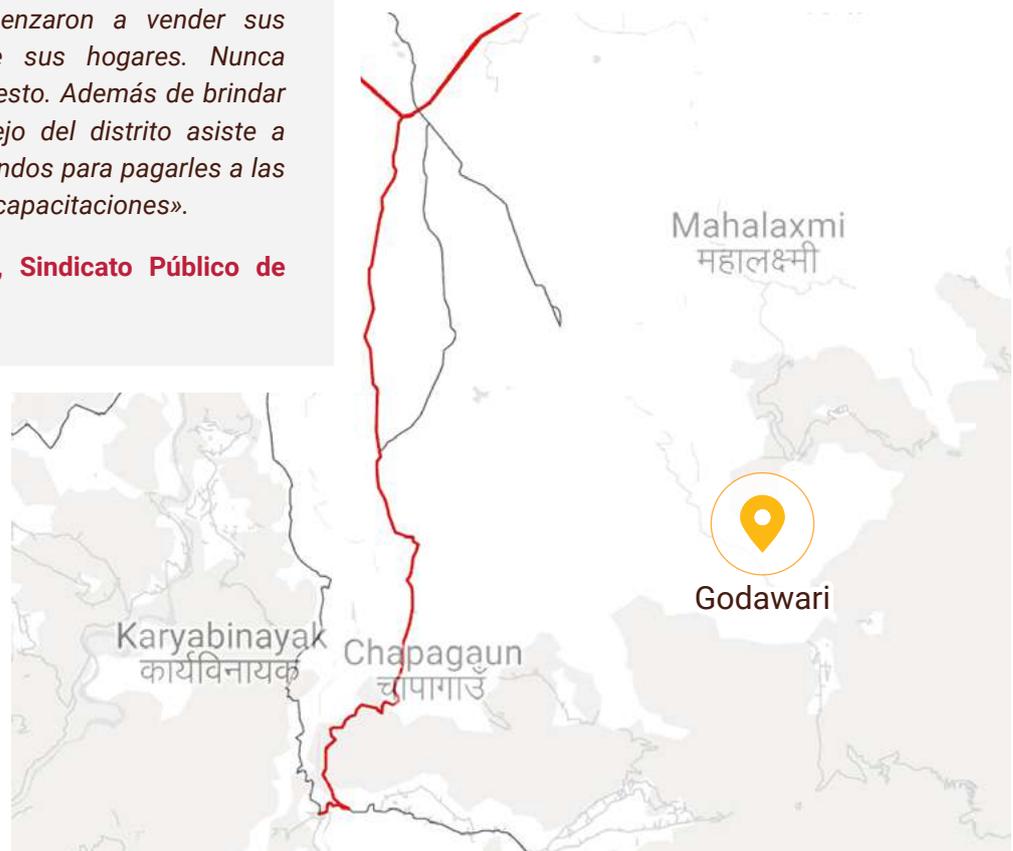


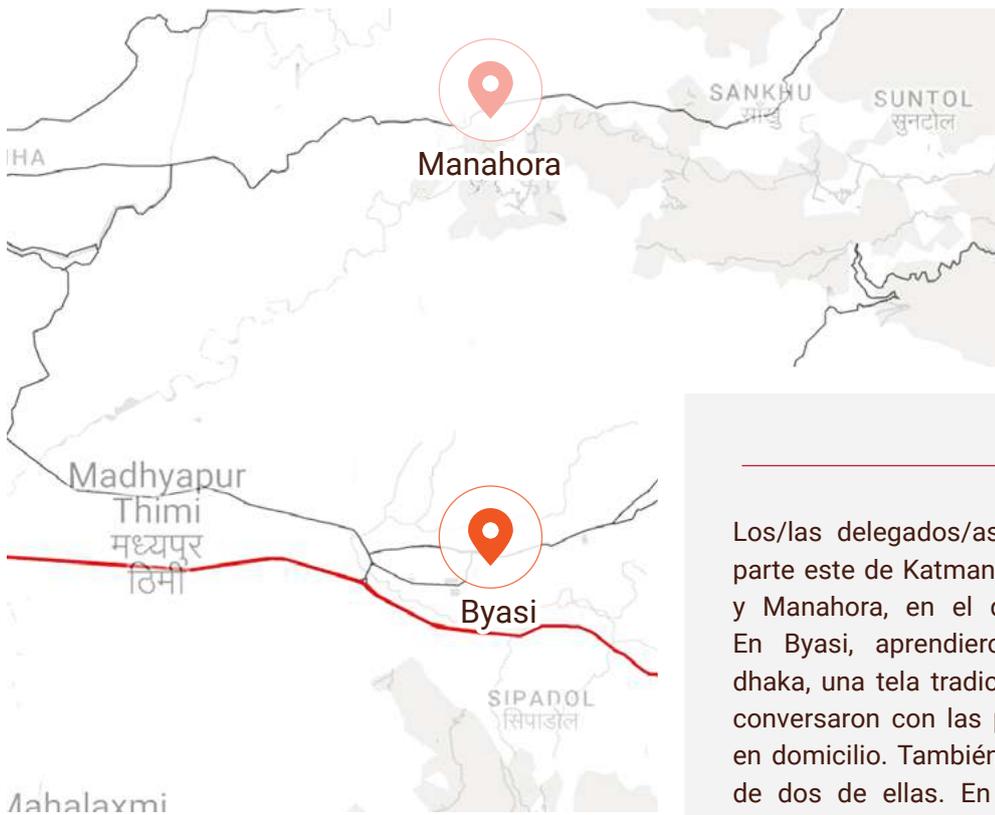


Más al sur de Katmandú, los/las delegados/as visitaron Godawari. Las personas trabajadoras en domicilio de Godawari realizaban distintos trabajos, como tejidos, producción de encurtidos, confección de calzado y artesanías con abalorios. Los/las participantes conversaron con las personas trabajadoras en domicilio para comprender la naturaleza de su trabajo, sus desafíos y las estrategias de comercialización mientras recorrían el área residencial donde vivían. También asistieron a una sesión interactiva en la municipalidad para aprender sobre el trabajo de las personas trabajadoras en domicilio, sus esfuerzos colectivos y su colaboración con las partes interesadas locales para lograr un desarrollo sostenible.

«Una mujer [en Godawari] contó que había participado en una capacitación dictada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre emprendimientos y la eliminación de la violencia contra la mujer. Después de esta capacitación, comenzó a formar a otras trabajadoras en domicilio y, como resultado, estas mujeres comenzaron a vender sus productos fuera de sus hogares. Nunca antes habían hecho esto. Además de brindar el espacio, el consejo del distrito asiste a SABAH Nepal con fondos para pagarles a las instructoras por sus capacitaciones».

Shaigul Omuralieva, Sindicato Público de Kirguistán Ak Bairak





Los/las delegados/as también visitaron la parte este de Katmandú, en particular Byasi y Manahora, en el distrito de Bhaktapur. En Byasi, aprendieron sobre los tejidos dhaka, una tela tradicional tejida a mano, y conversaron con las personas trabajadoras en domicilio. También visitaron los hogares de dos de ellas. En Manahora, asistieron a una sesión interactiva con personas trabajadoras en domicilio del Grupo de Mujeres Trabajadoras en Domicilio Ujjwal Manohara. Este grupo lucha para mejorar la vivienda y el entorno comunitario y, a la vez, aborda las diferentes formas de violencia que sufren las mujeres y las niñas de la zona.

«[En el distrito Bhaktapur] Observamos a las mujeres que tejían vestidos. Contaron que les lleva tres días hacer apenas un metro; a veces, trabajan desde las 5:00 a. m. hasta las 7:00 p. m. También, sufren el calor y el frío en su centro, debido al cambio climático. Algunas personas quizás creen que estas tareas son fáciles, pero, en realidad, son muy desafiantes».

Asha Veegaha Badda, SABAH Sri Lanka



En la parte norte de Katmandú, los/las delegados/as visitaron Gokarna y Mulpani. En Gokarna, conversaron con personas trabajadoras en domicilio de la Cooperativa de Mujeres para el Desarrollo de Habilidades de las Personas Trabajadoras en Domicilio de Gokarneshwor, que está afiliada a HBWCSN. La cooperativa cuenta con 725 miembros que se dedican a diversas actividades, como el tejido, el bordado, las artesanías con abalorios, la confección de calzado, el tejido dhaka y de alfombras, la fabricación de jabón, la producción de inciensos y más. La cooperativa dirige un centro comunitario que funciona como centro de capacitación, producción y recolección, y como espacio para otras actividades colectivas.



«[En Gokarna] Hablamos sobre los principales problemas organizativos que sufren nuestras hermanas en la cooperativa. Todos somos personas trabajadoras en domicilio que lidiamos con los mismos obstáculos. Fuimos testigos de sus dificultades. Fue doloroso ver que algunas personas no tienen buenas condiciones de trabajo ni el espacio adecuado. Como dijeron mis hermanas, el espacio es demasiado pequeño para el trabajo que hacen. Además, se exponen a la inhalación de pegamento y no hay ventilación. Nuestras hermanas sufren problemas de salud, como dolores de espalda y afecciones en los ojos. Es muy importante verlo desde su perspectiva. Esas son las condiciones de trabajo de estas trabajadoras».

Jaqueline Serrano, Federación de Cooperativas del Sector Textil, Argentina



El último recorrido tuvo lugar en la parte norte de Katmandú. Los/las delegados/as visitaron la oficina de Mujeres por los Derechos Humanos (WHR) en Budanilkantha. WHR se enfoca en los problemas que sufren las mujeres solteras y busca cambiar los estereotipos tradicionales y la mentalidad que les impide participar y acceder a los recursos. Hay más de 500 personas trabajadoras en trabajo informal. El 30 % trabajan en domicilio (personas trabajadoras en domicilio) y se dedican a actividades como los tejidos dhaka, la fabricación de inciensos, la confección de calzado y la producción de encurtidos. WHR recibe pedidos de costura, los cuales se derivan a las personas trabajadoras en domicilio a destajo.





El último recorrido tuvo lugar en la parte norte de Katmandú. Los/las delegados/as visitaron la oficina de Mujeres por los Derechos Humanos (WHR) en Budanilkantha. WHR se enfoca en los problemas que sufren las mujeres solteras y busca cambiar los estereotipos tradicionales y la mentalidad que les impide participar y acceder a los recursos. Hay más de 500 personas trabajadoras en trabajo informal. El 30 % trabajan en domicilio y se dedican a actividades como los tejidos dhaka, la fabricación de inciensos, la confección de calzado y la producción de encurtidos. WHR recibe pedidos de costura, los cuales se derivan a los/las personas trabajadoras en domicilio a destajo.

«Esta visita [a la oficina de Mujeres por los Derechos Humanos (WHR) en Budanilkantha] fue una experiencia excelente para nosotros. Aprendimos mucho intercambiando experiencias y observando. Conocimos a las personas trabajadoras en domicilio de allí y hablamos con ellas. Pudimos ver que son personas trabajadoras en domicilio muy buenas, pero sus productos no logran acceder a los mercados. Están limitadas a su comunidad. Nos dimos cuenta de que esto es una dificultad para ellas. Hacían productos excelentes que se merecían llegar a los mercados».

Fouzia Bibi, HomeNet Pakistan





गौरीगंगा गौरीगंगा



XII. La voz común de HNI: nuestra primera declaración y resolución

a. Nuestra primera declaración

Firoza Mehrotra, miembro del Comité de Trabajo de HNI y del Consejo Asesor de HNSA, tomó la palabra para referirse al borrador final de la primera declaración de HNI, elaborado por el Comité de Resoluciones y Redacción.

El comité estaba compuesto por tres miembros del Comité de Trabajo de HNI: Firoza Mehrotra, Suntaree Saeng-Ging, directora ejecutiva de HNSEA, y Jemima Nyakongo, directora de HomeNet Kenia. La amplia trayectoria de Firoza en el trabajo de campo y el desarrollo de políticas en India durante más de 40 años fue esencial para el proceso de redacción de la primera declaración de HNI.

«Hoy estamos tratando de formular una declaración y una resolución que representen nuestra voz común», dijo Firoza al comenzar la sesión. Firoza explicó los procesos de redacción de la declaración, que incluyeron una serie de reuniones con el Comité de Resoluciones y Redacción, además de la asistencia de Chris Bonner, exdirector del Programa de Organización y Representación (ORP) de WIEGO y miembro del Comité de Trabajo de HNI, y de Janhavi, coordinadora internacional de HNI.

El primer borrador fue remitido al Comité de Trabajo de HNI para que diera su opinión. Luego, estos aportes fueron incorporados. El Comité de Resoluciones y Redacción tomó nota de las discusiones y las demandas de los/las delegados/as durante los debates temáticos del Congreso y las incorporó a la declaración. Finalmente, Firoza y Jemima leyeron la Declaración¹¹ y los/las delegados hicieron su devolución.

Los delegados aprobaron la Declaración por unanimidad.



«La declaración y la resolución representan nuestra voz común», Firoza Mehrotra, Comité de Trabajo de HNI

¹¹ Apéndice 4: Declaración del Congreso de HNI



Los/las delegados/as levantan sus credenciales para demostrar su acuerdo con la primera Declaración de HNI

De acuerdo con la Declaración, las demandas clave de las personas trabajadoras en domicilio son las siguientes:

- El reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio y sus contribuciones
- La ratificación y la implementación de las normas de la OIT
- Proporcionar protección social ¡nuestro derecho laboral!
- Crear cadenas mundiales de suministro inclusivas
- Fortalecer las estadísticas sobre las personas trabajadoras en domicilio a nivel nacional y mundial

Y los compromisos clave de HNI son los siguientes:

- Desarrollar organizaciones de personas trabajadoras en domicilio fuertes y democráticas
- Fortalecer el acceso a los mercados
- Fomentar medios de sustento mediante la economía social y solidaria
- Incluir a las personas trabajadoras en domicilio y sus problemas en el discurso del cambio climático y la incidencia sobre él



Los/las participantes levantan el borrador de la Declaración para demostrar su apoyo

b. Nuestra primera resolución



Todos/as los/las delegados/as levantaron sus credenciales para expresar su apoyo a la primera Resolución de HNI por unanimidad

Suntaree leyó en voz alta la primera Resolución de HNI, en solidaridad con Elizabeth Tang, secretaria general de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (IDWF), quien fue arrestada por la Policía Nacional de China y acusada de comprometer la seguridad nacional; al momento del Congreso de HNI, se encontraba en libertad provisional.

«Este es un momento muy importante para expresarle nuestro apoyo a nuestra hermana. Como saben, IDWF es parte de nuestra familia global de personas trabajadoras de la economía informal, así que les pido a los/las delegados/as que levanten sus credenciales si apoyan esta Resolución», pidió Suntaree.

RESOLUCIÓN Nª 1/23 2º Congreso de HomeNet Internacional

El Congreso de HomeNet Internacional que se celebró en Katmandú, Nepal, del 25 al 28 de abril de 2023, y al que asistieron 127 personas delegadas de 30 países, lamenta profundamente la ausencia de la hermana Elizabeth Tang, secretaria general de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar (FITH). Fue invitada a asistir al Congreso, pero no pudo hacerlo.

Su inquebrantable dedicación e incansables esfuerzos al servicio del movimiento obrero han sido una inspiración para todas nosotras y nosotros, quienes tuvimos y tenemos el privilegio de trabajar con ella. A lo largo de su carrera, ha demostrado una notable integridad, defendiendo siempre lo que es correcto y justo, incluso frente a grandes desafíos.

El Congreso de HomeNet International apoya plenamente a Elizabeth Tang y solicita que se levanten todas las restricciones que se le han impuesto.



Katmandú, 28 de abril de 2023

XIII. Hacia el futuro

Las organizaciones internacionales necesitan actividades y planes globales para unir a sus miembros. Janhavi contó que el Comité de Trabajo de HNI llevó a cabo una reunión de planificación anual en febrero de 2023, en la que revisaron las actividades del año anterior y planificaron actividades clave para el próximo. Sin embargo, solo planificaron de forma preliminar, ya que sabían que se elegiría un nuevo Comité Ejecutivo y que este querría cambiar algunas de las actividades.

Actividades clave para 2023

- I. Desarrollo de las estructuras de gobernanza y operación de HNI:** Se darán importantes pasos hacia la formalización de HNI mediante su registro, la apertura de una cuenta bancaria y el trabajo en los sistemas operativos internos.
- II. Fortalecimiento de las organizaciones y construcción de solidaridad:** El principal foco de HNI el próximo año será fortalecer y capacitar a las organizaciones afiliadas de HNI a través de formaciones en línea y virtuales, y mediante visitas de intercambio.
- III. Reconocimiento y visibilidad de los/las trabajadoras en domicilio:** Los/las líderes de las personas trabajadoras en domicilio representarán a HNI en diferentes conferencias y foros clave, como la Conferencia Internacional del Trabajo y los eventos de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. Se publicarán constantemente actualizaciones sobre el trabajo de HNI y sus afiliadas en el sitio web y las redes sociales de HNI para el público externo, y en el grupo de correo interno o de WhatsApp para las afiliadas y los aliados. También se incluirán en el boletín trimestral.
- IV. Mejora del sustento y las condiciones de trabajo:** HNI desarrollará dos programas clave sobre el acceso al sustento y la protección social. El programa de acceso al sustento se enfocará en capacitar a las afiliadas, aumentar la visibilidad de los productos fabricados por personas trabajadoras en domicilio y crear redes a nivel global. El programa sobre protección social se enfocará en la documentación de las buenas prácticas y las demandas a nivel nacional de las personas trabajadoras en domicilio, la capacitación y la promoción. Se hará especial hincapié en la defensa de las economías sociales y solidarias, además de la investigación sobre temas como el cambio climático y la posición de las personas trabajadoras en domicilio dentro de las cadenas de suministro del sector de la indumentaria.

Después del Congreso, el Comité Ejecutivo tendrá la responsabilidad de desarrollar su plan estratégico para los próximos cuatro años, de modo que el foco de estas actividades podría cambiar para que sea coherente con dicho plan.

XIV. Mensajes de solidaridad de todo el mundo

HNI recibió un sinfín de mensajes de solidaridad de parte de los/las representantes de las diferentes organizaciones que asistieron al Congreso. Compartimos algunas de sus cálidas palabras.

Mirai Chatterjee, directora de WIEGO

«¡Hum sab ek hain!...Hemos vivido una maravillosa celebración desde esta mañana. Estar aquí juntos y juntas es conmovedor, emocionante, abrumador y, simplemente, una alegría. Nos divertimos mucho aprendiendo de los demás. Pero, primero, quiero felicitar a cada uno y cada una de ustedes que llegaron aquí desde todos los rincones.

Hay quienes vienen de muy cerca, pero muchas personas tuvieron largas horas de viaje. Felicitaciones a todas las organizaciones de base de miembros que están aquí. Son sindicatos, son cooperativas, son colectivos. Felicitaciones a todos/as los/las trabajadores/as democráticos/as y a las organizaciones de base de miembros. Y una mención especial para nuestro Comité de Trabajo. Este es un hito histórico en nuestra lucha por un mundo más justo y equitativo.

Y cobra aún más importancia porque, como sabemos, el mundo está muy dividido, muy polarizado. Sin embargo, desde la mañana hemos repetido eslóganes de unidad. Y no son simples eslóganes. Los sentimos profundamente en nuestros corazones. Por eso estamos aquí. De lo contrario, no hubiéramos venido.

Personas trabajadoras en domicilio de todas partes, de cada país, cada continente. Si no estuvieran aquí, no estaríamos juntos hoy. Así que gracias por su determinación, su coraje y, sobre todo, por organizarse en cada rincón del planeta. También quiero mencionar a nuestra fundadora, Elaben, y rendirle un humilde homenaje. Hemos hablado mucho sobre ella desde la mañana. No nos alcanzan las palabras para explicar lo importante que es para nosotros/as. Siempre será nuestra inspiración. Realmente, fue su visión, su sueño, lo que puso en marcha este proyecto. Pero no fueron solo su visión y su sueño: ella era una persona de acción. Nos motivó, nos impulsó, nos inspiró. Es por esta razón que muchas personas, como yo, se unieron al movimiento hace unos 40 años!».



Ghada Abdel Tawab, Fundación Ford

«Es muy emocionante encontrarnos aquí en Nepal, un país con tanta historia y cultura, y cuyo camino hacia la democracia es inspirador para la región de Oriente Medio y Norte de África, de donde vengo yo, que aún anhelamos esa transición. La apertura esta mañana fue muy colorida y alegre. ¡Qué inspiración! Me conmueve y honra pensar en el esfuerzo que les debe haber representado encontrarse aquí, con todas sus diferencias, sus colores y sus singularidades.

La Fundación Ford felicita a HomeNet Internacional por su primer Congreso presencial después de su lanzamiento en 2021.

En ese momento, todavía estábamos atravesando la pandemia, las trabajadoras en domicilio debían acarrear la carga doble del confinamiento: como trabajadoras y como responsables de las tareas de cuidado en sus familias. En la actualidad, la situación sigue siendo desafiante para las personas trabajadoras en situación de pobreza y en empleo informal debido al aumento de los precios y de la pobreza, la guerra en Ucrania, los desastres naturales y una crisis climática y energética. A la vez, la desigualdad crece, y el poder social y las voces de las personas trabajadoras se dejan de lado e incluso se reprimen en determinados contextos.

¡Pero aquí están contra todo pronóstico! Hoy la misión de HNI es más importante que nunca, como dejaron en evidencia las maravillosas historias que nos contaron con tanta gracia esta mañana. Hermanos y hermanas, el Congreso es la culminación de una larga lucha y de un proceso de aprendizaje de más de cinco décadas para darles visibilidad a las personas trabajadoras en domicilio y para que su trabajo sea reconocido como tal. La lucha sigue y seguiremos aprendiendo.

Janhavi lo expresó con mucha claridad esta mañana: todavía estamos haciendo historia, y la historia sigue. Es genial ver cómo HNI une las voces de las personas trabajadoras en domicilio de África, Latinoamérica, el Sur de Asia y el Sureste de Asia. HNI hizo visible lo invisible. Espero que más regiones se unan.

Todavía hay mucho trabajo por hacer.

De hecho, este chal que tengo hoy fue fabricado por personas trabajadoras en domicilio de Egipto, del este del país. Hay miles de trabajadores y trabajadoras en domicilio en todo el país. Realmente espero verlos/as en los próximos congresos.

Todas las personas trabajadoras en empleo informal comparten las mismas preocupaciones: pobreza, falta de seguridad social, de cuidados de la salud, de jubilación, de vivienda... La lista sigue. Para las mujeres, se suma la carga de las tareas de cuidado. Esto se agudiza cuando trabajan desde su hogar. Esto sucede en todas las regiones. Lo veo en todas partes.

El Congreso y la Constitución son hitos clave para construir una institución legítima y democrática, una institución que represente las voces de sus miembros. Esto es fundamental para construir la solidaridad entre las personas trabajadoras y para mejorar sus condiciones de trabajo en estos tiempos difíciles. A quienes trabajamos en el



programa Futuro de los Trabajadores de la Fundación Ford, en cuyo nombre estoy hoy aquí, nos enorgullece nuestra colaboración con HNI y las redes creadas con personas recicladoras, personas vendedoras ambulantes y personas trabajadoras del hogar, y, por supuesto, nuestra colaboración con WIEGO.

Compartimos su interés en defender la justicia económica y desarrollar el poder de las personas trabajadoras cuando más se lo necesita. En la actualidad, debemos trabajar de manera colectiva y no por separado. Los/las felicitamos por su éxito hasta la fecha y les expresamos nuestra solidaridad. Como su hermana del Norte de África, les repito el lema de HomeNet de África: ¡Solidaridad, unión y poder!».

Prabhu Rajendran, FNV

«Buen día, hermanas y hermanos. Quiero comenzar por los mensajes de solidaridad de FNV, el centro nacional sindical más grande de los Países Bajos, con más de un millón de miembros. Felicitamos a HomeNet Internacional por las elecciones exitosas y expresamos nuestra solidaridad a los/las nuevos/as líderes.

FNV ha colaborado con las personas trabajadoras de la economía informal y los sindicatos por más de cuatro décadas. Comenzó con SEWA y ha ampliado su apoyo de varias maneras en este tiempo. Y hemos trabajado con las personas trabajadoras en domicilio. Comenzamos con el C177 en la OIT hace dos décadas y, durante este tiempo, también nos esforzamos por lograr su ratificación en países del Sur de Asia. Los últimos tres días, gracias a nuestras hermanas, hemos recorrido nuestra historia y el camino que nos trajo hasta este Congreso.

Esperamos que, luego de este Congreso, HomeNet Internacional defienda los verdaderos intereses de las personas trabajadoras en domicilio de todo el mundo y que realmente sea su voz a nivel global. Así tendrán una gran plataforma que represente sus intereses. También somos testigos de la naturaleza colectiva de la organización, puesto que hay personas trabajadoras en domicilio de más de 29 países. Esperamos que esta representatividad se mantenga y se refuerce en todas sus estructuras en los próximos años.

Confiamos en HNI como organización para llevar adelante campañas y para defender y promocionar los derechos de las personas trabajadoras en domicilio, además de representarlas colectivamente a nivel global. Hay muchas discusiones respecto de las cadenas de suministro globales y de su capacidad para realmente representar a las personas trabajadoras en las cadenas de suministro globales.

Finalmente, esperamos colaborar con HomeNet Internacional los próximos años y les expresamos nuestra solidaridad para el futuro. En solidaridad, gracias».



Shanti Tamang, Alianza Internacional de Recicladores



«Soy la directora de la organización de personas recicladoras de Nepal. Esta es la primera organización que se creó para las personas que recolectan residuos. La organización cuenta con más de 1000 personas afiliadas. Todos los miembros de la junta directiva se dedican también al reciclaje.

La experiencia de este Congreso me está resultando realmente encantadora. He tenido el privilegio de aprender tantas cosas diferentes aquí. En la Alianza Internacional también tendremos elecciones. Serán en mayo de 2024 en Argentina. Será nuestro primer congreso también, así que aprovechamos para invitarlos/las. Al igual que ustedes, nosotros/as también tenemos nuestra alianza. Estamos unidos/as. Venimos luchando por nuestros derechos, por nuestro reconocimiento como personas recicladoras. Creo firmemente que todos/as estamos de acuerdo y pedimos los mismos derechos. Estamos juntos y juntas»

Sally Roever, coordinadora internacional de WIEGO

«Han sido cuatro días extraordinarios. Estoy maravillada por la inspiración, la solidaridad, la dedicación y el espíritu colectivo que han mostrado en el primer Congreso presencial.

El primer día dijimos que estábamos aquí porque sabemos que necesitamos cambiar la economía, ¿cierto? Y que la manera de hacerlo es organizándonos. También dijimos que los medios para lograrlo son tan importantes como el fin en sí mismo.

Entonces, sabemos que queremos cambiar la economía, pero solo podemos hacerlo si estamos unidos/as en mente y alma, y si ponemos alegría y solidaridad en todo lo que hacemos. En 2018, algunos/as de ustedes se comprometieron a construir una red global de personas trabajadoras en domicilio.

En ese momento, ustedes dijeron: "Hagámoslo". Se acercaron a WIEGO y dijeron: "Ayúdenos a crear HomeNet". Estamos listos/as. Hemos trabajado juntos/as con alegría, solidaridad y compromiso, y lo logramos.

También escuchamos el primer día que todas las familias tienen una historia. Recuerden que todas las



familias tienen una historia. También aprendimos mucho sobre nuestra historia y sobre el camino que nos llevó hasta ese momento en 2018 en el que asumimos ese compromiso. Pero todas las familias también tienen un futuro. Y ahora es momento de mirar hacia adelante.

Ahora son independientes. Tienen una constitución. Tienen su primer comité ejecutivo. Eligieron a sus líderes. Están listos/as para asumir sus propios compromisos. Es hora de que escriban el próximo capítulo de su historia. Seguramente habrá nuevos desafíos, pero, si se mantienen unidos y unidas, los superarán.

WIEGO es su organización hermana. Nuestro rol ha sido caminar junto a ustedes, y siempre estaremos a su lado. Estoy segura de eso. Ninguna de las personas aquí presentes olvidará jamás estos cuatro días extraordinarios. Felicitaciones. El futuro está en sus manos. Bien hecho. ¡Viva HomeNet Internacional!!».

Gyanu Kshatri, Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar

«IDWF es una federación que trabaja para las personas trabajadoras del hogar y amplifica sus voces. Tenemos 650.000 miembros en 63 países y 88 afiliadas. Ustedes amplifican las voces de las personas trabajadoras en domicilio, y nosotros y nosotras hacemos lo mismo por las personas trabajadoras del hogar a nivel nacional, regional e internacional. En comparación con el pasado, la situación de las personas trabajadoras del hogar ha mejorado.

Me alegra mucho ver el camino que han recorrido hasta llegar a este Congreso. También me agrada ver que todos/as se hayan reunido. Estamos todos/as juntos/as en este gran movimiento. IDWF siempre está a su lado y, si quieren llevar adelante campañas en conjunto, les expresaremos nuestra solidaridad.

Luchamos juntos/as por la ratificación del C177, el C189 y el C190 de la OIT. El C190 es muy importante para todos/as, especialmente para las personas trabajadoras del hogar y para las personas trabajadoras en domicilio. Estamos haciendo nuestro mayor esfuerzo para lograrlo en el futuro cercano. En nuestra lucha por lograr que nuestro trabajo sea reconocido como tal, también nos encontramos como ahora. Nos reunimos y hablamos sobre nuestros problemas y dificultades. De esa manera, sentimos que, como personas trabajadoras de la economía informal, somos todos/as iguales. Pero llegará el día en que logremos nuestro reconocimiento.

IDWF siempre acompañará el movimiento de las personas trabajadoras en domicilio, y queremos felicitar al órgano electo».

También llegaron mensajes de solidaridad desde diferentes partes del mundo. Estos fueron leídos a lo largo de los cuatro días del Congreso:





International
Labour
Organization

► Bureau for Workers' Activities

T:
E: actrav-conf@ilo.org; actrav@ilo.org
R:

Ms Janhavi Dave
International Coordinator
HomeNet International

19 de Abril 2023

Janhavi
Estimada Janhavi:

Estimados hermanos y hermanas de HomeNet Internacional:

Lamentablemente, no podré participar en su segundo Congreso (y el primero presencial), que se celebrará en Katmandú, Nepal.

Guardo gratos recuerdos del Congreso virtual de 2021, en el que participé, y me alegra que su movimiento esté cada vez más fuerte y organizado.

La adopción de una Constitución con normas claras, la iniciativa de organizarse a nivel nacional y la elección de varios puestos de liderazgo son todos pasos hacia el fortalecimiento del movimiento y de la libertad sindical.

Me impactó significativamente la referencia en la Constitución a la OIT y sus instrumentos, en particular la declaración de que *[[l]as personas trabajadoras en domicilio tienen derecho a condiciones de trabajo y de vida dignas según lo establecido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en sus convenios y recomendaciones, incluidos el Convenio 177, Recomendación 184 y Recomendación 204 de la OIT, que deben estar consagrados en las leyes y/o políticas nacionales.*

En 2019, además de celebrar su centenario, la OIT analizó el futuro del Trabajo en el Mundo. No podíamos imaginar que, un año después, alrededor del mundo, todos estaríamos confinados en nuestros hogares y que el trabajo en domicilio cobraría más importancia que nunca.

Lamentablemente, el Convenio 177 todavía goza de poco apoyo, pero la campaña de HomeNet para su ratificación e implementación es esperanzadora (y me alegra que España lo haya ratificado el año pasado, lo que demuestra que es muy posible que los Gobiernos logren avances).

► International Labour Organization
Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
ilo.org

► T: +41 22 799 61 11
E: ilo@ilo.org

-2-

Aliento a su movimiento a que, cuando sea necesario, establezca vínculos sólidos con otras organizaciones nacionales y sectoriales de personas trabajadoras: las plataformas conjuntas y comunes de derechos de las personas trabajadoras solo pueden prosperar a través de la solidaridad. Además, esa es la manera de impulsar la adopción de legislación progresiva para las personas trabajadoras en domicilio.

Hermanas y hermanos:

Permítanme agregar un mensaje personal. En septiembre de este año, dejaré mi cargo de funcionaria internacional en la OIT, pero seguiré con gran interés su lucha por los derechos de las personas trabajadoras en domicilio, además de cualquier otra iniciativa de justicia del movimiento de personas trabajadoras.

Siempre me gusta recordar que mi madre era una costurera que trabajaba en su domicilio y que logró que su empleador pagará los cargos del seguro social en la Italia rural de 1960. Su ejemplo reforzó mi creencia de que las personas trabajadoras pueden tener un trabajo digno y derechos sociales si expresan con claridad sus objetivos y convicciones. Estoy segura de que continuarán esta lucha con fuerzas renovadas después de las deliberaciones del Congreso. Espero con ansias leer sobre sus avances en el futuro.

En solidaridad,

Anna Biondi
Subdirectora de la Oficina de Actividades para los Trabajadores
(ACTRAV)



«Se han asumido muchos compromisos, incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para garantizar condiciones decentes de trabajo, salarios dignos y acceso a la protección social como estándares mínimos de la vida laboral para todos y todas. Para la mayoría, esto todavía no se cumplió.

Unirnos y trabajar de forma colectiva como HomeNet Internacional por las personas trabajadoras en domicilio es un paso importante para ser vistos/as, escuchados/as y reconocidos/as. Además, es fundamental para que las personas responsables de tomar decisiones cumplan con los compromisos globales asumidos».

Dr. Anders Gerdin
Gerente de Programa
Unidad para el Desarrollo Económico Global Sostenible
Departamento para Organizaciones Internacionales y Apoyo a las Políticas
Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (SIDA)



«Queridas hermanas y hermanos de HomeNet Internacional:

Lamentamos profundamente que la UITA no pueda asistir en persona al 2º Congreso de HNI en Katmandú, Nepal, del 25 al 28 de abril de 2023, pero los/las acompañamos en espíritu.

La UITA siempre ha sido una aliada y defensora del movimiento de las personas trabajadoras en domicilio. Nos alegra haber reconocido el congreso fundacional de HomeNet Internacional en febrero de 2021 y ver que HNI está cada año más fuerte. Por supuesto, las personas trabajadoras —especialmente las más marginalizadas y oprimidas, como las personas trabajadoras en domicilio y las mujeres trabajadoras— solo podrán levantar la voz, lograr visibilidad, construir poder colectivo en los sindicatos, revertir el equilibrio de poder y contribuir a la justicia social y económica mediante la organización y la representación colectivas.

El convenio sobre el trabajo a domicilio de la OIT es una herramienta clave en esta lucha. La UITA y sus miembros seguirán luchando por su promoción, ratificación e implementación.

A través de este mensaje, también queremos rendir homenaje a nuestra hermana Elaben R. Bhatt, fundadora de SEWA, quien falleció el 2 de noviembre de 2022. Que descanse en paz y que su legado, su visión inspiradora sobre el empoderamiento de la mujer y su lucha por los derechos de la mujer lleguen a todos los rincones del mundo».

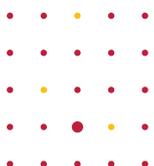
Sue Longley
Secretaria General
IUF/UITA/IUL

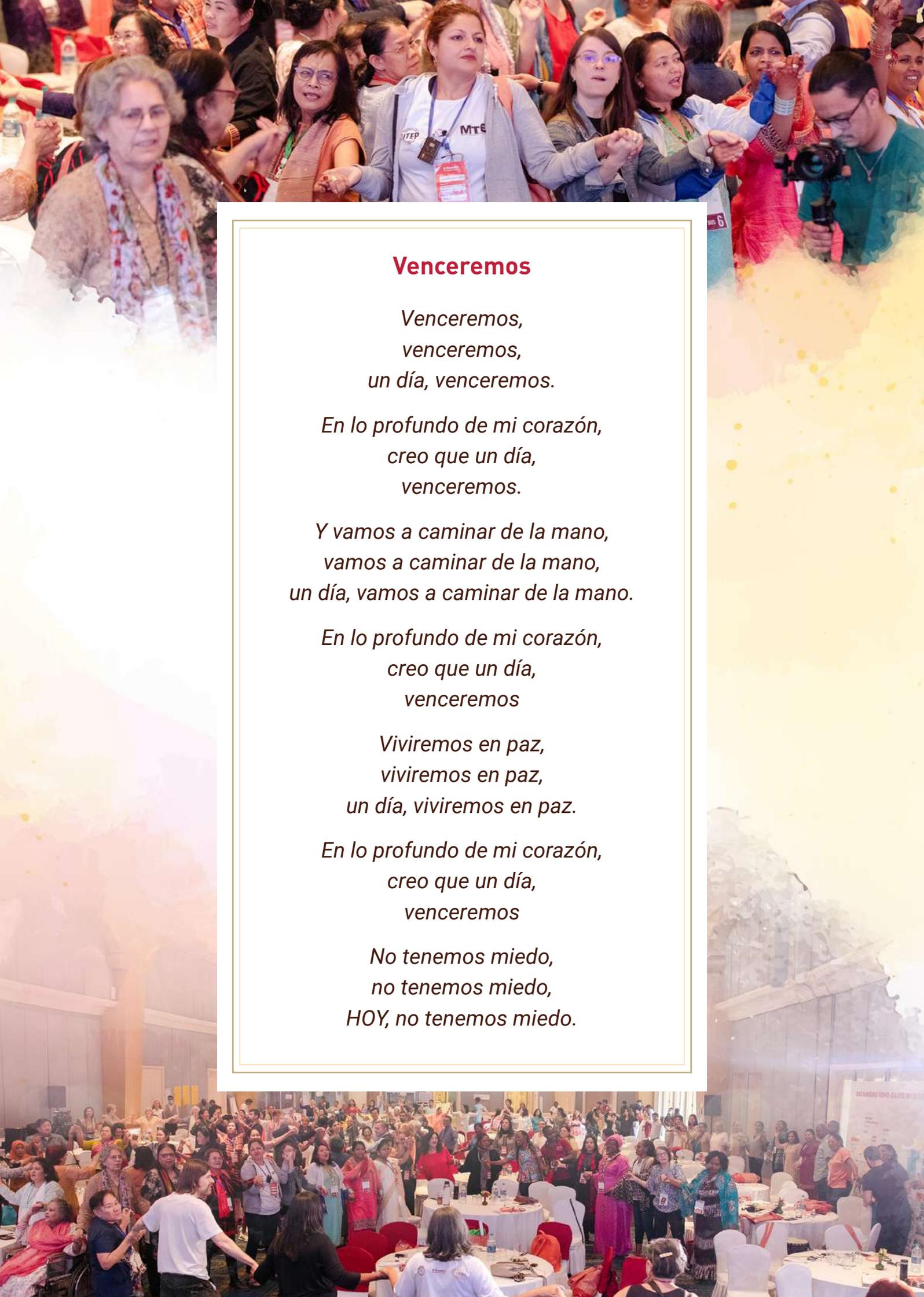
XV. Juntos venceremos



El cierre del 2º Congreso de HNI fue tan animado y conmovedor como su apertura. Josephine "Olive" Parilla, la flamante presidenta electa de HNI, les pidió a todas las personas que se pusieran de pie, se tomaran de las manos y cantaran al unísono «Venceremos»; mientras, en las pantallas, se proyectaban hermosas fotografías de trabajadores y trabajadoras en domicilio de todo el mundo.

Todas las personas cantaron, se tomaron de las manos, se movieron al ritmo de la música y, juntas, pusieron fin al 2º Congreso de HNI, con la esperanza de que, algún día, todas las personas trabajadoras en domicilio sean reconocidas como trabajadoras y tengan los mismos derechos que las personas con trabajos formales.





Venceremos

*Venceremos,
venceremos,
un día, venceremos.*

*En lo profundo de mi corazón,
creo que un día,
venceremos.*

*Y vamos a caminar de la mano,
vamos a caminar de la mano,
un día, vamos a caminar de la mano.*

*En lo profundo de mi corazón,
creo que un día,
venceremos*

*Viviremos en paz,
viviremos en paz,
un día, viviremos en paz.*

*En lo profundo de mi corazón,
creo que un día,
venceremos*

*No tenemos miedo,
no tenemos miedo,
HOY, no tenemos miedo.*

XVI. Apéndices

Congreso de HNI 25 a 28 de abril de 2023

Lista de personas participantes

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
Región de África			
1	Juliana Mutinda Kikuvi	Sindicato de Cooperativas Machakos (MCU)	Kenia
2	Mary Nzanzai Munyoli	Sindicato de Cooperativas Machakos (MCU)	Kenia
3	Elizabeth Nzilani Peter	Sindicato de Cooperativas Machakos (MCU)	Kenia
4	Fredrick Masinde Oyange	HomeNet Kenya	Kenia
5	Pamela Adhiambo Othieno	HomeNet Kenya	Kenia
6	Julia Cheporwas Lochingamoi	HomeNet Kenya	Kenia
7	Jim Kenyanya Nyangate	Smolart	Kenia
8	Margaret Kerubo Makori	Organización de base comunitaria Tabaka Undugu Supplies	Kenia
9	Gideon Teimuge	Grupo de autoayuda Heavenly Treasures investment	Kenia
10	Tongi Omony	Sociedad Cooperativa de Talladores de Jabón KISII Ltd	Kenia
11	Rebecca Nelson Nyaluke	UWAKE	Tanzania
12	Rahel Koyi	Grupo de mujeres Zawadi	Tanzania
13	Victor Herman Kayombo	Penda Group Peramiho	Tanzania
14	Jamila Patrick Mlowezi	AMANI GROUP	Tanzania
15	Annavaileth Francis Xavery	Neema Kwetu Group	Tanzania
16	Agnes Kabuye	Envirojewels	Uganda

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
17	Robinah Nabbose	Tukolerewamu	Uganda
18	Loy Tubirabire Nabirye	Afri - Organización de Apoyo a la Juventud (AYSO)	Uganda
19	Jane Naluwairo Naigaga	Patience Pays Uganda	Uganda
20	Stanley Kamoga	Empoderamiento para la Infancia y la Juventud (CAYEL)	Uganda
21	Samuel Kabuye	Red de Desarrollo para la Juventud en Riesgo de Uganda (UYDNET)	Uganda
22	Teopista Namooome	Asociación de Tejedoras Unidas de Kangulumira (KUWWA)	Uganda
23	Consolata Kugonza Zavuga	Iniciativa Galima contra el VIH/sida (GFHAI)	Uganda
24	Ahmed Hadijah	Grupo de desarrollo MAARUF	Uganda
25	Sarah Nakaryowa	Grupo de Personas Tejedoras Biyinzika (BWG)	Uganda
Región de América Latina			
26	Edna De Souza Machado Simão	ATEMDO	Brasil
27	Tatiana Venus Rojas Orellana	CONATRADO CHILE	Chile
28	Isela Evelia Beltrán Palacios	Sindicato de Trabajadoras de Bordado a Domicilio de El Salvador - SITRABORDO	El Salvador
29	Flor de Liz Feijoo	Sindicato Unico de la Aguja SUA -Vestimenta – PIT CNT	Uruguay
30	Epifania Espínola García	Federación de Cooperativas de Costureros, Trabajadores de la Indumentaria y Sector Textil Ltda.	Argentina
31	Jaqueline Serrano Rocha	Federación de Cooperativas de Costureros, Trabajadores de la Indumentaria y Sector Textil Ltda.	Argentina
32	Dolores Señorans	Federación de Cooperativas de Costureros, Trabajadores de la Indumentaria y Sector Textil Ltda.	Argentina

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
Región de Sureste de Asia			
33	Divina Cruz Cesar	Patamaba	Filipinas
34	Evelyn Buluran Cruz	Patamaba	Filipinas
35	Primar Solis Jardeleza	Patamaba	Filipinas
36	Josephine Cabahug Parilla	HomeNet Filipinas	Filipinas
37	Rebecca Biasbas Miranda	HomeNet Filipinas	Filipinas
38	Zonia Castillo Narito	HomeNet Filipinas	Filipinas
39	Sinoeun Men	HomeNet Camboya (HNC)	Camboya
40	Nuchnapha Bamrungna	HomeNet Tailandia	Tailandia
41	Kotchaporn Klakthongkham	HomeNet Tailandia	Tailandia
42	Poonsap Suanmuang Tulaphan	HomeNet Tailandia	Tailandia
43	Titin Kustini	HomeNet Indonesia	Indonesia
44	Wuwun Astini	HomeNet Indonesia	Indonesia
45	Arya	HomeNet Indonesia	Indonesia
46	Khanthone Phamuang	Asociación para la Conservación del Medio Ambiente y el Desarrollo Comunitario (ECCDA)	Laos
47	Bounsoum Siphonexay	Asociación para la Conservación del Medio Ambiente y el Desarrollo Comunitario (ECCDA)	Laos
48	Lamphan Nanthapanya	Asociación para el Progreso de las Personas Trabajadoras en el Sector Informal (IWAA)	Laos
49	Kongmany Silipanya	Asociación para el Progreso de las Personas Trabajadoras en el Sector Informal (IWAA)	Laos
Región de Sur de Asia			
50	Sathya Jayaprakash	Anukatham	India
51	Selvarani Kennady	Anukatham	India

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
52	Viyakula Mary Amaladhass	Anukatham	India
53	Priyanuja Dutta	SEWA Bharat	India
54	Batul	SEWA Bharat	India
55	Sarvesh ben	SEWA Bharat	India
56	Dipsikha	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)	India
57	Kavita Malviya	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)	India
58	Anishabanu Mohamadyunus Bagban	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)	India
59	Smriti Kedia	Sadhna	India
60	Shubhangi Rathore	Sadhna	India
61	Shanta Dayaram Koshti	Academia India para Mujeres Autoempleadas (IASEW)	India
62	Pushpaben Sindhav	Academia India para Mujeres Autoempleadas (IASEW)	India
63	Vijayalaxmi Pravinchandra Nayak	Academia India para Mujeres Autoempleadas (IASEW)	India
64	Nirmala Sugnan Bousapnoor	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	India
65	Jyoti Markesh Baiballi	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	India
66	Rukhsana Khatoon Shaikh	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	India
67	Jayendra Singh Chawda	Mahila Housing Trust (MHT)	India
68	Nikita Gadiwala	Mahila Housing Trust (MHT)	India
69	Aneesa	Federación de Trabajadoras en Domicilio (HBWWF)	Pakistán
70	Parveen Bano	Federación de Trabajadoras en Domicilio (HBWWF)	Pakistán

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
71	Sajida Kousar	Federación de Trabajadoras en Domicilio (HBWWF)	Pakistán
72	Humera Aslam	HomeNet Pakistán	Pakistán
73	Fouzia Bibi	HomeNet Pakistán	Pakistán
74	Ume Laila Azhar	HomeNet Pakistán	Pakistán
75	Khalida Bibi	SABAH Pakistán	Pakistán
76	Robina Bibi	SABAH Pakistán	Pakistán
77	Asma Ravji	SABAH Pakistán	Pakistán
78	Aminath Abdulla	Sociedad Cooperativa de Artesanías Auténticas de Maldivas (MACCS)	Maldivas
79	Aishath Aima Musthafa	Sociedad Cooperativa de Artesanías Auténticas de Maldivas (MACCS)	Maldivas
80	Khondker Rebaka Sun Yat	Coalición de Personas Urbanas en Situación de Pobreza (CUP)	Bangladesh
81	Farida Khanam	Trabajo en la Economía Informal (LIE)	Bangladesh
82	Iffatara Shely	Trabajo en la Economía Informal (LIE)	Bangladesh
83	Rashida Akter Nipa	Trabajo en la Economía Informal (LIE)	Bangladesh
84	Mirza Merana Sherin	Sharbojonin Nari Unnoyon Shangstha	Bangladesh
85	Masuda Farouk Ratna	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	Bangladesh
86	Rezwana Parveen	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	Bangladesh
87	Morjina Ahmed	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	Bangladesh
88	Nandanie Silva Sinhara	SABAH Sri Lanka	Sri Lanka
89	Dinusha Rajarathna Benthara Hetti Arachchilage	SABAH Sri Lanka	Sri Lanka
90	Asha Veegaha Badda Arachchige	SABAH Sri Lanka	Sri Lanka

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
91	Prasangika Sudarsani Darmawansa Ampe Vitarana Arachchilage	Organización de Asuntos de la Mujer de Suhada	Sri Lanka
92	Anil Susantha Herath Mudiyanselage	Sociedad de Personas Productoras de Leche Autocontroladas de Arunalu	Sri Lanka
93	Premalal Jayathilaka Athugalpedige	Sociedad de Desarrollo de Pequeños Productores de Té Galamuduna Janapadaya	Sri Lanka
94	Conrad Diggaha Ranawake	Instituto para el Desarrollo de las Fortalezas Comunitarias (INDECOS)	Sri Lanka
95	Mohamed Naeem Raseela Shamin	Instituto para el Desarrollo de las Fortalezas Comunitarias (INDECOS)	Sri Lanka
96	Gauri Dushani Palihawadana	Instituto para el Desarrollo de las Fortalezas Comunitarias (INDECOS)	Sri Lanka
97	Sehani Anjalika Aththanayaka Aththanayaka Mudiyanselage	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	Sri Lanka
98	Imeera Madhushani Rathnayaka Thanamegedara Rathnayaka Mudiyanselage	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	Sri Lanka
99	Peshala Madhuwanthi Aganpodidurage	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	Sri Lanka
100	Piyal Ranjith Wipulasiri Kanate Gedara	Sociedad de Pequeños Productores de Té Watakele	Sri Lanka
101	Kezang Dolkar Dorji	SABAH Bután	Bután
102	Cheni Wangmo	SABAH Bután	Bután
103	Sonam Lhamo	SABAH Bután	Bután
104	Prabha Pokhrel	Sociedad para las Personas Trabajadoras en Domicilio de Nepal (HBWSCN)	Nepal
105	Kamala Panta	Sociedad para las Personas Trabajadoras en Domicilio de Nepal (HBWSCN)	Nepal
106	Jyoti Shakya	Sociedad para las Personas Trabajadoras en Domicilio de Nepal (HBWSCN)	Nepal

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
107	Aashma Bhatta	SABAH Nepal	Nepal
108	Laxmi Bhalu Shrestha	SABAH Nepal	Nepal
109	Apsara Dangol	SABAH Nepal	Nepal
Región de Europa del Este y Asia Central			
110	Violeta Borisova Zlateva-Mihaylova	TUSIW-Edinstvo	Bulgaria
111	Svetla ILIEVA	TUSIW-Edinstvo	Bulgaria
112	Petya Klimentova	TUSIW-Edinstvo	Bulgaria
113	Rozalina Pantaleeva Ivanova	TPK HomeNet	Bulgaria
114	Mariya Georgieva Kushleva	TPK HomeNet	Bulgaria
115	Kamen Iliev Vladov	TPK HomeNet	Bulgaria
116	Tufcho Georgiev Sandakchiev	KOOPERACIA "BTU-ANIMATION SERVICE	Bulgaria
117	Lavrent Alania	Sindicato de Personas Trabajadoras del Transporte y la Carretera de Georgia	Georgia
118	Svetlana Balalaeva	Aidemi	Kirguistán
119	Shaigul Chepeevna Omuralieva	Sindicato público (Ak Bairak)	Kirguistán
120	Ljiljana Čepić	NVU Sarenica	Montenegro
121	Milica Cavic	NGO Zlante Ruke	Serbia
122	Valijon Hamdamov	Haft Paikar	Tadjikistán
123	Nodir Kuziev	Centro de Desarrollo de la Artesanía Bukhara	Uzbekistán
124	Dobriła Aškričić	Dvije Ruke	Bosnia-Herzegovina
125	Ana Askrabic	Zlante Ruke	Bosnia-Herzegovina
126	Aigul Zhanserikova	Asociación nacional Qazaq-Oner	Kazajstán

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
Comité Internacional de Trabajo			
127	Janhavi Dave	Home Net Internacional	India
128	Edileuza Maria Da Silva Guimaraes	ATEMBO, Brasil	Brasil
129	Patricia del Carmen Conoman Carrillo	CONATRADO CHILE	Chile
130	Laura Raquel Morillo Santa Cruz	WIEGO	Alemania
131	Jean Christine Bonner	WIEGO	Sudáfrica
132	Kanagie Vanessa Pillay	WIEGO	Sudáfrica
133	Betty Lunkuse	Envirojewels, África	Uganda
134	Edwin Kipkoech Bett	HomeNet África	Kenia
135	Jemima Awuor Nyakongo	HomeNet Kenia	Kenia
136	Suntaree Saeng Ging	HomeNet Tailandia	Tailandia
137	Manali Shah	Sindicador SEWA (Asociación de Mujeres Autoempleadas)	India
138	Firoza Mehrotra	HNSA, Consejo Asesor	India
139	Saira Feroz	Federación de Trabajadoras en Domicilio (HBWWF)	Pakistán
140	Sristi Joshi Malla	HNSA	Nepal
Secretariado de HNI			
141	Srujana Banala	HomeNet International	India
142	Laura Revelo Guevara	HomeNet International	Costa Rica
143	Verónica Robledo	HomeNet International	Argentina
144	Carlos Eduardo Camargo Derrico	HomeNet International	Brasil
145	Ashoo Dhaval Baxi	HomeNet International	India
146	Sarbani Kattel	HomeNet International	Nepal
147	Kripa Awale	HomeNet International	Nepal

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
Otras personas invitadas			
148	Crecentia Carina Mofokeng	Comité electoral	Sudáfrica
149	Barbro Margareta Budin	Comité electoral	Suecia
150	Chandni Joshi	Integrante del Consejo de HNSA	Nepal
151	Qurat Ul Ain Mirza	Integrante del Consejo de HNSA	Pakistán
152	Phuntshok Chhoden Tshering	Integrante del Consejo de HNSA	Bután
153	Marcelo Andrade Silva Schmidt	Organizador regional de América Latina	Brasil
HNSA			
154	Renana Jhabvala	HNSA	India
155	Rekha Sharma	HNSA	India
156	Anuj Arora	HNSA	India
157	Namrata Bali	HNSA	India
WIEGO			
158	Sofia Trevino	WIEGO	Canadá
159	Aura Carillo Sevilla	WIEGO	Filipinas
160	Sally Roever	WIEGO	EE. UU.
161	Krithika Arayamparambil Dinesh	WIEGO	India
162	Martha Alter Chen	WIEGO	EE. UU.
163	Mirai Chatterjee	WIEGO	India
164	Katherine Jane Barrett	WIEGO	Sudáfrica
Alianza Internacional de Recicladores			
165	Shanti Tamang	Alianza Internacional de Recicladores	Nepal
166	Saraswati Swati	Alianza Internacional de Recicladores	Nepal
167	Kabir Arora	Alianza Internacional de Recicladores	India

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
FNV			
168	Prabhu Rajendran	FNV	India
StreetNet International			
169	Maya Gurung	Integrante del Consejo Internacional de StreetNet	Nepal
170	Narayan Neupane	Representante del punto focal regional de StreetNet en Asia	Nepal
Fundación Ford			
171	Ghada Abdeltawab	Fundación Ford	Egipto
172	Samar Verma	Fundación Ford	India
Personas invitadas de Nepal			
173	Laxman Basnet	Consejo Sindical Regional del Sur de Asia	Nepal
174	Shangita Baniya	ANTUF	Nepal
175	Deepa Dawadi	JTUCC	Nepal
176	Gyanu Kshatri	HUN - GEFONT	Nepal
177	Prakash Dangol	KWAS	Nepal
178	Anuja Dangol	KWAS	Nepal
179	Chandariika Bhattarai	WHR	Nepal
180	Upasana Rana	WHR	Nepal
181	Suvekchya	Saathi	Nepal
182	Bhagwati Gautam	Saathi	Nepal
183	Goma	Class	Nepal
184	Munna Lama	Class	Nepal
Intérpretes			
185	Prinka Roshani Wanigasekara	Organiser, Srilanka	Sri Lanka
186	Yasasipa Suksai	Intérprete	Tailandia

Nº	Nombre de la persona	Nombre de la organización	País
187	Almazbek Abasov	Intérprete	República de Kirguistán
188	Ruslan Asadulin	Intérprete	República de Kirguistán
189	Fausto Ivan Pavlovich Johnson	Intérprete	Londres
190	Vesna Misojic	Intérprete	Serbia
191	Ambreen Fatima	Intérprete	Pakistán
192	Anim Dahal	Intérprete	Nepal
193	Krishna Bhusal	Intérprete	Nepal
194	Thakur Amgai	Intérprete	Nepal
195	Ramchandra Gaihre	Intérprete	Nepal
Personas voluntarias nepalíes			
196	Deepa Sinjali Magar	Persona voluntaria	Nepal
197	Kalpna Shrestha	Persona voluntaria	Nepal
198	Bidhya Giri	Persona voluntaria	Nepal
199	Bipana Basnet	Persona voluntaria	Nepal
200	Sabitra Shrestha	Persona voluntaria	Nepal
201	Surabhi Rajopadhyaya	Persona voluntaria	Nepal
202	Lovlina Awale	Persona voluntaria	Nepal
203	Ashma Basnet	Persona voluntaria	Nepal
204	Dipak Raj Giri	Persona voluntaria	Nepal
205	Aaditya Raj Giri	Persona voluntaria	Nepal

Programa del Congreso de HNI

25 a 28 de abril de 2023

Fechas - 25 a 28 de abril de 2023

Lugar - Hotel Yak & Yeti, Katmandú, Nepal

25 de abril de 2023

Presidencia general: Janhavi Dave, coordinadora internacional de HNI

Hora	Programa	Persona moderadora
8:30 a.m. a 9:30 a.m.	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de los aparatos de interpretación • Instrucciones y configuración del sistema de interpretación • Tomar asiento a las 9:20 	Verónica del Valle Robledo, secretariado de HNI y Sofía Trevino, WIEGO
9:30 a.m. a 11:30 a.m.	<p>Apertura del Congreso</p> <p>Evento cultural</p> <p>Bienvenida</p> <p>Historia del movimiento de las personas trabajadoras en domicilio</p>	<p>Janhavi Dave, coordinadora internacional de HNI</p> <p>Apsara Dangol, líder de personas trabajadoras en domicilio de Nepal</p> <p>Renana Jhabvala, Presidenta de SEWA Bharat y HNSA; Chandni Joshi, Responsable de cumplimiento, HNSA, y Rakawin Lee, Presidenta de la Fundación para el Fomento del Trabajo y el Empleo.</p>
11:30 a.m. a 12:00 p.m.	Té/café	
12:00 p.m. a 1:00 p.m.	<p>Presentación de las personas asistentes</p> <p>Presentación del programa</p>	<p>Janhavi Dave, coordinadora internacional de HNI</p> <p>Poonsap S. Tulaphan, integrante del Comité de Trabajo de HNI</p>
1:00 p.m. a 2:00 p.m.	Almuerzo	Visita al bazar de artesanías de las personas trabajadoras en domicilio

Hora	Programa	Persona moderadora
2:00 p.m. a 3:00 p.m.	<p>Mensaje de organizaciones hermanas y aliadas</p> <p>Presentación de las credenciales Aprobación del Congreso</p> <p>Presentación del Comité de la Resolución Aprobación del Congreso</p> <p>Presentación del Comité Electoral Aprobación del Congreso</p>	<p>Mirai Chatterjee, presidenta, WIEGO y Ghada Tawab, directora de Programas Globales, Fundación Ford</p> <p>Comité de Credenciales</p> <p>Patricia Coñoman, integrante del Comité de Trabajo de HNI</p> <p>Jemimah Nyakongo, integrante del Comité de Trabajo de HNI</p>
3:00 p.m. a 3:30 p.m.	Té/café	
3:30 p.m. a 5:15 p.m.	<p>Informe de HomeNet Internacional</p> <p>Informe de las regiones</p>	<p>Janhavi Dave, coordinadora internacional de HNI</p> <p>Edwin Bett, coordinador regional de HomeNet de África</p> <p>Sristi Joshi Malla, coordinadora regional de HomeNet del Sur de Asia</p> <p>Suntaree H. Saeng-Ging, directora ejecutiva de HomeNet del Sureste de Asia</p> <p>Violeta Zlateva, coordinadora regional de HomeNet de Europa del Este y Asia Central</p> <p>Laura Morillo, WIEGO</p>
5:15 p.m. a 5:30 p.m.	Actividad cultural de HNA	Betty Lunkuse, integrante del Comité de Trabajo de HNI
5:30 p.m. a 6:30 p.m.	Bazar de artesanías de las personas trabajadoras en domicilio	

26 de abril de 2023

Presidencia general: Janhavi Dave

Hora	Programa	Persona moderadora
8:30 a.m. a 9:30 a.m.	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de los aparatos de interpretación Instrucciones y configuración del sistema de interpretación Tomar asiento a las 9:20 	Verónica del Valle Robledo, secretariado de HNI y Sofía Trevino, WIEGO
9:30 a.m. a 9:45 a.m.	Actividad cultural de COTRADO Alac	Edileuza Guimarães, integrante del Comité de Trabajo de HNI
9:45 a.m. a 11:30 a.m.	<p>Instrucciones</p> <p>Anuncio del Comité Ejecutivo y breves discursos de las personas que integran el Comité Ejecutivo</p> <p>Aprobación del Congreso</p>	Comité Electoral
11:30 a.m. a 12:00 p.m.	Té/café	
12:00 p.m. a 1:00 p.m.	Elecciones de los cargos. Comité Electoral y titulares de los cargos	Comité Electoral con apoyo del secretariado de HNI
12:00 p.m. a 1:00 p.m.	<p>Mensaje de organizaciones hermanas y aliadas</p> <p>Apertura de los debates temáticos</p>	<p>StreetNet Internacional</p> <p>Alianza Internacional de Recicladores</p> <p>Marty Chen, integrante de la Consejo Directivo, WIEGO</p>
1:00 p.m. a 2:00 p.m.	Almuerzo	Visita al bazar de artesanías de las personas trabajadoras en domicilio
2:00 p.m. a 3:30 p.m.	Debate plenario sobre organización	<p>Chris Bonner, integrante del Comité de Trabajo de HNI;</p> <p>Manali Shah; integrante del Comité de Trabajo de HNI;</p> <p>Jane Barrett, WIEGO</p>
3:30 p.m. a 4:00 p.m.	Té/café	

Hora	Programa	Persona moderadora
4:00 p.m. a 5:30 p.m.	Debates temáticos <ol style="list-style-type: none"> 1. Protección social y Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) 2. Acceso a los mercados y ESS 3. Cambio climático 	Protección social y SSO. Moderadoras: Suntaree H. Saeng-Ging y Patricia Coñoman, integrantes del Comité de Trabajo de HNI Acceso a los mercados. Moderarán: Edwin Bett, Edileuza Guimarães y Violeta Zlateva, integrantes del Comité de Trabajo de HNI Cambio climático. Moderadoras: Sristi Joshi Malla y Betty Lunkuse, integrantes del Comité de Trabajo de HNI

27 de abril de 2023

Presidencia general: presidente/a de HNI

Hora	Programa	Persona moderadora
8:00 a.m. a 9:00 a.m.	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de los aparatos de interpretación • Instrucciones y configuración del sistema de interpretación • Tomar asiento a las 8:50 	Verónica del Valle Robledo, secretariado de HNI y Sofía Trevino, WIEGO
9:00 a.m. a 9:15 a.m.	Actividad cultural de HNEE y AC	Svetlana Balalaeva y Lavrent Alania, integrantes del Comité de Trabajo de HNI
9:15 a.m. a 10:45 a.m.	Informe sobre el resultado de las elecciones Informe sobre los debates temáticos Mensaje de organizaciones hermanas y aliadas	Comité Electoral Discursos de las 3 personas titulares de los cargos Uno sobre cada debate temático FITH UITA
10:45 a.m. a 11:00 a.m.	Té/café	
11:00 a.m. a 5:30 p.m.	Visitas al territorio	Vanessa Pillay, integrante del Comité de Trabajo de HNI, Laura Morillo, integrante del Comité de Trabajo de HNI y Sarbani Kattel, secretariado de HNI

Hora	Programa	Persona moderadora
7:00 p.m. a 10:00 p.m.	Bazar de artesanías de las personas trabajadoras en domicilio, evento cultural y cena	Sristi Joshi Malla, coordinadora regional de HomeNet del Sur de Asia

28 de abril de 2023

Presidencia general: presidente/a de HNI

Hora	Programa	Persona moderadora
8:30 a.m. to 9:15 a.m.	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega de los aparatos de interpretación • Instrucciones y configuración del sistema de interpretación • Tomar asiento a las 9:05 	Verónica del Valle Robledo, secretariado de HNI y Sofía Trevino, WIEGO
9:15 a.m. to 9:30 a.m.	Evento cultural de HNSEA	Suntaree H. Saeng-Ging, directora ejecutiva de HomeNet de Sureste de Asia
9:30 a.m. to 11:00 a.m.	Informe sobre las visitas al territorio	Josephine Parilla y Saira Feroz, integrantes del Comité de Trabajo de HNI
11:00 a.m. to 11:30 p.m.	Té/café	
11:30 a.m. to 12:00 p.m.	Declaración del Congreso Breve plan de HNI para un año	Comité de la Declaración Janhavi Dave, coordinadora internacional de HNI
12:00 p.m. to 1:00 p.m.	Mensaje de organizaciones hermanas y aliadas Observaciones finales Agradecimiento de HNI Canción de cierre Instrucciones para las salidas	Prabhu Rajendran, FNV Samar Verma, Fundación Ford Sally Roever, WIEGO Presidente/a de HNI
1:00 p.m. to 2:00 p.m.	Almuerzo	
2:00 p.m. to 3:00 p.m.	Bazar de artesanías de las personas trabajadoras en domicilio	

Lista de credenciales

Nº	Nombre de la organización	Cantidad de personas delegadas según la constitución	Cantidad de personas delegadas presentes en el Congreso	Cuota de inscripción
Region de África				
1	Sindicato de Cooperativas Machakos (MCU)	3	3	Pagada
2	HomeNet Kenia	3	3	Pagada
3	Smolart	1	1	Pagada
4	Organización de base comunitaria Tabaka Undugu Supplies	1	1	Pagada
5	Grupo de autoayuda Heavenly Treasures investment	1	1	Pagada
6	Sociedad Cooperativa de Talladores de Jabón KISII Ltd	1	1	Pagada
7	UWAKE	1	1	Pagada
8	Grupo de mujeres Zawadi	1	1	Pagada
9	Penda Group Peramiho	1	1	Pagada
10	AMANI GROUP	1	1	Pagada
11	Neema Kwetu Group	1	1	Pagada
12	Envirojewels	1	1	Pagada
13	Tukolerewamu	1	1	Pagada
14	Afri - Organización de Apoyo a la Juventud (AYSO)	1	1	Pagada
15	Patience Pays Uganda	1	1	Pagada
16	Empoderamiento para la Infancia y la Juventud (CAYEL)	1	1	Pagada
17	Red de Desarrollo para la Juventud en Riesgo de Uganda (UYDNET)	1	1	Pagada
18	Asociación de Tejedoras Unidas de Kangulumira (KUWWA)	1	1	Pagada
19	Iniciativa Galima contra el VIH/sida (GFHAI)	1	1	Pagada
20	Grupo de desarrollo MAARUF	1	1	Pagada

Nº	Nombre de la organización	Cantidad de personas delegadas según la constitución	Cantidad de personas delegadas presentes en el Congreso	Cuota de inscripción
21	Grupo de Personas Tejedoras Biyinzika (BWG)	1	1	Pagada
Total		25	25	
Región de América Latina				
1	Red Nacional de Trabajadores y Trabajadoras Autoempleados (RENATTA)	1	0	Pagada
2	CTCP	3	0	Pagada
3	ATEMDO	1	1	Pagada
4	CONATRADO CHILE	1	1	Pagada
5	Sindicato de Trabajadoras de Bordado a Domicilio de El Salvador - SITRABORDO	1	1	Pagada
6	Sindicato Unico de la Aguja SUA -Vestimenta – PIT CNT	1	1	Pagada
7	Federación de Cooperativas de Costureros, Trabajadores de la Indumentaria y Sector Textil Ltda.	3	3	Pagada
Total		11	7	
Región de Sureste de Asia				
1	Patamaba	3	3	Pagada
2	HomeNet Filipinas	3	3	Pagada
3	HomeNet Camboya (HNC)	1	1	Pagada
4	HomeNet Tailandia	3	3	Pagada
5	HomeNet Indonesia	3	3	Pagada
6	Asociación para la Conservación del Medio Ambiente y el Desarrollo Comunitario (ECCDA)	2	2	Pagada
7	Asociación para el Progreso de las Personas Trabajadoras en el Sector Informal (IWAA)	2	2	Pagada
Total		17	17	
Región de Sur de Asia				
1	Anukatham	3	3	Pagada

Nº	Nombre de la organización	Cantidad de personas delegadas según la constitución	Cantidad de personas delegadas presentes en el Congreso	Cuota de inscripción
2	SEWA Bharat	3	3	Pagada
3	Asociación de Mujeres Autoempleadas (SEWA)	3	3	Pagada
4	Sadhna	2	2	Pagada
5	Academia India para Mujeres Autoempleadas (IASEW)	3	3	Pagada
6	LEARN Mahila Kamgaar Sanghatana (LEARN)	3	3	Pagada
7	Mahila Housing Trust (MHT)	3	3	Pagada
8	Federación de Trabajadoras en Domicilio (HBWWF)	3	3	Pagada
9	HomeNet Pakistán	3	3	Pagada
10	SABAH Pakistán	3	3	Pagada
11	Sociedad Cooperativa de Artesanías Auténticas de Maldivas (MACCS)	2	2	Pagada
12	Coalición de Personas Urbanas en Situación de Pobreza (CUP)	1	1	Pagada
13	Trabajo en la Economía Informal (LIE)	3	3	Pagada
14	Sharbojonin Nari Unnoyon Shangstha	1	1	Pagada
15	Gram Bikash Shohayak Shangstha (GBSS)	3	3	Pagada
16	SABAH Sri Lanka	3	3	Pagada
17	Organización de Asuntos de la Mujer de Suhada	1	1	Pagada
18	Sociedad de Personas Productoras de Leche Autocontroladas de Arunalu	1	1	Pagada
19	Sociedad de Desarrollo de Pequeños Productores de Té Galamuduna Janapadaya	1	1	Pagada
20	Instituto para el Desarrollo de las Fortalezas Comunitarias (INDECOS)	3	3	Pagada
21	Sehani Desheeya Oushadha (Pvt) Ltd	3	3	Pagada

Nº	Nombre de la organización	Cantidad de personas delegadas según la constitución	Cantidad de personas delegadas presentes en el Congreso	Cuota de inscripción
22	Sociedad de Pequeños Productores de Té Watakele	1	1	Pagada
23	SABAH Bután	3	3	Pagada
24	Sociedad para las Personas Trabajadoras en Domicilio de Nepal (HBWSCN)	3	3	Pagada
25	SABAH Nepal	3	3	Pagada
Total		61	61	
Región de Europa del Este y Asia Central				
1	TUSIW-Edinstvo	3	3	Pagada
2	TPK HomeNet 2016	3	3	Pagada
3	KOOPERACIA "BTU-ANIMATION SERVICE	1	1	Pagada
4	Sindicato de Personas Trabajadoras del Transporte y la Carretera de Georgia	1	1	Pagada
5	Asociación de Estudios Creativos sobre las Mujeres - Aidemi	1	1	Pagada
6	Sindicato público (Ak Bairak)	1	1	Pagada
7	NGO Sarenica	1	1	Pagada
8	NGO Zlatne Ruke	1	1	Pagada
9	Haft Paikar	1	1	Pagada
10	Centro de Desarrollo de la Artesanía Bukhara	1	1	Pagada
11	Dvije Ruke	1	1	Pagada
12	Zlatne Ruke	1	1	Pagada
13	Asociación nacional Qazaq-Oner	1	1	Pagada
14	Asociación Armenia de Personas Trabajadoras	1	0	Pagada
15	Dora Dom	2	0	Pagada
Total		20	17	
Total general		134	127	

Declaración del Congreso de HomeNet Internacional

Aprobada por el Congreso de HNI en Katmandú, Nepal, el 28 de abril de 2023

I. INTRODUCCIÓN:

1. Nosotras, 72 de 75 organizaciones afiliadas a HomeNet Internacional, una red internacional de organizaciones de base de miembros, federaciones, redes y alianzas de personas trabajadoras en domicilio de 33 países nos reunimos en Katmandú del 25 al 28 de abril de 2023 en nuestro segundo Congreso, y adoptamos esta Declaración.
2. El objetivo principal del Congreso fue profundizar la solidaridad y la unidad del movimiento de personas trabajadoras en domicilio que construimos en nuestras actividades en línea durante la pandemia.
3. Nuestra visión es la de una mayor visibilidad y reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio y la de una voz fuerte, unida y representativa en las plataformas globales en las que las personas trabajadoras en domicilio se comprometan de manera efectiva y desafíen a quienes, como los gobiernos y los empleadores, tienen poder sobre sus vidas laborales.
4. Observamos que a pesar de que hay más de 260 millones de personas trabajadoras en domicilio, que representan el 8 por ciento de la mano de obra mundial¹, siguen siendo invisibles y marginadas, y se les niegan sus derechos.

II. CONFIRMACIÓN DE LA CONSTITUCIÓN DE HOMENET INTERNACIONAL:

Ratificamos unánimemente la [Constitución](#) que adoptamos en nuestro Congreso virtual del 24 de febrero de 2021 y nos comprometemos con los principios y objetivos mencionados en ella. Reforzamos nuestra determinación de desarrollar y establecer lazos de solidaridad entre las personas trabajadoras en domicilio y sus organizaciones en torno a cuestiones comunes y de brindar una voz representativa en las plataformas globales.

III. NUESTRAS DEMANDAS:

a. El reconocimiento de las personas trabajadoras en domicilio y sus contribuciones:

1. Reconocer a las personas trabajadoras en domicilio como trabajadoras: tanto las personas trabajadoras en domicilio autoempleadas como quienes trabajan de forma subcontratada (con o sin contrato laboral), la mayoría de las cuales son mujeres.
2. Reconocer la contribución de las personas trabajadoras en domicilio a los ingresos de sus familias y a las economías comunitarias y nacionales.
3. Reconocer los derechos de las personas trabajadoras en domicilio a la libertad de asociación, especialmente en organizaciones de base de miembros, y a la negociación colectiva.
4. Reconocer el derecho de las personas trabajadoras en domicilio y sus organizaciones a participar y ser escuchadas en la formulación e implementación de las políticas que les conciernen.

b. La ratificación y la implementación de las normas de la OIT

1. Ratificar e implementar el Convenio 177 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo en domicilio y el Convenio 190 de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, así como otros convenios de la OIT como el C-87 y el C-98.
2. La aplicación de la Recomendación 184 sobre el trabajo en domicilio y de la Recomendación 204 sobre la transición de la economía informal a la economía formal.

c. Proporcionar protección social ¡nuestro derecho laboral!

La mayoría de las personas trabajadoras en domicilio no están cubiertas, o lo están de forma inadecuada, por los regímenes de protección social del gobierno o de la persona empleadora. Nuestra salud y seguridad se ven a menudo comprometidas debido a la precariedad de los espacios e instalaciones de trabajo y al estrés que supone compaginar el trabajo no remunerado con el remunerado. Exigimos su derecho a una protección social que incluya:

1. Un marco jurídico y político para la protección social
2. Atención sanitaria de calidad y asequible
3. Ayudas económicas para la maternidad, la vejez, la discapacidad y el desempleo
4. Acceso a guarderías asequibles y de calidad
5. Seguros de vida, contra accidentes, de salud, herramientas y equipos
6. Paquetes de ayuda durante catástrofes, para recuperación y rehabilitación
7. Protección contra la violencia de género
8. Apoyo para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo mediante procesos de producción seguros, equipos de protección personal, mejores viviendas, infraestructuras, espacios de trabajo colectivos y formación

d. Crear cadenas mundiales de suministro inclusivas

Las personas trabajadoras en domicilio forman parte de las cadenas mundiales de suministro, especialmente de las cadenas mundiales de suministro textiles. Las demandas de las personas trabajadoras en domicilio son:

1. Reconocimiento como personas trabajadoras legítimas que contribuyen a la producción de bienes como parte intrínseca de las cadenas de suministro.
2. Contratos de trabajo por escrito obligatorios de los empleadores primarios (marcas) o que las marcas obliguen contractualmente a sus proveedores a hacerlo.
3. Igual salario para hombres y mujeres por el mismo trabajo
4. Trabajo decente (incluido un salario digno): todos los beneficios laborales de los que disfrutaran las personas trabajadoras industriales en la misma cadena de suministro deben extenderse a las personas trabajadoras en domicilio.
5. Transparencia a través de las cadenas de suministro.

6. Derecho a organizarse y/o afiliarse a sindicatos de personas trabajadoras mediante las cadenas de suministro.
7. Un mecanismo de resolución de quejas transparente y justo con la participación activa y efectiva de la organización de las personas trabajadoras en domicilio.

e. Fortalecer las estadísticas sobre las personas trabajadoras en domicilio a nivel nacional y mundial:

Los gobiernos deben recopilar y publicar estadísticas exhaustivas mediante:

1. La inclusión de una pregunta sobre el “tipo de lugar de trabajo”, y la categoría de “contratista dependiente”, para clasificar con precisión a las personas trabajadoras en domicilio en las encuestas nacionales de población activa.
2. La identificación con exactitud de las personas trabajadoras familiares que cotizan.
3. La inclusión de datos sobre las personas trabajadoras en domicilio por categorías de sexo e industria en las versiones tabuladas de las encuestas sobre el trabajo u otras encuestas de hogares.

IV. NUESTROS COMPROMISOS:

f. Desarrollar organizaciones de personas trabajadoras en domicilio fuertes y democráticas

Las personas trabajadoras en domicilio necesitan visibilidad, reconocimiento y una voz representativa si quieren ser reconocidas como personas trabajadoras y mejorar su condición económica y social. Necesitan solidaridad entre ellas y con otras organizaciones de personas trabajadoras. Para lograrlo, deben coordinarse en organizaciones de personas trabajadoras fuertes, democráticas y de base de miembros a todos los niveles, desde local a mundialmente. HNI y sus organizaciones afiliadas se comprometen a apoyar:

1. A las organizaciones locales de personas trabajadoras en domicilio para que aumenten sus miembros, profundicen su funcionamiento democrático, empoderen a sus integrantes y mejoren sus medios de sustento.
2. Desarrollar la capacidad de liderazgo de las personas trabajadoras en domicilio, especialmente de las mujeres, en materia de organización y ofrecer oportunidades para compartir información sobre modelos y estrategias de organización.
3. A las organizaciones que se unan para formar organizaciones/redes nacionales y regionales más visibles y potentes.
4. El continuo crecimiento y el fortalecimiento de HNI como la voz global de las personas trabajadoras en domicilio.
5. A las alianzas con los sindicatos y las organizaciones de la economía social y solidaria.

g. Fortalecer el acceso a los mercados

Las personas trabajadoras en domicilio, especialmente las que trabajan por cuenta propia, tienen acceso directo a las materias primas y a los mercados. Sin embargo, tras la pandemia, la disponibilidad de las materias primas ha sido irregular y cara, y la demanda de los productos elaborados por las personas trabajadoras en domicilio ha sido baja. HNI se compromete a trabajar con las organizaciones regionales y las organizaciones afiliadas para:

1. Capacitar a las personas trabajadoras en domicilio y a sus organizaciones en diversas habilidades para garantizar que sus productos estén “listos para el mercado” y que las organizaciones tengan la capacidad de vender sus productos directamente en los mercados.
2. Dar visibilidad a los productos fabricados por las personas trabajadoras en domicilio.
3. Identificar diferentes mercados y facilitar la relación entre las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio y los mercados.
4. Establecer redes con organizaciones afines con el fin de crear un grupo de apoyo para las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio.
5. Desarrollar las capacidades (como la alfabetización digital) de las organizaciones de personas trabajadoras en domicilio para acceder a los mercados.
6. Incidir para lograr políticas que apoyen a los medios de sustento de las personas trabajadoras en domicilio (por ejemplo: fondos rotatorios, adquisiciones).

h. Fomentar medios de sustento mediante la economía social y solidaria

Las personas trabajadoras en domicilio se organizan como organizaciones de la economía social y solidaria, como por ej. cooperativas, empresas que pertenecen a las personas productoras y grupos de autoayuda. Tienen objetivos sociales, se organizan democráticamente, son propiedad de las personas trabajadoras en domicilio y su objetivo es la sostenibilidad económica. Sin embargo, en la mayoría de los casos son pequeñas. Carecen de normativas que las protejan y de programas de apoyo que las promuevan. Por lo tanto, HNI se compromete a:

1. Continuar apoyando la organización de las personas trabajadoras en domicilio como organizaciones de la ESS.
2. Incidir para lograr políticas de apoyo a la economía social y solidaria.

i. Incluir a las personas trabajadoras en domicilio y sus problemas en el discurso del cambio climático y la incidencia sobre él

El cambio climático se ha convertido en un problema mundial urgente y sobre el que se ha debatido ampliamente. Algunos de los sectores más afectados por el cambio climático son las personas trabajadoras en domicilio del Sur global, que viven y trabajan en asentamientos informales y áreas rurales y se ven directamente afectadas por el calor extremo, las inundaciones, las sequías, la degradación del suelo y la contaminación. Sus preocupaciones se ignoran en gran medida. HNI se compromete a trabajar con sus organizaciones regionales y afiliadas para:

1. Llevar a cabo investigaciones sobre el impacto del cambio climático en las personas trabajadoras en domicilio de diferentes regiones y sectores.

2. Organizarse en torno a la cuestión del cambio climático y elaborar una plataforma de reivindicaciones a nivel local, nacional y mundial.
3. Desarrollar la capacidad de las personas trabajadoras en domicilio para comprender, articular y participar en diálogos y negociaciones locales, nacionales y mundiales sobre el cambio climático.
4. Abogar por políticas de cambio climático que tengan en cuenta las cuestiones de género e incluyan las demandas de las personas trabajadoras en domicilio.

Por lo tanto, pedimos:

Que los *gobiernos nacionales* reconozcan a las personas trabajadoras en domicilio como trabajadoras y su contribución a las economías locales y nacionales, que formulen y garanticen la aplicación de leyes y políticas nacionales para ellas, ratifiquen los Convenios nº 177 y 190 de la OIT, incluyan a las personas trabajadoras en domicilio en las estadísticas nacionales, asuman la responsabilidad de la protección social y les den voz en la toma de decisiones.

Que los *sindicatos* incluyan entre sus miembros a las personas trabajadoras en domicilio, las ayuden a crear sus propias organizaciones y aboguen por la ratificación de los Convenios 177, el C-190 y la Recomendación 204 de la OIT.

Que *las marcas del sector privado y las/los empleadores* reconozcan la existencia de las personas trabajadoras en domicilio en sus cadenas de suministro; exijan contratos de trabajo por escrito; garanticen ingresos justos y un trabajo decente, incluidos la protección social y un mecanismo de resolución de quejas transparente y justo.

Que las *agencias internacionales de desarrollo* reconozcan a las personas trabajadoras en domicilio e incluyan sus derechos y preocupaciones en sus políticas y programas; que apoyen a las organizaciones y redes regionales de personas trabajadoras en domicilio con el fin de luchar contra la explotación y la invisibilización y contrarrestar los efectos negativos de la globalización, que incidan en los gobiernos y los apoyen para ratificar el C-177 de la OIT, y que presionen a las grandes empresas compradoras para que mejoren las condiciones de empleo de las personas trabajadoras en domicilio.

**SOMOS MUCHAS PERSONAS, ESTAMOS UNIDAS,
¡SOMOS HOMENET INTERNATIONAL!**

Descargar Declaración del Congreso de HomeNet Internacional en:

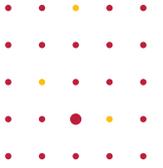
Inglés: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023.pdf>

Español: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023-Spanish.pdf>

Portugués: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023-Portuguese.pdf>

Ruso: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023-Russian.pdf>

Serbio: <https://www.homenetinternational.org/wp-content/uploads/2023/05/HNI-Declaration-Final-28th-April-2023-Serbian.pdf>

The logo for HomeNet International. It features a red house icon to the left of the text. The text "HomeNet" is in a large, bold, dark red font, and "INTERNATIONAL" is in a smaller, all-caps, dark red font below it.

HomeNet
INTERNATIONAL

www.homenetinternational.org